



**TITAN**  
CEMENTARA KOSJERIĆ

## TCK Izveštaj o održivom razvoju za 2015. godinu



Miroslav Gligorijević, generalni direktor Titan Cementare Kosjerić, predstavlja Izveštaj o DOP i OR za 2015. godinu



Izveštaj je predstavljen u dijalogu sa lokalnim stejholderima

Šesti redovni Izveštaj svedoči o *Cementarinoj* kontinuiranoj posvećenosti sveobuhvatnom društvenom prosperitetu. Podaci govore da je TCK tokom 2015. godine u razvoju lokalne zajednice uložila vrednost od preko 146.000 evra, dok je njen doprinos ekonomiji Republike Srbije iznosio gotovo 23.000.000 evra. Za svoje zalaganje u oblasti društveno odgovornog poslovanja (DOP), *Cementara* je prošle godine dobila čak dva priznanja – Priznanje za doprinos nefinansijskom izveštavanju u Srbiji, od Forum-a za odgovorno poslovanje, i nagradu za najbolju inicijativu, odnosno napredak u oblasti Bezbednosti i zdravlja na radu, od Titan Grupe.

Stalni rast kompanije potvrđen je i prezentacijom njenog celokupnog rada, koju je prisutnim zvanicama izložio Miroslav Gligorijević, generalni direktor *Titan Cementare Kosjerić*, istakavši temeljne vrednosti *Titanove* poslovne odgovornosti: „U svom poslovanju vodimo se postulatom 'Činiti što manje

lošeg i činiti što više dobrog'. Odani ovom stavu, nastojimo da zajedno sa svojim zaposlenima, saradnicima i građanima oblikujemo prostor uzajamne afirmacije, zasnovane na zalaganju, dijalogu, integritetu i poštovanju principa koji nam osiguravaju uspešno trajanje u vremenu. U skladu sa principima održivog razvoja, nastavićemo sa podrškom lokalnoj zajednici i unapređenjima u oblasti zaštite životne sredine i bezbednosti, kao i brige o zaposlenima. Drago mi je što i partneri prepoznaju napredak koji činimo svake godine i što zajedno ostvarujemo rezultate koji doprinose boljem kvalitetu života šire zajednice.“



Zaposleni TCK i predstavnici lokalne zajednice uživaju u razgovoru

Prioriteti *Titan Cementare Kosjerić* u oblasti društveno odgovornog poslovanja u toku 2015. godine bili su briga o zaposlenima i edukacija, sa akcentom na bezbednost, ulaganje u lokalnu zajednicu, kao i unapređenje i održavanje ekoloških rezultata. U prethodnoj godini, u *Cementari* je uspostavljena „Strategija razvoja sistema BZNR”, kako bi se dugoročno održao trend bezbedne poslovne sredine, a u istom periodu fabrika je od Titan Grupe nagrađena i priznanjem za najbolju bezbednosnu inicijativu: „Lov na opasnosti” („Hazard hunting”). Donacijom od 1.500.000 dinara Domu zdravlja u Kosjeriću, za kupovinu novog ultrazvučnog aparata sa tri sonde, *Titan Cementara Kosjerić* je još jednom istakla svoju brigu o okruženju i ukazala na značaj unapređenja životnih standarda kroz ulaganja u važne lokalne projekte.

Afirmativni komentar na Izveštaj o DOP kompanije dala je gospođa Sanja Bunić, predstavnica Privredne komore Srbije i Globalnog dogovora u Srbiji.



Sanja Bunić, predstavnica Privredne komore Srbije i Globalnog dogovora u Srbiji, sa generalnim direktorom TCK

Kompletan Izveštaj o društveno odgovornom poslovanju i održivom razvoju *Titan Cementare Kosjerić* može se preuzeti sa veb-sajta kompanije: [www.titan.rs](http://www.titan.rs), a više informacija o izveštavanju prema GRI standardima dostupno je na veb-sajtu: [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org).

## Izveštavanje o održivosti prema međunarodnim standardima

Izvor: veb-sajt Inicijative globalnog izveštavanja (za više informacija posetite [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org))

Inicijativu globalnog izveštavanja (GRI) pokrenuli su 1997. Koalicija za ekološki odgovornu privреду и Program Ujedinjenih nacija za životnu sredinu, sa ciljem da se podignu standardi korporativnog izveštavanja o DOP i održivom razvoju. Ovaj koncept je razvijen u saradnji sa nizom korporacija, organizacija, računovodstvenih i konsultantskih preduzeća, sindikata, investitora i drugih stekholdera širom sveta, tako da danas predstavlja vodeći svetski okvir za izveštavanje o društveno odgovornom poslovanju.



Izveštavanje o održivosti pomaže organizacijama u postavljanju ciljeva, merenju rezultata i uvođenju promena posvećenih unapređenju održivosti poslovanja. Inicijativa globalnog izveštavanja omogućuje kvalitetno i potpuno

izveštavanje o ekonomskim, ekološkim i društvenim efektima poslovanja kompanija različitih veličina, delatnosti i lokacija.

U izveštavanju prema GRI G4 standardima postoje dva nivoa usklađenosti – ključni i napredni. Obe opcije su fokusirane na identifikovanje materijalnih aspekata koji odražavaju značajne ekonomski, ekološki i društvene uticaje organizacije ili bitno deluju na odluke stekholdera. Kako bi, prema ovim smernicama, adekvatno odgovorila na očekivanja i potrebe svih zainteresovanih strana, TCK redovno uključuje stekholdera u ocenu materijalnosti, koja predstavlja važan korak u definisanju sadržaja za izveštaj o održivosti.

S obzirom da značaj izveštavanja o društveno odgovornom poslovanju i održivom razvoju postaje sve veći, jedan od zadataka GRI jeste da izveštavanje o održivosti evoluira u pogledu sadržaja, ali i da preraste u standardnu praksu mnogih kompanija širom sveta. Tome doprinosi i činjenica da je u aprilu 2014. godine Evropska unija povukla vredan potez ka unapređenju transparentnosti poslovanja i usvojila Direktivu o objavljivanju nefinansijskih izveštaja, prema kojoj će velike kompanije, sa više od 500 zaposlenih, od 2017. godine imati obavezu da objavljaju izveštaje o društveno odgovornom poslovanju i održivom razvoju.

*Titan Cementara Kosjerić* je u julu 2016. godine predstavila svoj Izveštaj o društveno odgovornom poslovanju i održivom razvoju za 2015. godinu, upravo prema standardima GRI za „napredni nivo usklađenosti”.

# Bezbednost izvođača za pouzdano partnerstvo

Pavle Ljubičić, inženjer Bezbednosti i zdravlja na radu i  
Dragan Josipović, referent nabavke

U skladu sa korporativnim vrednostima *Titan Cementare Kosjerić*, kao i principom da je bezbednost i zdravlje na radu vodeće poslovno načelo, naša kompanija poklanja izuzetnu pažnju bezbednosti ugovarača, odnosno lica koja izvode radove u krugu fabrike, a nisu u njoj direktno zaposlena. Dakle, naš cilj je da stvorimo bezbedno radno okruženje, kako za naš kolektiv, tako i za radnike ugovarača.

U *Cementari* su svakodnevno, na različitim poslovima (građevinski radovi, transport cementa i sirovina, održavanje površina, servis opreme itd.) angažovani radnici ugovarača, pod uslovom da su upoznati sa bezbednosnim pravilima, procedurama i zahtevima na koje treba da odgovore radi saradnje sa kompanijom. Samo dobavljači koji ostvaruju navedene propise mogu da izvode radove u *TCK*.



Selekcija dobavljača se vrši na osnovu pretkvalifikacije dobavljača. U ovom procesu, potencijalnim dobavljačima *TCK* prosleđuje dokumente sa zahtevima koji treba da prikažu način poslovanja firme: stručnost, iskustvo, poštovanje propisa iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, kao i zaštite životne sredine. Tokom ove procedure, zaposleni iz kompanije



Izvođači radova na izgradnji platoa za otvoreno skladište cementa



Izvođači radova transportuju rudu sa rudnika

sarađuju sa predstavnicima dobavljača, pružajući stručnu podršku u tumačenju zakonskih obaveza i dostizanju neophodnog nivoa bezbednosnih standarda.

*Titanovi* zahtevi iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu obuhvataju primenu zakonske regulative, obučenost radnika dobavljača i bezbednost opreme koja se koristiti prilikom izvođenja radova. Tek kada dostave potrebne dokaze o realizaciji ovih uslova, kompanije mogu da budu naši potencijalni dobavljači. Svaki ugovor između *TCK* i dobavljača sadrži bezbednosne zahteve, a zaključuje se nakon sastanka na kome se razmatraju pitanja o budućoj saradnji i otklanjanju eventualne nedoumice.



Pre početka radova, odgovorna lica u *Cementari* vrše obuku zaposlenih lica kod ugovarača i upoznaju ih sa pravilima i procedurama rada. Takođe, tokom izvođenja radova sprovodi se stalni nadzor nad primenom predviđenih bezbednosnih odredbi i, u saradnji sa nadležnim licem dobavljača, preduzimaju aktivnosti na daljem unapređenju. Nakon završenog posla, bezbednosne performanse dobavljača se ocenjuju i potvrđuju zapisnikom koji sastavljaju obe strane.

Poštujući navedeni proces, *Titan Cementara Kosjerić* nastoji da unapredi bezbednost u kompaniji, ali i da istovremeno zajednički gradi bezbednosnu kulturu sa svojim poslovnim partnerima, što vodi ostvarenju najvažnijeg cilja: stvoriti bezbedno radno okruženje bez povreda na radu.

# Prva praktična iskustva u *Titan Cementari Kosjerić*

Danijela Danilović, praktikant u Kvalitetu

Već tri godine unazad, u okviru svoje politike društveno odgovornog poslovanja, TCK organizuje tromesečni program stručne prakse, pod nazivom „Znanje za izazove – gradimo kulturu neprekidnog učenja”. Namenjen prvenstveno studentima završnih godina i diplomcima, program doprinosi da teorijsko znanje, stečeno na fakultetima, dobije empirijsku potporu. Time kompanija podržava mlade iz lokalne zajednice u usavršavanju znanja i veština, i građenju buduće karijere.

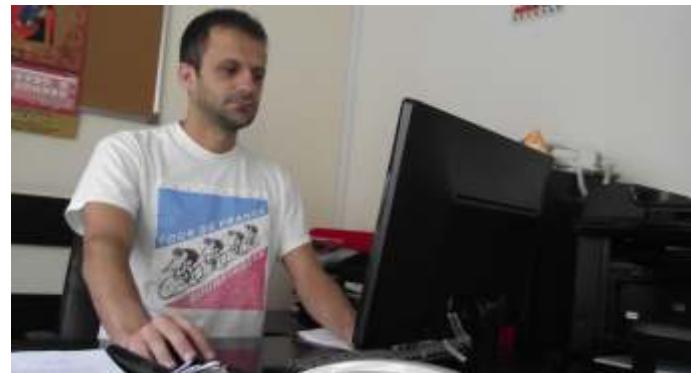
U procesu selekcije, polaznici savlađuju prve korake koji će im koristiti u potrazi za budućim poslom. Prijava za program stručne prakse sadrži motivaciono pismo i radnu biografiju, nakon čega se obavlja intervju sa kandidatima, identičan razgovoru za posao. To je odličan podsticaj za poboljšanje strategije ličnog predstavljanja i unapređenje poslovne komunikacije.



Danijela Danilović, praktikant u Kvalitetu

Ove godine, osam odabralih praktikanata iz Kosjerića poхађало је *Titanovu* već tradicionalnu obuku stručnog osposobljavanja, стицуći važna radna iskustva u sektorima Bezbednost i zdravlje na radu, Nabavka, Kvalitet, Ljudski resursi, Proizvodnja, Prodaja i Finansije i računovodstvo. Primljeni polaznici прво су прошли кроз jednonedeljni Uvodni program, у коме су их запосленi из svih *Cementarinih* sektora ljubazно и посвећено upoznali са celokupnim sistemom funkcionsanja fabrike. Konkretnija obuka је nastavljena u organizacionim jedinicama.

Katarina Lučić, student Rudarsko-geološkog fakulteta, obavljala je praksu u Proizvodnji, на rudniku sirovina, где је директно упућена у процес добијања осnovних конституената cementa. „Smatram da ће mi оvo tromesečno iskustvo veoma значити u daljem radu i profesionalnom usavršavanju. Dosta korisnih stvari sam naučila od svojih mentorova i ostalih zaposlenih u okviru rudnika, koji su sa zadovoljstvom prihvatali da mi prenesu svoja znanja”, izjavila је Katarina.



Marko Pejić na radnim zadacima u Prodaji

Iskustvo na polju ekonomije, u sektorima Prodaja i Finansije i računovodstvo, svakodnevno су стицали Marko Pejić i Saša Đokić. Marko, diplomirani ekonomista, bio је задуžен за knjiženje, fakturisanje i arhiviranje isporuka cementa u Srbiji i ka susednim zemljama, i za kreiranje izveštaja o prevozu i isporukama proizvoda. U Finansijama i računovodstvu, Saša је usvajao procedure o toku dokumentacije, od ulaznih i izlaznih dokumenata, preko evidentiranja – knjiženja (prevoza u zemlji i inostranstvu, raznih finansijskih usluga), do odlaganja – arhiviranja dokumenata.

U Ljudskim resursima, usavršavanje Tijane Pešterac i Tanje Dragutinović bilo је посвећено procesima upravljanja u ovim oblastima, vođenju kadrovske evidencije, uređivanju *TCK Novosti* i drugim aktivnostima DOP.

Fakultetsku stručnost za fizičku hemiju Danijela Danilović je primenjivala u organizacionoj jedinici Kvalitet, baveći se laboratorijskim ispitivanjem sastava sirovinskih materijala, aditiva i finalnog proizvoda – cementa. Za то vreme, Mihailo Grujić, u sektoru Nabavke je аžurirao baze podataka i učio о načinu odabira kompanija sa kojima TCK ostvaruje saradnju.



Praktikant, Ivan Maksimović, tokom obavljanja zadataka u BZNR

Pošto *Titan Cementara Kosjerić* dosta ulaže u Bezbednost i zdravlje na radu, kao jedan od prioriteta kompanije, Ivan Maksimović, diplomirani menadžer bezbednosti, sticao je praksi u primeni bezbednosnih uslova u čitavom postrojenju. „Upoznao sam se sa svim zakonskim regulativama iz oblasti bezbednosti, učestvovao u pregledima protivpožarne opreme, izdavanju dozvola za rad u standardnim i rizičnim uslovima. Takođe, obavljao sam poslove obezbeđenja i zaštite imovine *TCK*”, istakao je Ivan, dodajući da je praksa potpuno ispunila njegova očekivanja.

Takođe, *Titan Cementara Kosjerić* je omogućila praktikantima da budu učesnici jednodnevног treninga „Asertivna komunikacija”, koji je organizovan u saradnji sa H.art Development Centrom iz Beograda.

Ovogodišnji učesnici *Titanove* obuke za razvoj budućih kadrova izrazili su pozitivne stavove o organizaciji fabrike i stručnosti mentora, koji su im predano i nesebično prenosili

svoje kompetence. Mogućnost da se fakultetsko obrazovanje specijalizovano primeni u bogatoj i savremenoj praksi *Titan Cementare Kosjerić*, mladim ljudima otvara veće šanse za tržište rada i ostvarenje profesionalnih ambicija.



Praktikanti na treningu „Asertivna komunikacija”

## Mreža obrazovanja i biznisa: Evropski pakt za mlade

Izvor: veb-sajt CSR Europe (za više informacija posetite [www.csreurope.org](http://www.csreurope.org))

Više od 7.000.000 mladih između 15. i 24. godine, u Evropi nema posao, obrazovanje, niti radnu obučenost, a preko 4.400.000 ljudi i dalje rano napušta školovanje i propušta priliku da stekne veštine, znanja i kompetencije koje mogu da koriste tokom života. Sa druge strane, zbog konkurentnosti na svetskom tržištu, kompanijama u Evropi su više nego ikada potrebni mladi stručnjaci sa odgovarajućim profesionalnim potencijalima. Da bi se ovaj raskorak umanjio, potrebno je da se obrazovni sektor i biznis međusobno čvršće povežu i otvore ka svetu.



Većem stepenu kooperativnosti na ovom planu, koji treba da olakša tranziciju od obrazovanja do zaposlenja i osigura mladim akademcima posedovanje adekvatnih kvalifikacija za izazove savremenog poslovanja, doprineće Evropski pakt za mlade, ustanovljen od strane Evropske mreže za društveno odgovorno poslovanje (CSR Europe). Ova asocijacija, koja kroz mrežu od oko 50 korporativnih članova i 45 nacionalnih DOP organizacija okuplja više od 10.000 preduzeća, inicirala je Evropski pakt za mlade kao poziv poslovnoj zajednici, društvenim partnerima, obrazovnim institucijama i drugim zainteresovanim stranama, da razviju ili konsoliduju partnerstva u podršci zapošljavanja mlađih i inkluziji.

Pakt je usvojen na Samitu Enterprise 2020 u Briselu, 17. novembra 2015. godine, uz podršku Evropske komisije i oko 50 kompanija i organizacija, uključujući Titan Grupu.

Paktom su definisana tri glavna cilja:

- unapređenje partnerstava između obrazovnog i poslovnog sektora radi veće zaposlenosti i inkluzije mlađih, što bi se postiglo generisanjem najmanje 100.000 novih kvalitetnih pripravničkih poslova;
- smanjenje nedostatka neophodnih veština, tako što će se uspostaviti bar 10.000 produktivnih saradničkih relacija između školskog i poslovnog sistema;
- doprinos evropskim nacionalnim politikama u ovoj oblasti kroz izradu akcionih planova i zajedničkih predloga.

Kako društveno odgovorno poslovanje predstavlja utemeljenu vrednost *TCK*, u kompaniji ulažemo konstantne napore u promociju obrazovanja i stalnog usavršavanja, i kroz različite projekte i inicijative pružamo podršku mlađim ljudima. Stručnom praksom ih uključujemo u poslovno okruženje koje će im omogućiti da uče i razvijaju se, a samim tim postanu bolji kandidati na tržištu rada. Konzistentno stalnim naporima da prenesemo znanja i stručne veštine koje pospešuju profesionalni napredak mlađih, Titan Grupa je jedan od inicijatora Evropskog pakta za mlade, što doprinosi da naša nastojanja u ovoj oblasti budu dodatno osnažena.

# Novi metod eksploatacije na rudniku krečnjaka

Momčilo Perišić, zamenik tehničkog rukovodioca  
Rudnika

*Titan Cementara Kosjerić* namerava da promeni sadašnji način eksploatacije u rudniku krečnjaka „Suvo vrelo” i uvede novi metod, što podrazumeva izgradnju podzemnih rudarskih objekata: okna i potkopa, kroz koje će se vršiti transport mineralne sirovine.

Novi metod eksploatacije će se sastojati od šest faza:

- prethodna fragmentacija krečnjaka bušačko-minerskim radovima;
- utovar fragmentiranog krečnjaka u mobilnu drobilicu i transport mobilnim transporterima do okna;
- gravitacioni transport oknom do dodavača;
- transport krečnjaka transporterom sa trakom, kroz potkop, do platoa na niveleti 473 m;
- deponovanje krečnjaka na osnovnom radnom platou 435 m;
- utovar i transport krečnjaka kamionima do fabrike cementa.

Višestruki razlozi za ovu investiciju ciljaju na smanjenje bezbednosnih rizika i negativnih uticaja na životnu sredinu, poboljšanje kontrole kvaliteta i redukciju operativnih troškova. Budući pristup predviđa unapređenje bezbednosti tokom eksploatacije, jer će se krečnjak transportovati u zatvorenom i kontrolisanom sistemu, za razliku od trenutnog načina kojim se sirovina transportuje gravitacijski, preko sipki na otvorenim etažama. Takođe, ukinuće se i kamionski transport krečnjaka sa viših etaža, putevima pod nagibom, što nosi svojevrsne rizike, naročito u zimskom periodu sa snegom i ledom. Pored toga, poboljšaće se i performanse životne sredine, tako što će se eliminisati difuzna prašina, koja se povremeno javlja u gravitacijskom transportu preko otvorenih etaža, a smanjiće se i emisija prilikom kamionskog transporta.

Novim načinom, eksploatacija će započeti sa samog vrha rudnika, a to će omogućiti progresivnu rekultivaciju etaža, odmah nakon završenih radova na njima, i doprineti pozitivnim ekološkim rezultatima.



Tunel za eksploataciju na rudniku

Ukupna vrednost investicije procenjuje se na oko 3 miliona evra. U periodu 2012 – 2015. godine, izgrađeni su transportni i pristupni putevi, neophodni da bi se počeli radovi na podzemnim rudarskim objektima i za sigurnu eksploataciju tokom njihove izgradnje. Izrada potkopa započeta je u novembru prošle godine. Radovi su dodeljeni firmi „RdS Grupa” iz Bora, i uključuju izgradnju potkopa (tunela), dužine od 212 m, sa dve komore predviđene za utovarno-presipne stanice. Potkop i komore će celom svojom dužinom biti osigurani podgradom, koja će se sastojati od kombinacije prskanog betona, čelične mreže i ankera. Svetli profil potkopa je širok 3,90 m i visok 4,10 m, u I i II klasi podgrade, dok u III klasi podgrade ima širinu 4,10 m i visinu 4,55 m.

Nakon izrade potkopa, čiji je završetak planiran za 2016. godinu, uslediće izgradnja prvog okna, a kasnije i mašinski i elektro radovi na postavljanju potrebne opreme.

## Naše bebe

 Ljiljana Spasojević Tošović (menadžer Ljudskih resursa) rodila je čerku Doroteju

 Dobrivoje Ostojić (Elektro održavanje) dobio je čerku Mariju



# Savremene tehnologije u proizvodnji sirovinskog brašna

Katarina Antonijević, inženjer u Kvalitetu

Proizvodnja i distribuiranje izvrsnog krajnjeg proizvoda, kao važan cilj poslovanja *Titan Cementare Kosjerić*, bazira se na zadovoljavajućem kvalitetu svake ulazne sirovine i poluproizvoda. Taj preduslov treba da bude ispunjen u celom proizvodnom toku nastanka cementa, podrazumevajući da pravilno ukomponovane, osnovne sirovine daju kvalitetno sirovinsko brašno, koje se peče i tako dobija klinker, čijim mlevenjem, uz dodatke aditiva, nastaje cement.

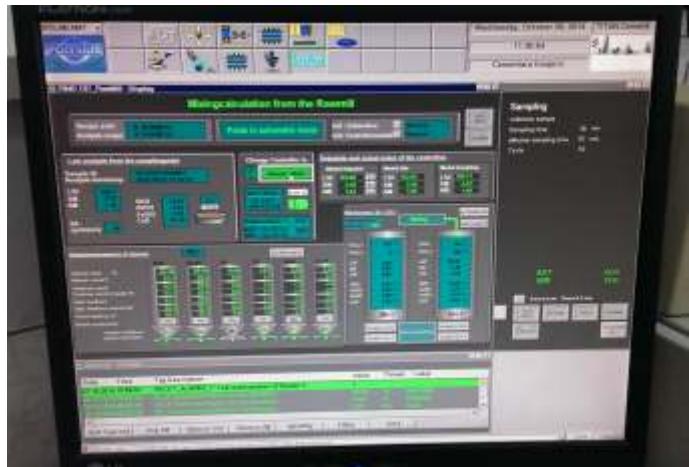
Sirovinsko brašno je jedan od prvih segmentata proizvodnje na koji se u pogledu kvaliteta može uticati, jer se osnovne sirovine, na osnovu svog sastava, moraju uzeti u odnosima koji će omogućiti dobijanje sirovinskog brašna zahtevanih karakteristika.



Hardverski deo POLAB-a

Za formiranje kompozicije sirovinskog brašna zahtevanog sastava u *Cementari* se koristi POLAB AOT (Advanced Online Technology) – automatska laboratorijska unapređenih onlajn performansi, koja radi od 2004. godine, instalirana od strane nemačke firme „Polysius“. Sistem POLAB AOT ima zadatak da vodi mlin sirovine, tako što zadaje procentualne udele osnovnih komponenata: mešavine krečnjaka i laporca, krečnjaka za korekciju, gline, piritu, boksitu i pepelu. Zadati ciljevi su uslovljeni potrebnim kvalitetom sirovinskog brašna koje podleže daljem proizvodnom lancu.

POLAB se sastoji iz dva dela: hardverskog i softverskog. Hardverski deo se nalazi na postrojenju mlina sirovine i sadrži sledeće komponente: uzorkivač, transportni sistem pod pritiskom, mikser, dozirnu jedinicu, mlin, obrtnu ruku alata za presovanje, linearni transportni sistem, analizer, uređaj za čišćenje prstena, uređaj za čišćenje tableta, transportnu jedinicu materijala i sistem za otprašivanje.



Softverski deo POLAB-a

Za analiziranje uzorka brašna u okviru POLAB-a, koristi se Oxford analizer, čiji se princip zasniva na određivanju svakog prisutnog elementa, na osnovu njegove karakteristične energije koju emituje usled dejstva X-zraka. Zastupljenost pojedinih elemenata se određuje kvalitativno i kvantitativno.

Softverski deo podrazumeva paket programa i računar, smešten u laboratoriji, koji zaposlenima omogućava praćenje rada POLAB-a.

Uređaj POLAB radi neprekidno, u ciklusima, i obezbeđuje da se rezultati analiza prate na svakih trideset minuta. Utičući na vase, odnosno dozirajući osnovne komponente, POLAB dostiže zadate ciljeve, čime se dobija sirovinsko brašno zahtevanog kvaliteta. Pripremljeno sirovinsko brašno potvrđuje sastav dodatnim laboratorijskim analizama, i ako ispunjava uslove kvaliteta, biće podvrgnuto tehnološkim procesima za dobijanje klinkera i nastanak finalnog proizvoda – cementa. Na ovaj način *Titan Cementara Kosjerić* brine o kvalitetu finalnog proizvoda.



Izgled ormana automatske laboratorije

# Festival „BUM 31260 #5” uvek u savremenom izdanju

Marko Pejić, NVO „Ko.AKTIVA”

Na ovogodišnjem *Titanovom* konkursu „Za moj Kosjerić”, NVO Ko.AKTIVA je nagrađena novčanim sredstvima za realizaciju dva projekta: „Inkubator – Centar za edukaciju i realizaciju” i festival „BUM 31260 #5”.



Nastup muzičke grupe „Bloom”?

Festival „BUM 31260” predstavlja tradicionalnu manifestaciju koja se poslednjih pet letnjih sezona održava u našem gradu, tako da je najnovijim izdanjem proslavljen mali jubilej tog događaja. Vremenom, Festival je rastao i proširivao sadržaje, prilagođene potrebama i ukusima sugrađana i gostujuće publike, što potvrđuju pohvale i priznanja na nivou grada, i mesto u kalendaru redovnih kulturnih manifestacija Turističke organizacije Kosjerić.

Program festivalskih dana, u avgustu 2016, zamišljen je kao spoj raznovrsnih kulturnih dešavanja, koji do sada nisu prezentovani našoj sredini. Likovna kreativnost iskazana je

oslikavanjem murala sa motivima legendi svetske rok muzike, dok je gostovanjem čuvenog regionalnog stand up komičara, Peđe Bajovića iz Zagreba, predstavljen savremeni scenski šou. Dan kasnije, 5. avgusta, na platou ispred kafea „Breza”, odvijao se centralni muzički događaj, sa fokusom na afirmaciji mladih demo bendova. Nastupili su „No@No” (Kosjerić), „Irvaz” (Beograd) i drugi izvođači, među kojima su i učesnici prošlogodišnjeg „Bunt rok festivala”. Koncert grupe „Bloom”, veterana lokalne muzičke scene, izazavao je oduševljenje prvenstveno starije publike, podsetivši na slavne dane kosjerskog rokenrola.

Veliki broj posetilaca i uspešna realizacija manifestacije „BUM 31260 #5”, nalaže potrebu za održanjem ovog projekta i uključivanjem što većeg broja mladih u njegovu organizaciju, jer na taj način Festival ostaje uvek aktuelan i atraktivan.



Naši sugrađani uživaju u nastupu Peđe Bajovića

## Kutak za poeziju

Naš kolega Dragoman Todorović Tošo (Automatika) dugo se bavi pisanjem poezije. Ovom prilikom mu se zahvaljujemo što je svojim pesmama ukrasio već nekoliko brojeva TCK Novosti. Neka ovi stihovi budu poziv svim kolegama da nam se, svojim kreacijama, pridruže u obogaćivanju sadržaja naših novina.

### Sećanje na Maju

Sećam se jedne Maje koja se s'uma smetne i oči joj zasjaje kada se sa mnom sretne.	Sada je retko vidim u prolazu nekad zimi. Još uvek se ja postidim kad sećanja osveži mi.
Rado se i sebe setim kako sam tad zanesen želeo da poletim k'o list u kasnu jesen.	

