

Ugradnja modernog, vrećastog filtera na peći i mlinu sirovine

Zaštita životne sredine je ključni element našeg održivog poslovnog modela. Neprekidno težimo da naše poslovanje učinimo što je moguće efikasnijim i da posvećenim zalaganjem smanjujemo uticaj na prirodno okruženje.

U skladu sa svojim dugoročnim opredeljenjem da neprekidno unapređuje rezultate u oblasti zaštite životne sredine, TCK je investirala sredstva u ugradnju modernog, vrećastog filtera na peći i mlinu sirovine. U okviru obimnog remonta peći, finansirali smo aktivnosti koje doprinose poboljšanju bezbednosti rada, kvaliteta proizvoda i mera u očuvanju prirodnog okruženja. Sa tim ciljem smo opredelili iznos od skoro dva miliona evra, od čega je najvažnije ulaganje u instalaciju novog filtera. Ova investicija će omogućiti bolju uslugu za naše kupce, a što je još važnije, dodatno će unaprediti postojeće visoke nivoje zaštite životne okoline.

Najveći napredak u primeni filtera nove generacije odnosi se na eliminisanje kratkotrajnog zastoja u funkcionisanju elektro-filtera pri pojavi povišenih koncentracija ugljen-monoksida. Novi filter rešava ovu situaciju i osigurava najviši stepen zaštite, bez obzira na promene režima rada postrojenja.



Radovi na izgradnji novog, vrećastog filtera

Visoki kriterijumi koje smo postavili na planu zaštite životne sredine imaju pokriće u kontinuiranim ulaganjima i njima doslednim, vidljivim rezultatima koje neprekidno pratimo i unapređujemo. U svim aspektima uticaja na prirodnu okolinu, postignuća TCK su daleko bolja od zakonom propisanih limita.

Tokom prethodne dve godine, inženjerski tim TCK je uložio značajne napore da, zajedno sa stručnjacima italijanske kompanije „RD42 Engineering”, dizajnira rešenje koje će dodatno unaprediti prečišćavanje emisionih gasova iz naše rotacione peći. Zajednički trud rezultirao je odabirom najbolje dostupne tehnologije i instalacije, pripremom potrebne projektne dokumentacije i isporukom opreme. U periodu zimskog remonta, kompanija „Bosnamontaža” je angažovana za poslove na ugradnji novog filtera, koji je počeo sa radom u martu 2021. godine. Opravdanost ove investicije je dokazana kroz rezultate kontinuiranog praćenja emisija i kontrolnog merenja, koji su pokazali odličan kvalitet zaštite okoline.

- ❖ Automatski merači za merenje emisija u našoj fabrići ugrađeni su na svim glavnim emitirima emisija u vazduh. Time osiguravamo dostupnost pokazatelja emisija u vazduhu u realnom vremenu, što nam omogućava da preduzimamo preventivne aktivnosti u cilju održavanja emisija ispod graničnih vrednosti.
- ❖ Izmerene petnaestodnevne prosečne vrednosti emisija na emiteru rotacione peći objavljujemo i na kompanijskom veb-sajtu: www.titan.rs, a transparentnost tih informacija predstavlja jedan od vidova komunikacije sa našim stekholderima.



Izgled novog filtera nakon završenih radova

Uvereni u ekološke prednosti korišćenja alternativnih goriva u proizvodnji cementa, instalacijom novog filtera pripremili smo najvažnije uslove za bezbedno korišćenje alternativnih goriva u našoj fabrići.

Sa završetkom ovog značajnog projekta, *TITAN Cementara Kosjerić* ostvaruje veliki napredak u svojoj strategiji optimizacije proizvodnih procesa i modernizacije postrojenja, kako bi se uticaj na prirodno okruženje sveo na minimum.

Novi filter značajno unapređuje postojeći sistem smanjenja emisija u vazduh i garantuje da su naši učinci u oblasti zaštite životne sredine usklađeni sa strogiim zahtevima evropskog zakonodavstva.

TITAN Cementara Kosjerić ostaje posvećena radu na način koji ne ugrožava druge, a koji stvara novu vrednost za naše kupce, dobavljače, zaposlene i akcionare, kao i za širu društvenu zajednicu.



Program podrške za dobrobit svih članova Titanove porodice

Ljiljana Spasojević Tošović, menadžer ljudskih resursa i administracije

Život je pun izazova. Lični neuspesi, emotivni sukobi ili visoki zahtevi koji se pred nas svakodnevno postavljaju, odražavaju se na naša osećanja, fizičko i psihičko zdravlje, rezultate na poslu i kvalitet porodičnih i socijalnih odnosa. Poteškoće koje je donela pandemija virusa korona, dodatno utiču na zadovoljstvo u privatnom i poslovnom životu. Zbog toga, u okviru *TITAN Grupe*, neprestano tražimo načine na koje možemo posvetiti veću pažnju očuvanju zdravlja i opšte dobrobiti svakog pojedinca, kolektiva i zajednice. Sledеći takvu Titanovu tradiciju, razvili smo Program podrške zaposlenima.

Titanov EAP
deo je projekta:



Health
& Wellbeing
at TITAN

Ova poverljiva usluga obezbeđena je za sve naše zaposlene i članove njihovih porodica. Zamisao Programa je da, putem razgovora, omogući dostupnost stručnih saveta, koji će doprineti poboljšanju zdravlja, psihičkog i emotivnog blagostanja i profesionalnog učinka. Sa tim ciljem, konsultacije se mogu obaviti u sledećim oblastima:

Lične teme:

- Briga u vezi sa pandemijom
- Doživljaj stresa, anksioznosti ili depresije
- Suočavanje sa tugom i gubitkom bliskih osoba
- Problemi zloupotrebe psihoaktivnih supstanci

Porodične teme:

- Komunikacija sa decom i adolescentima
- Briga o deci ili starijim licima
- Problemi u braku, partnerskim vezama ili porodičnim odnosima
- Prilagođavanje novim okolnostima – početak studija, brak, preseljenje, dolazak novog člana porodice i druge životne prekretnice

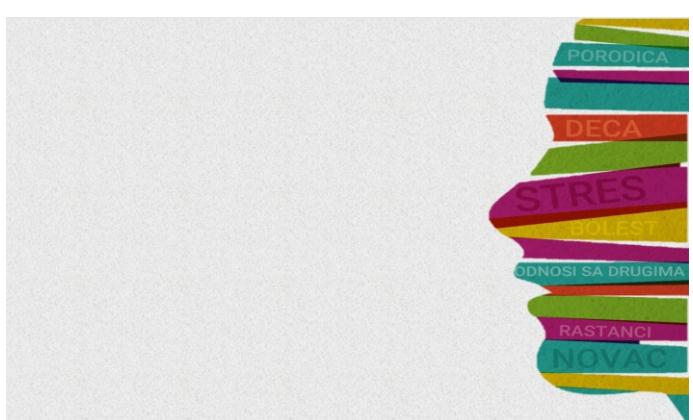
Poslovne teme:

- Odnosi i neslaganje sa kolegama
- Saveti za efikasno upravljanje vremenom
- Suočavanje sa promenom

Šta nudi Titanov Program podrške zaposlenima?

Program usluge pruža priliku za strogo poverljivo, kratkoročno savetovanje, u kontaktu sa profesionalnim licima. Oni će saslušati problematiku naših zaposlenih i članova njihovih porodica i uputiti im praktične, stručne savete, komunicirajući na srpskom jeziku. Svakom zaposlenom, odnosno članu njegove porodice, tokom godine je na raspolaganju do pet individualnih sesija sa kompetentnim savetnikom, po temi interesovanja. Razgovori se obavljaju telefonom, video-pozivom ili lično, zavisno od kompleksnosti pitanja i želje korisnika servisa.

Ovim Programom omogućene su i kratke telefonske konsultacije sa pravnim i finansijskim stručnjacima, do 30 minuta po jednoj tematskoj celini.



Nijedna životna tegoba nije beznačajna, a razgovor sa ljudima od stručnog poverenja može da pomogne u konstruktivnom prevazilaženju briga, pre nego što one postanu krupni problemi. Stoga se nadamo da će ovaj Program podrške biti koristan u rešavanju svih malih i velikih izazova sa kojima se suočavaju naši zaposleni, članovi *TITAN* porodice.

Zaštita zdravlja kao prioritet našeg poslovanja

Pavle Ljubičić, inženjer bezbednosti i zdravlja na radu i protivpožarne zaštite

Suočavanje sa pandemijom COVID-19, u dužem vremenskom periodu predstavlja važan zahtev u radu svake kompanije. U tim okolnostima, prioritet poslovanja *TITAN Cementare Kosjerić* jeste zaštita zdravlja zaposlenih, tako da su u 2020. godini svi naporci našeg kolektiva bili usmereni ka dostizanju ovog cilja. Sprečiti širenje zaraze i obolevanje zaposlenih, a u isto vreme održati proizvodnju i funkcionisanje firme, za *TCK* je veliki izazov, koji je i dalje prisutan.

Sa pojavom pandemije, u martu, 2020. godine, u *TCK* su odmah preduzete sve mere prevencije, kako bismo zaštitili naše zaposlene i ugovarače i osigurali kontinuitet poslovanja.



Prvi i najvažniji potez odnosio se na edukovanje zaposlenih o načinu odbrane od „nevidljivog, podmuklog neprijatelja“. Koji su simptomi bolesti i kako reagovati ako imamo neki od njih, kako da se ponašamo u kontaktu sa drugim ljudima, šta da radimo ukoliko smo bili izloženi riziku zaražavanja – samo su neka od mnogih pitanja, na koja smo od nadležnih i stručnih lica dobijali poznate odgovore: perite ruke, dezinfikujte sve oko sebe, nosite maske, držite distancu, ostanite kod kuće.

Pored poštovanja opštih medicinskih saveta, odmah po proglašenju pandemije, u *TITAN Cementari Kosjerić* su objavljene konkretnе preporuke o preventivnim meraima za sprečavanje širenja virusa korona. To je podrazumevalo sledeće aktivnosti:

- organizovanje edukacija za zaposlene, u cilju tačnog informisanja o svim važnim pitanjima vezanim za pandemiju;
- rad od kuće za sve zaposlene, ukoliko postoje takve organizacione mogućnosti (ranije je to bilo nezamislivo, ali zahvaljujući kolegama iz IT službe, uspeli smo da obezbedimo operativne programe i opremu za sprovođenje ove mere);
- svim ugroženim kategorijama zaposlenih, koji imaju neka hronična oboljenja ili su stariji od 60 godina, omogućeno je da ostanu kod kuće, bez obzira da li tako

imaju uslove za rad, sa zadržavanjem svih prava na zradu kao da su na poslu;

- smanjenje broja ljudi u fabriци na minimum, samim tim i mogućih kontakata, ali uz sačuvanu operativnost svih službi u kompaniji;
- redukovanje rada kantine, u kojoj se vrši samo podela hrane, uz držanje fizičke distance;
- obavezno merenje telesne temperature prilikom ulaza u fabriku, za sva lica koja ulaze u fabrički krug;
- redovna dezinfekcija radnog prostora i obezbeđivanje dovoljne količine dezinfekcionih sredstava za ruke i radni prostor u celom kolektivu;
- preporuka za ostanak kod kuće ako se primete neki od simptoma zaraze;
- obezbeđivanje, u početku teško dostupne zaštitne opreme u dovoljnim količinama;
- održavanje samo neophodnih sastanaka, uz poštovanje mera distance, provetrvanja prostorija i drugih pravila ponašanja;
- fleksibilnost dolaska na posao, u prvom satu rada, kao i prilikom izlaska sa posla, u cilju sprečavanja kontakata;
- redukovanje poslovnih putovanja.



Poštujemo preventivne mере u borbi sa korona virusom

U vreme nastanka pandemije, *TITAN* Grupa je objavila „Vodič za prevenciju od zaraznih bolesti“, koji je odmah preveden i primjenjen u *TCK*. Izrađen je i „Plan primene mera za sprečavanje pojave i širenja epidemije COVID-19 u *TITAN Cementari Kosjerić*“, koji predstavlja kombinaciju pomenu nog „Vodiča“ Grupe i zakonskih obaveza. U kompaniji smo nastavili da sprovodimo sve proglašene mere, uz dodatno postavljanje fizičkih barijera, obezbeđenje distance u radnom

prostoru i vođenje evidencije o dezinfekciji radnih prostorija. Posebna pažnja posvećena je lokacijama gde su prisutna treća lica, koja dolaze u fabriku radi utovara/istovara materijala, održavanja i servisiranja opreme. U toku godine, skoro svi sastanci, kao i mnogi treninzi i obuke, organizovani su onlajn, što je još jedan od načina prevencije protiv zaraznog korona virusa.

Prvi „talas“ epidemije u Kosjeriću je prošao bez većih posledica, ali sredinom i krajem protekle godine došlo je do obolenja većeg broja stanovnika. Ovo nije zaobišlo ni TCK, pa je jedan broj zaposlenih bio zaražen ili izolovan usled

kontakta sa nekim iz okruženja. Na sreću, u većini slučajeva oboleli su imali blaže simptome. I pored dugotrajanog preuzimanja svih raspoloživih zaštitnih mera i dalje se suočavamo sa ovom bolešću koja ne posustaje. Sve više ljudi se vakciniše, pa uz dalje disciplinovano pridržavanje preventivnih propisa, nadamo se da ćemo svi zajedno, konačno ove godine, pobediti ovu opaku bolest i vratiti se normalnom načinu života: da putujemo na odmor bez straha, da organizujemo proslave i druženja, da idemo u bioskope, pozorišta i na koncerte. Dajmo sve od sebe da tako i bude.

Budite zdravi i čuvajte se.

45 godina uspešnog poslovanja TITAN Cementare Kosjerić



Povodom Dana fabrike, posebnu zahvalnost odajemo članovima kolektiva sa jubilarnim radnim stažom.

Slavljenici u 2020. godini:

20

Dragomir Marić
Milan Tešović
Nevenka Nikolić
Rade Jakovljević
Goran Perišić
Milko Ilić

30

Vlajko Đurić
Mirko Gligorijević
Radoje Marković
Radivoje Topalović
Slobodanka Popović
Ilija Milovanović
Stevan Danilović
Slaviša Đurović

35

Dragica Mandić

40

Radoje Maksimović
Dobrinko Misailović
Ljubomir Mladenović
Milan Filipović

Slavljenici u 2021. godini:

10

Svetlana Milić Petrović
Jelena Filipić
Nikola Vajović
Danijela Marković

20

Milan Marković
Zoran Lučić
Zoran Živković
Milovan Jakšić
Željko Aničić
Dragan Marković
Branko Đurović
Miroslav Stefanović
Milorad Radovanović
Vladan Todorović
Srećko Vasiljević
Dragan Babić

30

Milan Kovačević

35

Zorka Paunović

40

Momčilo Rakić

Novi ciklus Ocene materijalnosti: dugoročni razvoj pozitivnog uticaja na društvo

Magdalena Joksimović, menadžer za komunikacije & DOP

Politika društveno odgovornog poslovanja *TITAN Cementare Kosjerić* strateški se zasniva na otvorenoj i uzajamnoj komunikaciji sa svim zainteresovanim stranama, sa ciljem da zajedničkim naporima gradimo put ka održivom razvoju, kako u dimenziji zajednice u kojoj poslujemo, tako i celokupnog društva. Jedan od konstitutivnih elemenata u ostvarivanju ovog nastojanja jeste proces Ocene materijalnosti, koji sprovodimo u kontinuitetu od 2013. godine.



Materijalnost predstavlja određivanje važnosti i značaja nekog pitanja ili teme, za kompaniju i njene zainteresovane strane (stekholdera). Ocena materijalnosti, odnosno rangiranje materijalnih tema, učestvuje kao bitan faktor u definisanju sadržaja za godišnji integrisani Izveštaj i postavlja relevantnu osnovu za kompaniju, kako bi adekvatno odgovorila na razumna očekivanja i potrebe ključnih zainteresovanih subjekata. Kao rezultat tog procesa, uspostavlja se Matrica materijalnosti, lista važnih tema, kojima se daje prednost, uzimajući u obzir njihov uticaj na kompaniju i značaj za ključne stekholdera. Ova Matrica se koristi kao uporište za usklađivanje poslovnih prioriteta sa potrebama zainteresovanih strana, obezbeđujući inkluzivnu i doslednu strategiju održivosti, koja će doprineti dugoročnom unapređenju ukupnog učinka kompanije i pozitivnog delovanja na društvo.

TITAN Grupa je u 2019. godini pokrenula novi ciklus Ocene materijalnosti, dok je *TCK* taj proces, na lokalnom nivou, započela tokom prethodne godine, i rezultati ovog postupka će biti predstavljeni u godišnjem integrisanom Izveštaju za 2020. godinu. Pokretanje novog ciklusa ove vrste vrednovanja, značilo je i priliku da se interni proces nadograđi korišćenjem,

između ostalog, i novog alata — SASB mape materijalnosti (*SASB Materiality Map*), koji pruža pregled identifikovanih materijalnih tema za građevinski sektor. U skladu sa praksom iz prethodnih godina, u okviru pomenutog procesa, povezali smo naše materijalne teme sa Ciljevima održivog razvoja Ujedinjenih nacija (*SDGs*).

Tokom radionice, na kojoj su učestvovali predstavnici Grant Thornton-a, *TITAN* Grupe i menadžmenta *TITAN Cementare Kosjerić*, revidirana je prethodna Matrica materijalnosti i definisane su najvažnije teme koje je potrebno uvrstiti u novi ciklus ocenjivanja. Neke od njih su: zaštita životne sredine i investicije, bezbedno i zdravo radno okruženje, klimatske promene i energija, dobrobit zaposlenih i lokalnih zajednica.

CILJEVI ODRŽIVOG RAZVOJA UN

1 NEKA ŠROHĀSTIĆA NO POVERTY	2 MILA GLADIM ZERO HUNGER	3 DOBRO ZDRAVLJE I ELAGOSTANJE GOOD HEALTH AND WELL-BEING	4 KVALITETNO OBRAZOVANJE QUALITY EDUCATION	5 RODNA RAVNopravnost GENDER EQUALITY	6 ČISTA VODA I KANALIZACIJA CLEAN WATER AND SANITATION
7 PRISTUPAĆA I OBORUŠIVIMA ENERGIJAMA AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	8 DOSTOJAN RAD I EKONOMSKI RAST DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	9 INDUSTRIJALNA, INOVATIVNA I INFRASTRUKTURA INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	10 ŠAMANJUĆI NEJEDNAKOSTI REDUCED INEQUALITIES	11 ODRŽIVI GRADOVI I ZAJEDNICE SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	12 ODRŽIVA KONSUMACIJA I PROIZVODNJA RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
13 BORBA PROTIV KLIMATSKIH PROMENI CLIMATE ACTION	14 ŽIVOT ISPOD VODE LIFE BELOW WATER	15 ŽIVOT NA ZEMLJI LIFE ON LAND	16 MIR, PRAVDA I JAKA INSTITUCIJE PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	17 PARTNERSTVO ZA CILJEVE PARTNERSHIP FOR THE GOALS	SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Održivost je za *TITAN Cementaru Kosjerić* veoma važno pitanje, koje se jasno ogleda u našoj strategiji društveno odgovornog poslovanja. To podrazumeva redovnu reviziju svih tema od značaja za ključne stekholdera, iz čega sledi formulisanje odgovarajućih ciljeva i aktivnosti, kao i implementacija relevantnih politika kompanije.

Koračajmo srcem

Sladjana Lečić, zakonski zastupnik Društva za cerebralnu i dečju paralizu Kosjerić

Društvo za cerebralnu i dečiju paralizu u Kosjeriću, kao jedino višečlano opštinsko udruženje osoba sa invaliditetom, funkcioniše i pored svih nedaća sa kojima se susreće. Tako smo i prethodne, za sve nas teške 2020. godine, uspeli da realizujemo divan projekat, pod nazivom „Koračaj srcem”, koji je proglašen za jedan u nizu pobedničkih programa na konkursu „Za moj Kosjerić”, u organizaciji *TITAN Cementare Kosjerić*.

Na ovaj način, već treću godinu zaredom, od kompanije *TITAN* dobijamo sredstva, koja su do sada uložena u infrastrukturne projekte, tako da smo uz tu pomoć renovirali prostorije Društva, gde se okuplja petnaestoro dece i mladih sa smetnjama u razvoju.

Iako je realizovan u veoma teškim uslovima pandemije, projekat „Koračaj srcem“ je najbolji do sada. Zahvaljujući kompaniji *TITAN*, naši članovi su dobili fizikalnu terapiju koja im je neophodna za funkcionisanje. Angažovali smo višeg fizioterapeuta, koji je sa našim članovima sprovodio vežbe šest puta mesečno, po pola sata svakog dana. Dakle, tokom šest meseci, dvanaestoro mladih osoba sa invaliditetom je imalo kontinuirani fizikalni tretman, potreban za poboljšanje kvaliteta njihovog života.

Uz pomoć *TCK*, 2020. godine smo pokrenuli i socijalno preduzetništvo. Nabavili smo neophodan materijal i započeli ručnu izradu ukrasnih sveća. Za sada nam je tržište malo, ali



se nadamo proširenju posla. Ovaj vid preduzetništva je veoma značajan, kako za članove koji se osećaju korisno, tako i za njihove roditelje koji su angažovani kao podrška.

U proteklom periodu smo se i družili, uprkos pandemiji. Pored toga što je za majke članova Društva organizovan obilazak manastira, sa šoping turom do Novog Pazara, najdraži deo ovog projekta bio nam je izlet u Koštuniće, priređen za članove i njihove roditelje.

Sve u svemu, za nama je jedna uspešna godina u Društvu za cerebralnu paralizu Kosjerić. Nadamo se da će se ovaj trend nastaviti, i da će i druge firme i pojedinci iz lokalne zajednice prepoznati našu snagu i volju za životom bez predrasuda. Pozivamo i ostale društveno odgovorne kompanije, kao što je *TITAN Cementara Kosjerić*, da koračaju srcem sa nama.



Uz pomoć konkursa „Za moj Kosjerić“ inicirano je socijalno preduzetništvo u Kosjeriću

Solidarnim akcijama jačamo zajedničke snage u borbi protiv pandemije

U skladu sa dugogodišnjom politikom odgovornog poslovanja, *TITAN Cementara Kosjerić* je, kao i brojnim prethodnim inicijativama i donacijama, pokazala solidarnost i svesrdnu podršku društvenoj zajednici, dajući svoj doprinos u zajedničkoj borbi protiv pandemije, izazvane virusom korona.

Od početka marta 2020. godine, kada je ekspanzija ovog opasnog virusa iznenadila svet i postala globalna zdravstvena briga, *TITAN Cementara Kosjerić* je preduzeo preventivne mere i aktivnosti, radi zaštite zaposlenih i ugovarača. Pored toga, *TCK* je izdvojila i značajna sredstva za pomoć kako lokalnoj zajednici, tako i opštinskim i regionalnim domovima zdravlja i bolnicama, u cilju što efikasnije zdravstvene zaštite građana i prevencije širenja zaraze.



Podrška TCK zdravstvenim ustanovama kroz donaciju zaštitne opreme

Ukupan iznos donacija, koje je *Cementara* do sada usmerila na urgentnu pomoć u borbi protiv korone, iznosi skoro 2,5 miliona dinara.



Donacija pulsnih oksimetara doprinosi kvalitetnijoj zdravstvenoj zaštiti

U okviru pomenute pomoći, pored sredstava za nabavku medicinske i zaštitne opreme, opredeljenih zdravstvenim ustanovama u Kosjeriću, Požegi i Užicu, naša kompanija je, u saradnji sa Centrom za socijalni rad i Crvenim krstom iz Kosjerića, finansijski podržala podelu paketa sa osnovim životnim namirnicama za korisnike socijalne pomoći, kao i za najugroženije porodice i pojedince na teritoriji opštine Kosjerić.

Uz ovaj podatak, napominjemo da *TITAN Cementara Kosjerić*, kroz uplatu obaveza zdravstvenog osiguranja, redovno daje doprinos Republičkom fondu za zdravstveno osiguranje, tako da je tokom protekle godine, naša kompanija u ovu svrhu isplatila iznos od preko 40 miliona dinara.

Naše bebe



- ★ Vladan Todorović (Drobilica) dobio je sina Jakova
- ★ Nemanja Gligorijević (Metode) dobio je čerku Đurđu
- ★ Siniša Djurić (Elektro održavanje) dobio je čerku Andreu
- ★ Radovan Radosavljević (Proizvodnja) dobio je čerku Đurđinu