



800.000 evra za razvoj sporta u Kosjeriću od 2002. godine

U Sportskoj hali „Sreska bašta” u Kosjeriću, 8. marta 2018. godine TCK svečano je obeležila uručenje godišnjih donacija za šest opštinskih sportskih klubova. Ulaganjem 40.000 evra u razvoj lokalnog sporta, kompanija nastavlja dugogodišnju dobru praksu podrške zajednici i odgovornog ponašanja u svim oblastima svoga rada.

Sistemskim programima i novčanim podsticajima u sredini u kojoj posluje, Cementara neprekidno potvrđuje svoju značajnu ulogu u domenu uspostavljanja savremenih vrednosti obrazovanja, kulture i stvaralaštva, poboljšanja medicinske zaštite i promovisanja zdravog načina života, uključujući i bavljenje sportom.



Podsećajući na dosadašnja ulaganja kompanije u aktivnosti sportskih organizacija, Miroslav Gligorijević – generalni direktor TITAN Cementare Kosjerić ukazao je da fabrika prepoznaje značaj fizičke kulture u pravilnom vaspitanju mladih generacija: „TITAN Cementara Kosjerić već godinama pomaže razvoj sporta u našem gradu. U ovoj godini ćemo rad lokalnih sportskih klubova podržati kroz finansijsku



Uručene donacije sportskim klubovima u Kosjeriću



Miroslav Gligorijević, direktor TCK o važnosti podrške razvoju sporta

pomoć od preko 40.000 evra, čime će ukupan iznos naših ulaganja u razvoj sporta u Kosjeriću od 2002. godine dostići skoro 800.000 evra.”

Povodom zvanične dodele sredstava domaćim sportskim klubovima, publika je imala čast da joj se obrati uvaženi gost priredbe, proslavljeni odbojkaški as, član Kuće slavnih i ambasador Specijalne olimpijade – Vladimir Vanja Grbić. Posle 21 godine briljantne sportske karijere, sadašnji profesor i budući doktor nauka posvetio se radu sa mladima, i svojim predavanjima o karijeri i životnoj filozofiji upotpunio sliku istinskog šampiona i sportskog heroja novog doba. On je pred velikim brojem posetilaca u Kosjeriću održao motivacioni govor, na temu: šta znači tim i kako postati šampion, ukazavši na dobar primer novčane podrške koju sportski klubovi dobijaju od TITAN Cementare Kosjerić: „Kao sportista znam koliko je važno da proces i rad ne trpe, kako bi se ostvarili

Preko 40.000 evra TCK je opredelila za razvoj sporta u 2018. godini.

Vanja Grbić: „Kao sportista znam koliko je važno da proces i rad ne trpe, kako bi se ostvarili vrhunski rezultati. Bez sponzora i socijalno odgovornih kompanija to bi bilo nemoguće. Upravo zbog tih razloga ja i podržavam takve kompanije.”

vrhunski rezultati. Bez sponzora i socijalno odgovornih kompanija to bi bilo nemoguće. Upravo zbog tih razloga ja i podržavam takve kompanije.”

Sport je samo jedno od polja saradnje između društva i TITAN Cementare Kosjerić. Ova kompanija, u svom višegodišnjem partnerstvu sa ustanovama i brojnim organizacijama u lokalnoj sredini, nizom inicijativa i znatnim ulaganjima dokazuje da potrebe i potencijale svojih sugrađana shvata kao deo zajedničke razvojne politike.



Vanja Grbić deli tajne uspeha u sportu, poslu i životu



Učimo o ozbiljnim temama na zabavan način

Naše bebe

Darko Mitrović (Rudnik) dobio je sina Mihaila.



Zajedno na putu ka održivom razvoju

Tijana Kostić, asistent za ljudske resurse i DOP

Dugoročno opredeljenje u poslovnoj strategiji *TITAN Cementare Kosjerić* podrazumeva otvorenost prema svim zainteresovanim akterima u okruženju i podsticanje dvosmerne komunikacije na tom polju. Takvom stalnom interakcijom aktivnosti i informacija, kompanija potvrđuje svoj trud da saradnju i međusobno razumevanje sa zajednicom podiže na sve viši nivo, gradeći osnove zajedničkog angažmana na putu ka održivom razvoju lokalne sredine. Kako su poverenje i otvorena saradnja najbolji način za ostvarenje dobrih i postojanih rezultata društvene posvećenosti, *TCK* periodično organizuje radne sastanke, pod nazivom „Naša zajednica – naša odgovornost”, sa namerom da sve zainteresovane strane u Kosjeriću budu još neposrednije uključene u pitanja od zajedničkog interesa. Ove godine, sastanak je po treći put održan 28. februara, okupivši najvažnije društvene subjekte – predstavnike zaposlenih, lokalnih ustanova i organizacija, kao i poslovnih saradnika: dobavljača i kupaca.



Uključujemo naše stakeholdere u definisanje najvažnijih tema za izveštavanje

Cilj panela i ovom prilikom bio je identifikacija značajnih tema koje suštinski utiču na razvoj lokalne zajednice, u kontekstu poslovanja *TITAN Cementare Kosjerić*, iz kategorija: društvo/zajednica, životna sredina i ekonomija, što je uvodnom prezentacijom predstavila Magdalena Joksimović, rukovodilac ljudskih resursa kompanije, dok se Miroslav Gligorijević, generalni direktor *TCK*, u svom obraćanju učesnicima skupa, posebno osvrnuo na jednu od dimenzija održivog razvoja – životnu sredinu, prikazavši rezultate kompanije u toj oblasti.



Idući u korak sa najnovijim svetskim trendovima poslovanja, u sprovedenoj oceni materijalnosti *TCK* je sledila uputstva predviđena standardima izveštavanja, čime na proaktivan način afirmiše društveno odgovorno ponašanje i održivi razvoj kao prioritet svog delovanja.

Ocena materijalnosti, koja predstavlja deo dijaloga sa zainteresovanim stranama, omogućuje kompaniji da kroz otvorenu komunikaciju o ključnim temama bolje razume različite poglede i perspektive društvenih subjekata, kao i da aktivno odgovara na bitna pitanja od opšteg značaja. Sagledavanjem i stavljanjem u prvi plan materijalnih tema koje su relevantne svim zainteresovanim stranama, *TITAN Cementara Kosjerić* kontinuirano razvija strategije odgovornog poslovanja, i istovremeno unapređuje prilagođeno i efikasno izveštavanje, usklađujući interese i potrebe svog rada i stekholdera.



Timskim radom do ključnih tema za održiv razvoj zajednice

Zajedničke vrednosti pokreću snagu svih naših uspeha

Aleksandra Čajić, administrativno-tehnički sekretar

Pored ceremonije u čast Dana fabrike, još jednu godišnjicu našeg uspešnog poslovanja obeležili smo tradicionalnom nedeljom sportskih aktivnosti, kojima promoviramo duh partnerstva i stvaranja zajedničke dobrobiti u lokalnoj sredini. Kao vid saradnje između zaposlenih u *Cementari* i drugih opštinskih struktura, „Sportski dani TCK” su i ovoga puta potvrdili da se timskim zalaganjem može unaprediti društveni život svih sugrađana.



Tradicionalna maršuta obeležila je početak Sportskih dana TCK

Prvi dan ovogodišnje sportsko-rekreativne manifestacije posvetili smo kretanju u prirodi, na desetokilometarskoj maršuti od centra grada, preko brdskih staza Galovića i Cikotske stene, do Seče Reke. Organizovana uz podršku Planinarsko-ekološkog društva „Subjel”, akcija je okupila oko 80 poklonika pešačenja svih starosnih doba, koji su, uživajući u pejzažima našega kraja, brojnim učešćem dokazali odanost zdravim navikama i fizičkoj kulturi, čije prednosti populariše i *TITAN* kompanija u sklopu svog odgovornog delovanja.



Odbojkaški turnir u okviru Sportskih dana TCK

U nastavku petodnevnih, takmičarskih sportskih susreta, smenjivale su se ekipne i individualne discipline sa oko 200 učesnika, koji su svoja umeća iskazali u malom fudbalu, odbojci, pikadu, šahu, stonom tenisu i streljaštvu. Sportsko odmeravanje snaga u muškoj i ženskoj konkurenciji proteklo je u znaku dostojanstvene i fer igre, praćene strastvenim navijanjem publike, koja je davala podstrek takmičarima i stvarala atmosferu zajedničkog uspeha. Zalaganje svih učesnika događaja krunisano je aplauzima, zahvalnicama i prigodnim poklonima, kao odličjima prijateljstva i kvalitetne saradnje sa drugima. Promocijom zdravlja i fizičkog vežbanja kroz aktivno uključivanje građana, „Sportski dani *TITAN Cementare Kosjerić*” daju primer podsticajnog i višestrukog društvenog delovanja, zasnovanog na principima međusobnog poštovanja i tolerancije.

Svečanu proslavu godišnjice *TITAN Cementare Kosjerić*, i ovoga puta priređenu za naše zaposlene i goste iz opštinskih organizacija sa kojima saradujemo, uvek shvatamo kao priliku za učvršćivanje komunikacije u radnom kolektivu i okruženju, sa kojima želimo da podelimo informacije o dosadašnjim rezultatima i planovima daljeg razvoja kompanije i zajednice. Oslanjajući se na ljudske vrednosti kao vodeću snagu svih naših uspeha, povodom Dana fabrike posebnu zahvalnost odajemo članovima kolektiva sa jubilarnim radnim stažom, što je, prema utvrđenoj praksi, potkrepljeno programom nagrađivanja. **Ovogodišnji slavljenici su:**

10
Gordana Savić

Ivan Marković
Milijan Marinković
Zorica Đurić

30
Milijan Tomić
Zoran Arsenijević
Milivoje Nikić

35
Gordana Mitrović

Leko Višnjić
Zvonko Davidović

40
Ranisav Marković



Koleginica Gordana Mitrović prima zahvalnicu za 35 godina neprekidnog rada u Cementari

U okviru svečanosti, po drugi put je prikazana izložba fotografija naših zaposlenih, koje je inspirisao interni konkurs, pod nazivom „TITAN Cementara Kosjerić: foto-priča o nama”.

Specijalna nagrada dodeljena je Dragomanu Todoroviću, koji je svojom poezijom obogatio sadržaje nekoliko brojeva TCK Novosti.

Motivišući kreiranje naprednih radnih i tehnoloških rešenja u kolektivu TITAN Cementara Kosjerić, i sada smo proglasili najbolje Progres predloge zaposlenih, a to su:

1. nagrada: Radoje Božić – „Ugradnja kontrolera okretanja na gonjeni doboš sabirne trake mlina cementa” čime će se sprečiti mogućnost prosipanja materijala pri pucanju ili proklizavanju sabirne trake;

2. nagrada: Katarina Antonijević – „Prestanak upotrebe hrom-sumporne kiseline i zamena razblaženim rastvorom hlorovodonične kiseline. Ovom zamenom se umanjuje rizik po zdravlje zaposlenih koji ova sredstva koriste.

3. nagrada: Danilo Savić – „Ugradnja davača zapunjenosti ulaznog koša na mlinu sirovina”, čime se sprečava nekontrolisano prosipanje materijala.



Za najuspelija ostvarenja, zabeležena objektivom, nagrađeni su autori:

1. mesto: Nikola Vajović, za sliku pod nazivom „Fabrika u magli”;

2. mesto: Radenko Blagojević, za fotografiju „Minotaur”;

3. mesto: Branko Đurović, za sliku „Timski rad sa kolegama iz Prijedora”.

Uz foto-izložbu, prvi put su predstavljeni i porednički tekstovi kolega, čiji su napisi tokom 2017. godine objavljeni u TCK Novostima. Nagrade za najbolje novinske priloge dobili su:

1. mesto: Ivana Tanasković, za tekst sa naslovom „Obukama investiramo u budućnost kompanije i društva”;

2. mesto: Tanja Bosiljčić, za tekst – „Beskonačni krug širenja znanja o bezbednosti”.

Praksom nagrađivanja svojih zaposlenih, TCK afirmiše inovativnost i konstruktivne ideje, koje dugoročno obezbeđuju prosperitet poslovne i životne zajednice. Time se potvrđuje značaj ljudskih resursa, kao nosilaca pozitivnih tehnoloških i društvenih promena.



I ovogodišnja proslava Dana fabrike protekla je uz muziku i ples

Prevenција ozbiljnih povreda: padovi sa visine

Danilo Savić, vođa smene

Radom na visini u *Cementari* smatra se svaka aktivnost koju radnik obavlja na visini ili dubini, udaljenoj 2 metra ili više od čvrste podloge, pri čemu radni prostor nije zaštićen od pada. S obzirom da su takvi poslovi vrlo rizični, za njihovo sprovođenje neophodna je primena sistema Dozvole za rad. Pre početka intervencije, na svim lokacijama gde postoji mogućnost pada (iznad ili ispod nivoa čvrste podloge) obavezna je izrada Analize bezbednosti posla, a ako visina ili dubina radnog poda (pozicije), gde se obavlja posao, iznosi 2 metra i više, neizostavno se izdaje Dozvola za rad, kao i u slučaju da je Procenom rizika ustanovljen nizak ili srednji rizik bezbednosti.

Radom na visini ne smatra se aktivnost na platformama ili pomoćnim osloncima koji ne prelaze rastojanje od 2 metra, u odnosu na čvrstu podlogu, ali je potrebno da se prilikom operacija na tim površinama, ukoliko nisu ograđene, koristi oprema za rad na visini. Ta zaštitna mera se podrazumeva i u slučaju da je visina neobezbeđene ivice na kojoj radnik stoji (dubina u koju može upasti) veća od jednog metra.

Radove na visini mogu obavljati samo radnici koji ispunjavaju odgovarajuće uslove: imaju iskustvo, znanje, lične i zdravstvene sposobnosti primerene tim zadacima; obučeni su za bezbedan rad na visini (interni ili eksterni trening) i za korišćenje namenske zaštitne opreme. Prema specifičnosti svake pozicije, pre započinjanja navedenih poslova vrši se pravilan odabir lične bezbednosne opreme. Sredstva lične zaštite za rad na visini kojima *TITAN Cementara Kosjerić* trenutno raspolaže jesu:

- zaštitni opasač za rad na visini,
- zaštitno uže,
- sigurnosno uže za sprečavanje pada,
- sigurnosno uže za sprečavanje pada sa ublaživačem pada (apsorberom),
- „barakuda” uže (za pozicioniranje na vertikalne cevi skele),
- uže za fiksiranje (pozicioniranje),
- karabinjeri (ovalni sa bravicom za zaključavanje, „automatski” – sa velikim otvorom za rad na skelama),
- blokator pada,
- „lift” (rocker),
- klizajuća spojnica.

Tokom prethodne godine, u *Cementari* su organizovana predavanja o prevenciji ozbiljnih incidenata, sa ciljem da se svest zaposlenih podigne kroz učenje na primerima grešaka u drugim fabrikama, i time unapredi proaktivno razmišljanje o sprečavanju mogućih rizika. Jedna od tema bila je i „Prevenција ozbiljnih incidenata – padovi sa visine”, u okviru koje su razmotrena 3 slučaja, sa posledično teškim povredama zaposlenih.

Prvi događaj potiče iz jedne od fabrika betona, gde se zaposleni kretao unazad prilikom podmazivanja opreme i propao kroz rupu na gazištu, sa 8 metara visine. Istragom incidenta utvrđeno je da je gazište uklonio i nije vratio na mesto drugi zaposleni, kako bi tuda provukao crevo od pneumatskog alata za potrebe čišćenja tog dela postrojenja, iako postoji i drugi način za dopremanje vazduha na platformu.



Incident u fabrici betona dogodio se zbog otvorenog gazišta

Drugi primer odnosi se na niz propusta za vreme remontnih radova, u jednoj od fabrika cementa. Vršeci zamenu cevi na predgrejaču, izvođači su morali da iseku prečku zaštitne ograde na stepenicama, pa su na to mesto stavili traku za zabranu prolaza.

Narednog jutra, jedan od zaposlenih, u nameri da započne montažu skele na tom delu predgrejača, prolazi pored označenog podesta, sapliće se o gomilu materijala koja je ostala neočišćena nakon zastoja peći i, probijajući zaštitnu traku, pada sa visine od 5 metara.

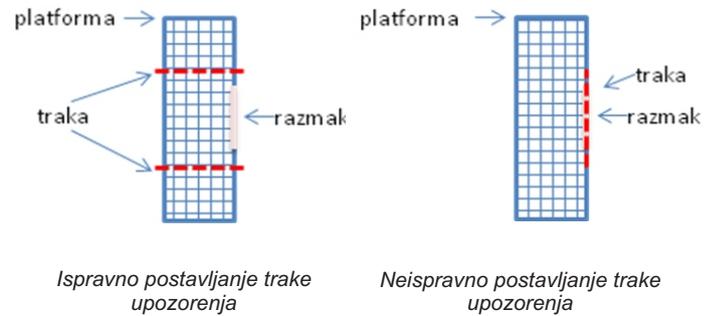
Opasnost su izazvali nebezbedni postupci zaposlenih koji su vršili zamenu cevi, kao i onih koji nisu uredili radni prostor nakon zastoja postrojenja. Traka upozorenja ne može zameniti prečku zaštitne ograde i trebalo bi da upozorava na bezbednoj udaljenosti od zone opasnosti.



Traka upozorenja ne može zameniti prečku zaštitne ograde

Treći slučaj dogodio se na postrojenju mlina cementa, kada je zaposleni iz elektro održavanja, razmotavajući kablove preko platforme, izgubio ravnotežu i pao sa mesta gde je, takođe, umesto prečke na zaštitnoj ogradi postavljena traka upozorenja.

Sledeći primer ukazuje na grešku prilikom postavljanja trake za zabranu prolaza umesto prečke zaštitne ograde.



Ispravno postavljanje trake upozorenja

Neispravno postavljanje trake upozorenja

Pravilnim sedenjem čuvamo naše zdravlje

Pavle Ljubičić, inženjer bezbednosti i zdravlja na radu

Bezbednost i zdravlje na radu podrazumeva aktivno sprovođenje niza različitih pravila, procedura i obuka, u cilju smanjenja prisutnih rizika od povređivanja, kao i ublažavanja uticaja uslova rada na nastanak profesionalnih/hroničnih oboljenja. Svakodnevne loše navike, raspoloživa oprema i ponašanje na poslu mogu značajno delovati na zdravstveno stanje ljudi. Tako, pravilno sedenje tokom i izvan radnog vremena bitno doprinosi smanjenju umora i tegoba u organizmu.

Kako je kičma stub zdravlja, veoma je važno da prilikom rada na računaru ispravno držimo telo, u skladu sa preporukama stručnjaka. Kancelarijski prostor za svakog zaposlenog treba opremiti stolom i stolicom adekvatnih dimenzija i oblika, bez oštrih delova. Poželjno je da stolica ima podesivu visinu i prilagodljiv položaj naslona, koji se može dodirnuti ramenima. Leđa i kičmu na sedištu treba postaviti pod uglom od 90 stepeni, a istu poziciju zauzimaju savijene ruke, sa dlanovima na stolu, kao i kolena, sa nogama oslonjenim na pod.

Optimalan način sedenja i propisna udaljenost od kompjuterske opreme omogućuju nesmetan i opuštajući rad. Najbezbednija razdaljina između očiju i monitora iznosi najmanje 45 centimetara, a pogled bi trebalo da bude u nivou gornje trećine ekrana računara. Visina podloge na kojoj se koriste tastatura i miš usklađuje se sa pravilnim položajem ruke i šake, što znači da su laktovi pod pravim uglom, pod kojim stoji i nadlaktica, u odnosu na površinu poda. Kako bi

vrat bio u dobrom stavu tokom paralelnog rada na računaru i telefonskog razgovora, preporučuje se upotreba slušalica, a ne postavljanje telefona između glave i ramena.



Ispravno držanje tela prilikom rada na računaru

Svi navedeni saveti predstavljaju osnov kvalitetnog i efikasnog kancelarijskog rada. Stvarajući naviku anatomske ispravne držanja tela, odgovorno doprinosimo očuvanju zdravlja i smanjenju verovatnoće za pojavu bolova i brojnih patoloških problema. Povremene pauze i vežbe istezanja, takođe, mogu pomoći održanju kondicije našeg organizma. Na taj način omogućićemo udoban, zdrav i bezbedan višesatovni rad, bez obzira na karakter i obim posla.

Održivi razvoj kroz afirmaciju lokalnih projekata

U okviru svog tradicionalnog konkursa „Za moj Kosjerić”, *TITAN Cementara Kosjerić* je u poslednjih šest godina nagradila preko 50 projekata društvenog karaktera, sa finansijskom podrškom većom od 100.000 evra.

Od 28 podnetih predloga ove godine, odabrano je čak 14 najuspešnijih projekata koji su svečano promovisani 29. marta, u prisustvu autora, predstavnika kompanije, opštinskih organizacija i prošlogodišnjih pobednika, čije prezentovanje rezultata rada pruža uvid u pozitivne efekte ovog jedinstvenog *Cementarinog* programa. Javno odavanje priznanja prosperitetnim idejama za dobrobit zajednice, stimulisanim nagradnim sredstvima od ukupno 20.000 evra, svedoči o kontinuitetu *Titanove* dugogodišnje prakse društveno odgovornog poslovanja, kroz blisku saradnju i podršku lokalnim institucijama i organizacijama.

razrada projekata, realno planiranje budžeta, dugoročnost predviđenih aktivnosti, kao i ozbiljnost u pripremi i osmišljavanju predloga.

Za moj Kosjerić

U narednom periodu, kvalitet života u Kosjeriću biće pospešen implementacijom projekata u sve četiri oblasti obuhvaćenih konkursom: kultura, obrazovanje, ekologija i socijalno uključivanje. U kategoriji kulture, biće realizovani sledeći projekti: „Pozorišni kutak”, Udruženja učitelja; „Mobilna pozornica”, OŠ „Mito Igumanović”; Festival folklora „Mali opanak”, KUD-a „Maksim Marković”; „Avalon – Planeta



O društvenom aspektu poslovanja, koje podstiče građane da učestvuju u stvaranju zajedničkih vrednosti, govorio je Miroslav Gligorijević, generalni direktor *TCK*: „Konkurs 'Za moj Kosjerić' predstavlja važan deo naše politike održivog razvoja, koju sprovodimo sa lokalnim ustanovama, institucijama i udruženjima građana, podržavajući na taj način uključivanje sugrađana, umrežavanje organizacija, razvoj i korišćenje lokalnih resursa. Iskreno posvećeni odgovornom uticaju na okruženje i razvoj grada u kome živimo i radimo, nastojimo da ostvarujemo dobre rezultate, zasnovane na principima poverenja i transparentne komunikacije.”

Kao predstavnik lokalne zajednice u sastavu žirija – Milutin Bogdanović, profesor Tehničke škole u Kosjeriću i OŠ „Jordan Đukanović”, obrazložio je značaj konkursa i naglasio da je žiri u svom radu prvenstveno bio vođen vrednostima kompanije i ciljevima održivog razvoja, kao i da su glavni kriterijumi za odabir rešenja bili: dostupnost informacija – odnosno temeljna

znanja”, NVO „Ko.AKTIVA”, kao i „Laku noć, Joja”, Narodne biblioteke „Sreten Marić”. Iz oblasti obrazovanja nagrađeni su: „Školski atelje”, OŠ „Jordan Đukanović”; „Znanjem protiv bolesti zavisnosti”, u organizaciji Udruženja volontera „SOS-KOS”; „Ključevi znanja”, Tehničke škole Kosjerić; „Kutak znanja i vežbanja”, čiji je autor PU „Olga Grbić”; „Mlade nade”, KUD-a „Maksim Marković” i „Centar za edukaciju Inkubator”, NVO „Ko.AKTIVA”. Za najbolje ekološke projekte proglašeni su: „Naše staze i bogazi”, PED „Subjel” i „Spasi planetu – bacaj pametno”, PU „Olga Grbić”. U domenu socijalne zaštite i uključivanja, pobednički projekat „Bitka za osmeh”, kreiralo je Društvo za cerebralnu i dečiju paralizu.

TITAN Cementara Kosjerić će nastaviti da podržava razvoj lokalne zajednice – finansijskim ulaganjima, različitim inicijativama od opšteg značaja, kao i volonterskim akcijama u koje uključuje i svoje zaposlene, potvrđujući takvim delovanjem društvenu integrisanost.