



Inovativno postavljanje PVC folije na palete

Igor Stefanović, rukovodilac automatike i Dejan Jovanović, rukovodilac prodaje za izvoz

U nastojanju da konstantno unapređuje kvalitet svojih proizvoda, TCK od kraja 2016. godine sprovodi poboljšan način paletizacije i pakovanja cementa, koji podrazumeva postavljanje PVC folije na palete, kako bi se džakovi sa cementom zaštilili od potencijalne vlage. Ovu inovaciju smo uveli kao direktan rezultat predloga naših kupaca, omogućivši im da izraze svoje sugestije prilikom poseta *Cementarinih* predstavnika, kao i popunjavanjem ankete o zadovoljstvu kupaca koju sprovodimo svake godine, koristeći takva zapažanja za unapređenje saradnje sa klijentima.



U duhu Titan vrednosti: Poštovanje kupaca – inovativno postavljanje PVC folije na palete

Sa novim rešenjem, TCK učvršćuje poziciju na tržištu pakovanog cementa, a kupci u nama prepoznaju prave partnere, tako da uzajamnom komunikacijom i obostranim uvažavanjem zajedno postizemo još bolje rezultate. Aplikator za postavljanje PVC folije na prazne palete predstavlja proširenje postojećeg sistema za pakovanje i paletizaciju cementa renomiranog proizvođača opreme „Baumer” iz



Aplikator za postavljanje folije na paletu

Nemačke. Nakon prihvatanja investicionog projekta, *Cementarin* održavalački sektor pokrenuo je planove i realizaciju tog poduhvata. Zbog ograničenih rokova, bilo je potrebno brzo i efikasno sprovesti projekat, u kratkom vremenskom periodu. Dobrim planom realizacije i timskim radom Održavanja i Proizvodnje ugrađena je oprema i puštena u rad. Izvršena je bezbednosna obuka zaposlenih, kao i tehnička obuka za rukovanje i održavanje aplikatora.

Sistem je u potpunosti automatizovan. Pozicioniranjem prazne palete ispred aplikatora, vrši se priprema dužine PVC folije i odsecanje. Nakon odsecanja pokretnim delom aplikatora (hvataljkama), nanosi se folija i spušta na praznu paletu. Tako pripremljena paleta spremna je za pakovanje cementa u vrećama od 25 i 50 kg. Proces kontrolišu enkoder za kontrolu dužine folije i adresabilni induktivni prekidači za pozicioniranje palete. Parametri za dužinu folije i sečenja zadaju se sa operativnog panela.

Zamena prstena četvrte nosive stanice peći

Ivana Tanasković, inženjer u preventivnom održavanju

U novembru 2016. godine, u *Titan Cementari Kosjerić* izvršena je zamena nosivog prstena, sa delom plašta, na četvrtoj nosivoj stanici rotacione peći, kao jedan od većih CAPEX projekata u poslednjih nekoliko godina. Ukupna vrednost ovog projekta iznosila je blizu 300.000 evra. Pre tog zahvata, redovnim preventivnim pregledima rotacione peći, utvrđeno je da su se na nosivom prstenu IV nosive stanice pojavile pukotine, koje su predstavljale potencijalnu opasnost po rad opreme i sam proces proizvodnje.

Praćenjem stanja i analizom prethodnih merenja, ustanovljeno je da se pukotine na prstenu iz godine u godinu povećavaju, i da je najefikasnije rešenje ovako ozbiljnog problema zamena postojećeg dela, čime bi se izbegli neželjeni efekti po ostatak opreme, ali i neplanirani zastoji i otkazi u procesu proizvodnje.



Demontaža starog nosivog prstena

Prsten je naručen i isporučen kao strateški rezervni deo od firme „ThyssenKrupp“, u 2015. godini. Shodno savremenijem, tehnički unapređenom konceptu izvedbe, novi nosivi prsten, u odnosu na stari, doneo je mnoge benefite u pogledu boljih tehničkih karakteristika i optimalnije cene koštanja, i predstavlja jedan od nekoliko izrađenih i isporučenih u svetu.

Posle detaljnih konsultacija unutar *Cementare*, odlučeno je da se sa zamenom prstena planirano krene tokom redovnog zimskog zastoja postrojenja, u novembru 2016. godine. Pripreme za ovaj veliki projekat započete su u martu 2016. godine. Fabriku je u tom periodu posetila nekolicina potencijalnih izvođača radova, koji su se upoznali sa obimom i ozbiljnošću posla, a poverenje je ukazano firmi „Bosnamontaža“ iz Prijedora (BiH). Da bi se izvršila zamena



Jedna od nagrađenih fotografija na ovogodišnjem TCK Foto-konkursu: „Zamena prstena četvrte nosive stanice rotacione peći“, koju je zabeležio Dejan Gavrilović, vođa smene u TCK

prstena na IV nosivoj stanici peći, bilo je neophodno da se deo plašta sa starim prstenom i deo tunela peći iseku i uklone, da se isečeni deo tunela peći postavi u novi deo plašta sa prstenom, i da se nakon toga ceo sklop podigne i uklopi na mesto prethodno odstranjenog starog prstena. Za postupak uklanjanja starog i postavljanja novog prstena, izvođač radova je angažovao dizalicu nosivosti 350 tona. Težina delova kojom je bilo potrebno manipulirati iznosila je oko 25 tona.

Posle postavljanja i uklapanja novog prstena sa delom plašta, tehnološki postupak zamene nalagao je podešavanje, zavarivanje i kontrolu ugrađenog dela. Podešavanje i kontrola pre, u toku i nakon zavarivanja nosivog prstena vršena je uz stalni nadzor specijalista iz „ThyssenKrupp“-a, koji su bili tehnička podrška angažovana na ovom projektu. Preciznost posla ogledala se u činjenici da su se dozvoljene tolerancije prilikom podešavanja novog nosivog prstena kretale u opsegu desetih delova milimetra. Zavarivanje je vršeno automatski, najsavremenijom „Linkoln“ opremom za zavarivanje, uz 100% kontinualnu kontrolu zavarenih spojeva.

Iako je predviđeni rok za završetak radova bio 40 dana, zahvaljujući dobroj organizaciji i profesionalnom pristupu ovaj posao je završen za 29 dana, bez izgubljenih dana i bez najmanjih bezbednosnih incidenata. Kvalitet izvedenih radova potvrdili su specijalisti „ThyssenKrupp“-a u svojim kontrolnim protokolima.

Podizanje svesti radi prevencije ozbiljnih incidenata

Dragan Mijailović, menadžer bezbednosti i zdravlja na radu

Sa povećanjem obima proizvodnje, skladištenja poluproizvoda i proizvoda, kao i usled korišćenja opasnih materija i supstanci, raste i verovatnoća za dešavanje ozbiljnih industrijskih nezgoda. Da bismo od takvih rizika zaštitili radnike i životnu sredinu, u TCK sistematično preduzimamo razne bezbednosne mere. Jedna od njih usmerena je na izgradnju kulture prevencije, u cilju očuvanja sigurnog radnog okruženja i zdravlja zaposlenih. To je dinamičan proces koji zahteva posvećenost svih ključnih aktera.



Tradicionalni pristup, prema kojem se unapređenje BZNR smatra dodatnim troškom, u savremenom poslovanju se zamenjuje stavom da su bezbednosne strategije sastavni deo ekonomske održivosti i organizacionog razvoja kompanije. Dokazano je da zaštita na radu poboljšava produktivnost. Kada se u programe edukacije i obuke zaposlenih uključuju aspekti bezbednosti, svest o tom pitanju raste, rizik od nezgoda i bolesti se smanjuje, a rezultat se izražava većom efikasnošću fizičkih i mentalnih kapaciteta radnika.

U mnogim zemljama, kompanije sve više pažnje poklanjaju prevenciji incidenata, shvatajući da investiranje u mere bezbednosne predostrožnosti donosi ekonomske i socijalne benefite, doprinoseći konkurentnosti i rejtingu poslovanja. Efikasno upravljanje sistemom bezbednosti i zdravlja na radu u kompaniji, najuspešnije se postiže sprovođenjem i promovisanjem proaktivnog pristupa u ovoj oblasti, što vodi dugoročnom unapređenju bezbednosne i zdravstvene kulture poslovnog kolektiva i zajednice.

U tom domenu, nastojimo da podignemo svest naših zaposlenih i eliminišemo moguće opasnosti i štetnosti, pa smo u TCK tokom prošle godine započeli realizaciju projekta „Podizanje svesti radi prevencije ozbiljnih incidenata”.



Nastao kao rezultat rada najvišeg rukovodstva iz oblasti Bezbednosti i zdravlja na radu Titan Grupe, projekat se sastoji od 14 prezentacija, sa primerima incidenata izazvanih nebezbednim uslovima i postupcima zaposlenih, uz detaljnu analizu osnovnih uzroka koji su doveli do posledica. Zbog važnosti projekta, kao treneri – predavači, angažovani su predstavnici menadžmenta u Titan Cementari Kosjerić. Do sada je obrađeno sedam tema:

- Eksplozije,
- Pad sa visine,
- LOTOTO (zaključaj, označi, proveri),
- Rad u ograničenom prostoru,
- Radovi koji stvaraju toplotu,
- Miniranje na rudniku,
- Nadzemni i podzemni električni vodovi.

Posvećenost najvišeg rukovodstva i učešće radnika predstavljaju presudne faktore u promociji bezbednosti i zdravlja u poslovnom ambijentu. Kompanije koje poštuju zakonske obaveze, neguju društvene vrednosti, deluju savesno i promovišu značaj svih činilaca povezanih sa radnim mestom – doprinose stvaranju sigurne radne sredine i izgradnji preventivne kulture na polju bezbednosti i zdravlja.



U tom kontekstu, termin „kultura prevencije u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu” podrazumeva okruženje koje odlikava sistem vrednosti usvojen u kompaniji. Aktivnim učešćem svih zaposlenih u podizanju svesti i promociji bezbednog i zdravog okruženja, u kome dobrobit svakog pojedinca ima primarno mesto, uspešno podstičemo izgradnju preventivne bezbednosne kulture čitavog društva.

15 godina TITANA u Kosjeriću



Postrojenje za prečišćavanje otpadnih voda – 2010. godine

Ove godine – 2. aprila, navršilo se 15 godina od kada je *Cementara* u Kosjeriću postala deo Titan Grupe.

Jubilej nam daje priliku da sagledamo rezultate koje smo ostvarili u proteklom periodu, što podrazumeva: poboljšanje efikasnosti poslovanja, unapređenje uslova radnog okruženja, još značajnija postignuća u oblasti zaštite životne sredine – uključujući i dobijanje IPPC dozvole, kontinualna merenja i primenu ISO 14001 standarda.

U svemu tome uspeli smo da dostignemo postavljene ciljeve, i

da ih čak nadmašimo u očekivanim nivoima emisija prašine i potrošnje vode, a nastavljamo da ulažemo i razvijamo se na poljima energetske efikasnosti, smanjenja potrošnje prirodnih resursa i borbe protiv nepovoljnih klimatskih promena.

Titan Grupa je multiregionalni, vertikalno integrisani proizvođač cementa i srodnih građevinskih materijala. Osnovana 1902. godine, sa sedištem u Grčkoj, i istorijom stalnog rasta, Grupa direktno zapošljava više od 5.480 ljudi.



Jedna od pobjedničkih fotografija ovogodišnjeg Foto-konkursa, pod nazivom „Fabrika u praskozorje“ – Miladina Kovačevića, zaposlenog u elektro energetici

Uporedo, veliki trud i podršku usmeravamo ka našim zaposlenima i lokalnoj zajednici, potvrđujući aktivnu politiku društvenog delovanja.

Ako ove rezultate pretvorimo u novčane vrednosti, 15 godina od privatizacije zaokružujemo sa preko 60.000.000 evra ulaganja u modernizaciju proizvodnje, optimizaciju procesa i povećanje kapaciteta, stručno usavršavanje, troškove zaštite životne sredine i unapređenja u oblasti bezbednosti i zdravlja.

Takođe, u proteklom periodu, podržali smo razvoj lokalne zajednice, kroz razne vrste pomoći, u iznosu od preko 17.000.000 evra.



Izgradnja silosa klinkera – 2003. godine

U prioritetnoj oblasti – bezbednost i zdravlje na radu, najbolji uspeh obeležili smo 2015. godine, kada smo ostvarili gotovo 3 godine bez ijedne povrede na radu. Promovišući bezbednost u lokalnoj zajednici, kao i u lancu nabavke naše kompanije, posvećeno radimo na širenju svesti u vezi sa ovom važnom

temom, kako među zaposlenima, tako i u krugu naših društvenih i poslovnih partnera. Dosledno stalnom napretku u sprovođenju bezbednosnih normi, menadžment i čitav kolektiv *Titan Cementare Kosjerić* ulažu znatne napore u realizaciju dugoročno postavljenih ciljeva na tom planu.

Zahvaljujući posvećenom radu i zalaganju naših zaposlenih, uspevamo da na najbolji način odgovorimo na savremene i dinamične zahteve tržišta i poslovanja u građevinskoj industriji, oslanjajući se na primenu najkvalitetnijih standarda tehnologije, bezbednosti i zdravlja, afirmacije i podrške zaposlenih. Uz blisku saradnju sa našim dobavljačima, klijentima i zajednicom u kojoj posluje, uspeh zasnivamo na primeni vrhunskih praksi, stalnim unapređenjima i kontinuiranom uvećanju fonda znanja u kompaniji.

Naši planovi za budućnost usklađeni su sa prioritetima i politikom Titan Grupe – nastavljamo da radimo prema najvišim kriterijumima poslovanja, da brinemo o održivom razvoju lokalne zajednice i negujemo preduzetnički duh, uz puno poštovanje ljudi, društva i životne sredine.



Otvorena je nova kantina za ishranu zaposlenih – 2014. godine



Izgradnja mlina i skladišta za čvrsta goriva – 2004. godine



Rekonstruisan silos letećeg pepela na mlinu cementa – 2010. godine



Instalacija toplovodnog kotla na pelet – 2015. godine

Još jedna pobjeda u duhu zajedničkih vrednosti

Aleksandra Čajić, administrativno-tehnički sekretar

„Ko ima volje, ima i načina.” (Džordž Bernard Šo)

„Sportski dani *Titan Cementare Kosjerić*”, organizovani ove godine od 26-31. marta, prepoznatljivi su izraz delotvornosti naše politike održivog razvoja, koju iskazujemo kroz saradnju sa svim lokalnim udruženjima, ustanovama i institucijama, u nameri da posredstvom zajedničkih aktivnosti podržimo uključivanje sugrađana i umrežavanje organizacija, oblikujući ravnopravnu i delotvornu komunikaciju između TCK i sredine u kojoj živimo i poslužimo.

Akcija pešačenja, koja svake godine označava početak *Cementarine* sportsko-rekreativne manifestacije, obuhvatala je 10 km dugu stazu od gradske Olimpijske česme, preko Banjice i Brajkovačke čeke, do domaćinstva Stojanić, u Stojčićima. Da svaki predeo očuvane prirode našega kraja okrepljuje duh i telo, i pruža neizmerno zadovoljstvo kretanja, uverilo se oko 80 učesnika ove pešačke ture koju je, kao i do sada, osmislilo Planinarsko-ekološko društvo „Subjel”, jedan od vodećih promotera fizičke i zdravstvene kulture svih generacija u Kosjeriću, i dugogodišnji saradnik TCK.



Tradicionalni početak Sportskih dana TCK: pešačka tura duga 10 km

Nastupio je, zatim, period sportskih nadmetanja, pa se u petodnevnom nizu, sa tribina gradske fiskulturne hale razlegalo navijačko bodrenje, upućeno favoritima u malom fudbalu, odbojci, šahu, stonom tenisu, pikadu i streljaštvu. Preko 150 učesnika, ekipno i individualno, dali su sve od sebe da, u duhu fer igre i časnog rivalstva, animiraju publiku i ukažu na važnost fizičke aktivnosti, zdravog života, društvenog i timskog uključivanja.

Zahvalnicama i prigodnim poklonima nagrađen je trud takmičara, sudija i organizatora, koji su na primeru ovog sportskog događaja pokazali da svaki učesnik može biti



Uzbudljive utakmice privukle su veliki broj učesnika i navijača

koristan član tima, ukoliko ima priliku da potpuno iskaže svoje sposobnosti.

Stimulativni međuljudski odnosi koje negujemo u svom kolektivu, kao i sa saradnicima, partnerima i svim drugim društvenim akterima – otvaraju prostor za razvoj ljudskih i profesionalnih potencijala, i preduslov su uspeha u svim oblastima poslovanja *Titan Cementare Kosjerić*. Ovaj koncept prenosimo i na okruženje, i nastojimo da ga oživimo u svim područjima našeg uticaja.

Zato smo ponosni što „Sportski dani TCK” među brojnim sugrađanima popularišu vrednosti do kojih nam je stalo: posvećenost zdravlju i psihofizičkoj kondiciji, kolektivnu povezanost i timsko zalaganje, što je garancija dobrih postignuća na svim poljima rada. Na početku pete decenije postojanja, *Titan Cementara Kosjerić* je svoj rođendan



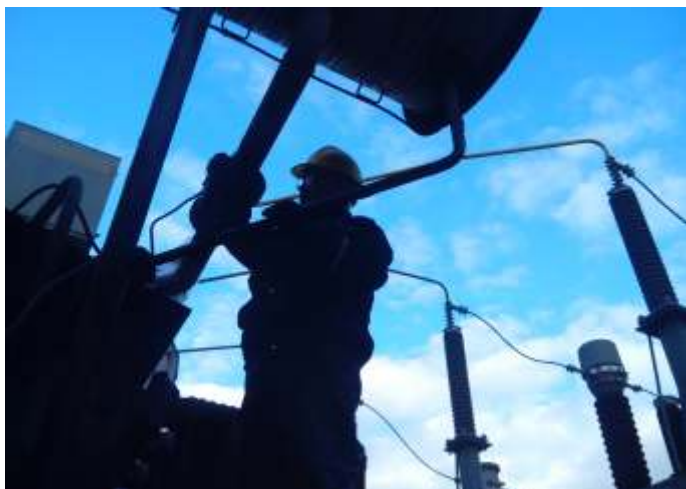
Turnir u malom fudbalu u okviru Sportskih dana TCK



Ovogodišnji Dan fabrike bio je najpogodnija prilika da proslavimo 15 godina od privatizacije TCK

obeležila svečanim skupom, kome su prisustvovali zaposleni u kompaniji, predstavnici opštinskih tela, organizacija i ustanova, kao i drugi partneri sa kojima *Cementara* sarađuje. Tim povodom, predstavljeni su rezultati dosadašnjeg rada i dalja poslovna orijentacija kompanije. Ova promocija pravi smisao dobija u kontaktu sa sugrađanima, sa kojima *TCK* deli svoje poslovne nazore, istovremeno uvažavajući kvalitetne povratne sugestije, upravljene ka ostvarenju boljih životnih uslova u zajednici. U čast godišnjici *TCK*, otvorena je prva izložba fotografija koje su naši zaposleni dostavili na tematski konkurs – „*Titan Cementara Kosjerić*: foto-priča o nama”. Nagrade za najupečatljivije fotografske kadrove osvojili su autori:

- ☛ **1. mesto – Radenko Blagojević**, za sliku pod nazivom „*Korona*”;
- ☛ **2. mesto – Miladin Kovačević**, za sliku pod nazivom „*Fabrika u praskozorje*”;
- ☛ **3. mesto – Dejan Gavrilović**, za sliku „*Zamena prstena četvrte nosive stanice rotacione peći 1*”.



Pobednička fotografija ovogodišnjeg Foto-konkursa pod nazivom „*Korona*” – Radenka Blagojevića, zaposlenog u automatici

U okviru ranije ustanovljenog programa nagrađivanja, na svečanosti kompanije proglasili smo najbolje Progres predloge zaposlenih. Nagrade su dobili:

- 1. nagrada: HR TCK** – Nadogradnja sistema za evidenciju

radnog vremena (*Info Time*), dodavanjem novog dela aplikacije koji će omogućiti elektronsko ocenjivanje učinka zaposlenih;

- 2. nagrada: Božo Simeunović** – Izmena načina učvršćenja i pozicioniranja fotočelije na palet pack-u postrojenja paletizacije cementa;

- 3. nagrada: Miroslav P. Stefanović** – Izrada fiksnog razvoda komprimovanog vazduha na postrojenju drobilice.

Prema tradicionalnom ceremonijalu, na proslavi Dana fabrike uručene su jubilarne nagrade zaposlenima, za neprestanu vernost kompaniji, merenu decenijama posvećenog rada.

Ovogodišnji jubilarci su:

10	Dragan Mijailović	Aleksandar Anđelić
	Ljiljana Spasojević Tošović	Dobrivoje Ostojić
20	Dragan Josipović	
	Ljuban Melentijević	Ratko Ostojić
	Vladan Matović	Silva Đorđević
	Sreten Vasiljević	Dragan Đukić
	Vladan Vitezović	Slavko Kovačević
	Milan Bogdanović	Davor Milović
	Zoran Kijačić	



Vesela atmosfera obeležila je još jedan Dan fabrike TCK

30	Miloš B. Ostojić	Doborsav Ostojić
	Zoran Vitezović	Vidan Đurović
	Milinko Despotović	Milan Savić
	Dragoslav Todorović	

40	Vitomir Milićević	Božo Simeunović
	Tomislav Ratković	Mile Popović
	Milojko Gavrilović	
	Novica Marković	

Promocija najboljih projekata na konkursu „Za moj Kosjerić”

Pobedničke projekte na konkursu „Za moj Kosjerić” *Cementara* je svečano proglasila 15. marta 2017. godine, i time zvanično opredelila nagradni fond od preko 27.000 evra kao podršku za realizaciju 15 najkvalitetnijih autorskih predloga, koji će interaktivno i održivo doprineti unapređenju života u lokalnoj zajednici.

Uz čestitke nagrađenima i zahvalnost iskazanu svim učesnicima, koji su ove godine dostavili 31 prijavu, Miroslav Gligorijević, generalni direktor *Titan Cementare Kosjerić*, podsetio je na značaj zajedničkih dobiti, ostvarenih udruženim zalaganjem kompanije i okruženja:

„Konkurs ‘Za moj Kosjerić’ predstavlja važan deo naše politike održivog razvoja, koju sprovodimo kroz saradnju sa svim lokalnim ustanovama i institucijama, podržavajući na taj način uključivanje sugrađana, umrežavanje organizacija, razvoj i korišćenje lokalnih resursa. Budžet, koji ove godine prevazilazi iznos od 27.000 evra, omogućuje realizaciju projekata usklađenih sa našim korporativnim vrednostima i strategijom razvoja opštine Kosjerić, onih koji direktno utiču na održivi razvoj ključnih oblasti u lokalnoj zajednici. Iskreno posvećeni odgovornom uticaju na okruženje i razvoj grada u kome živimo i radimo, nastojimo da ostvarujemo dobre rezultate, zasnovane na principima poverenja, transparentne komunikacije i dobro poznatih vrednosti.”

Titanova podsticajna sredstva dobili su sledeći projekti:

Kultura: „Centar za edukaciju Inkubator”, Nevladine organizacije „Ko.AKTIVA”; Četrnaesti međunarodni umetnički kamp „Balanc Echo”, Udruženja građana „K-Town Group”; „Odjeci – život i stvaralaštvo Lize Marić Križanić”, Turističko-

sportske organizacije opštine Kosjerić; „Đačka riznica”, čiji autor je Udruženje učitelja iz Kosjerića; Festival folklora „Mali opanak”, Kulturno-umetničkog društva „Maksim Marković”.

Obrazovanje: „Apiedukacija”, Društva pčelara „Miladin Zarić – Mišo”; „Avalon”, Nevladine organizacije „Ko.AKTIVA”; „Kutak za dečiji trenutak”, zajednički rad Osnovne škole „Jordan Đukanović” na Vardi i Predškolske ustanove „Olga Grbić”; „Nukleus 21”, OŠ „Mito Igumanović”; „Deseti dečiji letnji kamp”, PED „Subjel”; „Sportić u vrtiću”, PU „Olga Grbić”.

Ekologija: „Uređenje i unapređenje životne sredine”, Mesne zajednice Radanovci; „Oživimo naše šume 2017”, Lovačkog udruženja „Kosjerić”.

Socijalna zaštita i uključivanje: „Olovka piše srcem, duša šara rukom”, Kluba udruženih penzionera; „Radionice za OSI lica na teritoriji opštine Kosjerić”, u organizaciji Udruženja volontera „SOS-KOS”.

U ime žirija, formiranog od predstavnika kompanije i lokalne zajednice, prisutnima se obratila Gordana Mitrović, rukovodilac prodajne administracije u *TCK*, istakavši da su posvećenost, savremenost i idejna raznolikost glavna obeležja nagrađenih projekata, koji su odabrani i po kriterijumu realno planiranog budžeta za svoje aktivnosti. Njihova inovativnost, podstaknuta potrebama od opšteg interesa, usmerena je na dugoročno i održivo rešavanje konkretnih pitanja u zajednici, saglasno vrednostima kompanije. Prezentovanje rezultata prošlogodišnjih pobedničkih projekata, na ovoj svečanosti, dokazuje da *TCK* kampanja „Za moj Kosjerić” zajednici donosi pozitivne promene, u koje se uključuje sve više sugrađana i njihovih dobrih ideja.



Predstavnici pobedničkih projekata na ovogodišnjem konkursu „Za moj Kosjerić”