



TITAN
CEMENTARA KOSJERIĆ

Dobrotom i maštom obasjani praznici

Sanja Mitrović-Ljubičić, administrativno-tehnički sekretar

U duhu poučne izreke da dobre navike ne treba menjati, i ovoga puta smo blagovremeno i sa neizmernim zadovoljstvom pristupili organizaciji novogodišnje proslave za decu naših kolega i njihovog tradicionalnog druženja sa Deda Mrazom. Pokloni, skriveni iza raskošne srebrno-plave jelke, spremno su očekivali 109 *Titanovih* mališana u fabričkoj kantini, gde je u sredu, 23. decembra 2015, atmosferu svečanosti podgrevala prava mala žurka, obeležena plesom, osmesima i visoko podignutim rukama, kao znak veselja i jedinstvene radosti detinjstva. Uz sokove i slatkiše, deca i roditelji su imali priliku da uživaju i u pozorišnoj predstavi „Zaledeno kraljevstvo”, u izvođenju trupe „My Friends” iz Užica. Udruženi sa likovima velikodušne Ane i smešnog snežnog čoveka, po imenu Olaf, nismo dozvolili Snežnoj Kraljici da okuje naše kraljevstvo u večitu zimu. Neustrašivi mali ljudi, svojim toplim osmesima, lako su otopili zaleđena srca, i magijom uspeli da dozovu i

Deda Mraza, koji je dodatno rasplamsao dečiju maštu i podelom paketića doprineo da čarobni ugođaj pretprazničkog slavlja bude potpun i upamćen. Poštujući ustaljenu tradiciju, sutradan smo svoje najmlađe sugrađane obradovali pozorišnom predstavom „Da nam Zemlja blišta”. Kako, u komičnom maniru, funkcionišu odnosi u porodici, naročito među braćom i sestrama, kakvi su savremeni trendovi u pogledu usvajanja opšteg sistema vrednosti, poštovanja starijih, odnosa prema školi i životnom okruženju, – na sceni su odlično dočarali naši prijatelji, glumci iz Užica. U sve se neizostavno „umešao” Deda Mraz, kao simbol nagrade za sve dobro koje smo učinili sebi, porodici, prijateljima, ali i našoj okolini. Predstava je zabavila i do suza nasmejala publiku, koja je aplauzima i ovacijama nagradila glumce na sceni. Otpozdravljajući Deda Mrazu i prateći stihove poznatih pesmica, shvatili smo da je novogodišnje odbrojavanje počelo.

Svojim kolegama i njihovim porodicama, saradnicima, sugrađanima, kao i svim čitaocima naših novina, *Titan Cementara Kosjerić* želi srećnu i uspešnu 2016. godinu!



Svečana dodela novogodišnjih paketića u TCK

Progres kreiramo dobrom idejama svih zaposlenih

Petar Jovanović, inženjer u Elektro održavanju i administrator „Progresa”

„Neprekidno poboljšanje radnog učinka je naša nasušna potreba, a naši rezultati zavise najpre od nas samih. Od naših znanja i veština, naše posvećenosti i motivacije. Pravim odnosom prema poslu koji obavljamo, na najbolji način štitimo našu budućnost. Svi bez razlike, deleći slatki i gorki zajednički hleb. Svako od nas ima pravo i obavezu da učestvuje u kreiranju boljeg radnog okruženja, i za svakog u tom poslu ima mesta. Hoćemo bezbednije i zdravije, čistije, uređenije i lepše, efikasnije, humanije, jednom reču: bolje radno okruženje. Bolju firmu sutra, od ove u kojoj smo danas. Onda se potrudimo da tako bude. Svi, bez izuzetka. Najefikasniji način za unapređenje jeste primena „Progresa – programa za poboljšanje radnog učinka”. Njegova širina i univerzalnost garantuju da nijedna ideja neće ostati nezapažena, da će se o njima razgovarati, a dobre ideje i realizovati. Unapređenje donose ideje i predlozi”, rekao je Borivoje Drobnjak, tehnički direktor *Titan Cementare Kosjerić*, na sastanku povodom predstavljanja projekta „Progres”.

Unapređenje učinka, kao glavna ideja „Progres” programa, pokrenula nas je da organizovano i sistematicno u TCK prikupljamo predloge za poboljšanje rezultata, ohrabrujući kolege da dostavljaju svoje napredne inicijative, anonimno ili potpisano, sa ciljem da svi zaposleni učestvuju u kreiranju perspektivne budućnosti kompanije. Predlozi se daju u sedam oblasti:

- Bezbedan i zdrav rad,
- Zaštita životne sredine,
- Smanjenje troškova (ušteda),
- Kvalitet proizvoda i usluga,
- Energetska efikasnost,
- Ljudi i organizacija,
- Ostalo.

Za sprovođenje „Progresa” su zaduženi menadžeri svih organizacionih celina, koji prikupljaju predloge za unapređenje učinka od zaposlenih ili ih sami daju. Predlozi koji imaju potencijal za unapređenje rezultata, a samim tim i realizaciju, postaju deo tabele „Progres” predloga. Nema malih i velikih predloga, samo dobrih i loših.

Popunjene tabele se slivaju na jedno mesto dva puta godišnje, prvog aprila i prvog oktobra. Zaduženi administrator preuzima tabele i prenosi ih u sumarne tabele „Progres” predloga, koje se šalju tehničkom direktoru na izjašnjavanje o realizaciji. Konačno popunjene sumarne tabele, sa odobrenim „Progres” predlozima, tehnički direktor prosleđuje administratoru, a on menadžerima na dalju realizaciju.

Svi zaposleni imaju uvid u odobrene predloge i u njihov status realizacije, jer su sumarne tabele transparentne: postavljaju se na oglasne table dva puta godišnje, zajedno sa statističkim tabelama o broju prikupljenih predloga, procentom odobrenih predloga i procentom realizacije odobrenih predloga. Status realizacije administrator ažurira kvartalno, u saradnji sa menadžerima.



Pod okriljem korporativnih vrednosti, kao što su Stalno samousavršavanje i Ostvarivanje rezultata, najbolji predlozi za unapređenja ulaze u konkurenčiju za godišnje nagrade, koje ćemo ove godine prvi put uručiti na svečanoj proslavi povodom Dana fabrike. Jedna od nagrađenih „Progres” ideja biće iz oblasti Bezbednosti i zdravlja na radu, čime potvrđujemo doslednu posvećenost ovoj prioritetnoj oblasti kompanije.

Cementara u Kosjeriću je jedina Titanova fabrika koja je svoj „Progres” program proširila i na netehničke funkcije, kao što su Ljudski resursi, Finansije, Nabavka, Prodaja i Opšti i pravni poslovi. Zbog takvog pristupa TCK je dobila otvorene pohvale od strane Titan Grupe.

„Naša zajednica – naša odgovornost”

Magdalena Joksimović, asistent za ljudske resurse i društveno odgovorno poslovanje

Politika društveno odgovornog poslovanja (DOP) *Titan Cementare Kosjerić* strateški se zasniva na otvorenoj i uzajamnoj komunikaciji sa svim zainteresovanim stranama, sa ciljem da zajedničkim naporima gradimo put ka održivom razvoju, kako zajednice u kojoj poslujemo, tako i celokupnog društva. Afirmišući partnerstvo sa lokalnom zajednicom, *Cementara* je 3. decembra 2015. godine, po drugi put organizovala radni sastanak sa stejkholderima, pod nazivom „Naša zajednica – naša odgovornost”, kome su prisustvovali najvažniji društveni akteri, predstavnici lokalnih organizacija i ustanova, kao i poslovni saradnici: kupci i dobavljači.



Timskim radom dolazimo do zajedničkih rešenja



Radni sastanak sa stejkholderima započeo je uvodnom prezentacijom Ljiljane Spasojević Tošović, menadžera za ljudske resurse u TCK

Tokom uvodne prezentacije, Ljiljana Spasojević Tošović, menadžer za ljudske resurse u TCK, uvela je učesnike u teoriju

održivog razvoja, objasnivši koncepte društveno odgovornog poslovanja, izveštavanja i ocene materijalnosti. Izveštavanje i politika DOP prikazani su i na primeru *Titan Cementare Kosjerić*, sa fokusom na važnost i svrhu izveštavanja, kao i uključivanja stejkholdera u ovaj proces.

Idući u korak sa najnovijim svetskim trendovima, i pre obavezne implementacije novog metodološkog okvira, *Titan Cementara Kosjerić* je primenila nove Smernice Inicijative globalnog izveštavanja, i to u pripremi Izveštaja za 2014. godinu, dokazujući na sistematičan i proaktiv način da je napredovanje u sferi društveno odgovornog ponašanja prioritet našeg poslovanja.

Sa zadatkom da se sve zainteresovane strane što transparentnije i svrshishodnije izveste o temama, značajnim za održivi razvoj, četvrta generacija Smernica Inicijative globalnog izveštavanja (GRI G4) podrazumeva da stejkholderi učestvuju u formiranju sadržaja i relevantnih tema izveštaja.

Na ovaj način, proces izveštavanja je prevashodno usmeren na bitne teme, primarne za poslovanje kompanije i koje stejkholderi ocenjuju kao važne i uticajne za njihov proces odlučivanja.

Ocena materijalnosti, odnosno rangiranje materijalnih tema, prema GRI G4 standardima, predstavlja važan korak u definisanju sadržaja za izveštaj o održivosti, dok uključivanje stejkholdera u ovo vrednovanje čini značajnu osnovu za kompaniju, kako bi adekvatno odgovorila na razumna očekivanja i potrebe svih ključnih zainteresovanih strana.

Rezultati ovog produktivnog i otvorenog dijaloga *Titana* i lokalne zajednice, znače identifikaciju ključnih tema, na koje treba da se usredstvuje naredni TCK izveštaji o društveno odgovornom poslovanju i održivom razvoju. Takođe, oni orijentiraju kompaniju da odredi suštinsku strategiju u toj oblasti i time postavi smernice svog daljeg razvoja.

Učenjem o bezbednosti čuvamo integritet života

Tanja Bosiljić, rukovodilac poslova za primenu poreskih propisa i Vladan Radenović, komercijalista na terenu

Već četvrtu godinu zaredom *Titan Cementara Kosjerić* organizuje radionice „Bezbednost pre svega”, kao deo politike društveno odgovornog poslovanja, integrisanog u *Titanove* vrednosti. Prema prethodnom modelu, i ovoga puta trening je bio namenjen deci uzrasta od 10 godina, odnosno osnovcima četvrtog razreda. Cilj je da se kod školaraca podigne nivo svesti o značaju bezbednosti u školi, igri i saobraćaju, i da se steknu znanja o važnosti protivpožarne zaštite.

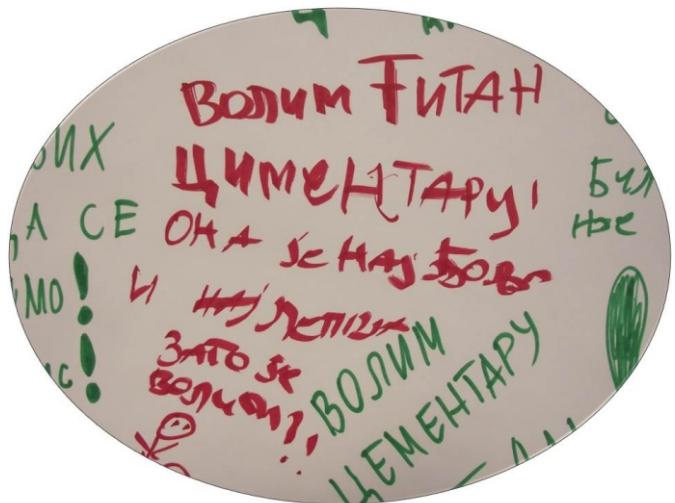
U radionicama, koje su trajale od 27. oktobra do 25. novembra 2015. godine, u organizaciji se volonterski angažovalo 9 naših kolega, iz različitih organizacionih jedinica *Titan Cementare Kosjerić*. Uz nesebičnu i dragocenu podršku saradnika iz Policijske uprave, Doma zdravlja i Vatrogasnog društva iz Kosjerića, uspeli smo da mališanima približimo, njima ne baš lake teme.



Na kreativan način podizemo svest o značaju bezbednosti

Za 2015. godinu smo planirali proširenje aktivnosti, uključivanjem škola iz seoskih sredina. Na naše zadovoljstvo, pored matične škole „Mito Igumanović“ iz Kosjerića, u edukaciji je učestvovalo i 6 područnih odeljenja, u selima: Brajkovići, Drenovci, Mušići, Radanovci, Seča Reka i Tubići, kao i Osnovna škola „Jordan Đukanović“ sa Varde, uz 2 svoja odeljenja u Makovištu i Godečevu.

Ukupno 99 učenika bilo je obuhvaćeno seminarom koji je realizovan, ne samo u kosjerskoj školi, već i u učionicama u Sečoj Reci, gde su prisustvovali đaci sa tog područja i Varde.



Učesnici radionica podelili su sa nama svoje pozitivne utiske

Time smo omogućili osnovcima iz seoskih škola da učestvuju u ovoj obuci, i istovremeno smo povezali mališane iz sela i grada. Namera nam je da svoj deci opštine, bez obzira u kojoj sredini žive i pohađaju školu, pružimo neophodne informacije o bezbednosti, da bi već od detinjstva gradili kulturu u ovoj oblasti života.

Teme ovogodišnjih radionica su bile:

- ✓ Bezbednost na putu od kuće do škole; upoznavali smo decu sa osnovnim pravilima i rizicima u saobraćaju.
- ✓ Bezbednost u igri; sagledavali smo moguće posledice igre u nebezbednom okruženju i dodatno ukazivali na opasne materijale koji nas okružuju.



Bezbednost u *Titan Cementari Kosjerić*

- Bezbednost u školi / Protivpožarna bezbednost; učili smo kako da se ponašamo u školskom prostoru i na koji način da reagujemo u slučaju požara.
- Bezbednost u *Titan Cementari Kosjerić*; u organizovanoj poseti našoj fabrići, deca su se upoznala sa osnovama proizvodnje cementa i praktičnom primenom bezbednosti u svakodnevnom radu.

U veštim rukama mališana, drvene i voštane bojice su pretočile znanje, utiske i ideje u originalne, verne kolorite, tako da je *TCK* riznica obogaćena za još 300 novih maštovitih radova o bezbednosti.

Iz tako obimnog opusa, bilo je teško izdvojiti tri najbolja likovna rešenja, jer su sva deca, svojim zalaganjem, energijom i originalnošću, zaslужila da budu pobednici. Ipak, izabrani su i posebno nagrađeni najuspešniji creži, dok je još 45 selektovanih radova uvršteno u *Cementarin* kalendar za 2016, koji će dečijom vedrinom krasiti domove naših zaposlenih, saradnika i meštana, i svedočiti o *Titanovom* nastajanju da, unapređivanjem svesti o bezbednosti, poveže sve generacije i društvene aktere.

Još jedan ciklus radionica o bezbednosti je uspešno završen, sa željom desetogodišnjih polaznika da se zabavno-edukativni seminar nastavi. Uspomena na ovogodišnje druženje biće prigodni *Titanovi* pokloni: sportske torbe, kape i rukavice, koje je dobio svaki učesnik, a efekti zajedničkog truda ispoljiliće se u elementarnom znanju i obučenosti o



Susret saradnika iz Vatrogasnog društva i učenika u Sećoj Reci

bezbednosti, na čemu se gradi svest o sprečavanju rizika i odgovornost prema sebi, društvu i okolini.

Kao društveno odgovorna kompanija, ovaj program ćemo dosledno realizovati i ubuduće kroz neprekidni lanac obuka, posvećenih bezbednosti najmlađih u svim okolnostima. Želimo da pripremimo decu za samostalno i savesno učestvovanje u saobraćaju, igri, školi, i da ujedno animiramo roditelje, nastavnike i širu javnost u sprovođenju tog plana. Ovogodišnji odličan odziv i velika podrška osnovnih škola potvrđuje da smo na dobrom putu. Cilj nam je da buduće generacije sazrevaju u duhu brige o sebi i drugima, ceneći integritet života kao najveću vrednost.

Otvoreno „Pozorištance na Vardi”

Mirjana Đukić, direktor OŠ „Jordan Đukanović“ na Vardi

U okviru prošlogodišnjeg konkursa „Za moj Kosjerić“, *Titan Cementara Kosjerić* je dodelila sredstva Osnovnoj školi „Jordan Đukanović“ na Vardi za najbolji projekat iz oblasti kulture, pod nazivom „Pozorištance na Vardi“. Sa realizacijom nagrađene ideje krenulo se odmah, u aprilu 2015. Učenici, nastavnici, pomoćni radnici i meštani su tokom prolećnog raspusta očistili celokupnu zgradu, namenjenu kulturnim sadržajima i važnim okupljanjima, vezanim za život škole i lokalnog seoskog područja.

Sarađujući sa učenicima, nastavnici tehničkog obrazovanja i fizike su napravili scenu. Spoljašnje ulepšavanje objekta pomogao je naš višegodišnji donator, g. Milisav Aleksić iz Francuske. U novembru su okončani svi neophodni građevinski zahvati, kao i pripremanje predstave za svečano otvaranje „Pozorištanceta“. Taj događaj je upriličen u sredu, 16. decembra 2015. godine, uz prisustvo velikog broja gostiju, pred kojima su učenici škole izveli predstavu „Mali Princ“ i koncert folklornog stvaralaštva.



Nova scena „Pozorištanceta“ na Vardi

Takođe, povodom Nove godine i Božića, đaci mlađih razreda su prikazali predstavu „Potraga za Deda Mrazom“, dok je u čast tradicionalne školske slave, Savindana, priređen pozorišni komad o Rastku Nemanjiću – Svetom Savi. Ponosni smo što novi scenski prostor „Pozorištanceta“ podstiče kreativnost školskog kolektiva na Vardi, koji je glavni nosilac prosvete i kulture u ovom kraju opštine.

Informatičko usavršavanje u trendu savremenog poslovanja

Željko Petrović, pomoći računovođa za planiranje, izveštavanje i kontrolu

Titan Cementara Kosjerić redovno sprovodi raznovrsnu praksu društveno odgovornog poslovanja, dosledno važnosti koju ova politika ima u poslovanju kompanije. S tim u vezi, fokus grupa za zapošljavanje i jednake mogućnosti, kao inicijativa TCK, sprovela je krajem prethodne godine, treninge računarske pismenosti, bazirane na programskom paketu MS Office, zajedno sa obukom iz poslovne korespondencije.

Organizaciju seminara, održanog 28. novembra i 5. decembra 2015. godine, podržao je projekat „Inkubator”, nevladine organizacije Ko.AKTIVA iz Kosjerića, a uspešnoj realizaciji korisnih sadržaja doprineli su zaposleni iz TCK: Ljiljana Spasojević Tošović, Petar Jovanović, Željko Petrović i Magdalena Joksimović, koji su svoja znanja podelili sa učesnicima, raspoređenim u četiri grupe. Trening je bio organizovan u dva dana (dve subote), u trajanju od po 6 sati efektivne obuke, i strukturiran tako da se teme predavanja nadograđuju. Učenjem su obuhvaćene osnovne funkcije i mogućnosti programskog paketa MS Office, ali i ključne smernice u savremenoj, poslovnoj korespondenciji.

S obzirom da moderno doba nosi razvoj novih tehnologija i iziskuje njihovu primenu u svakodnevnom poslovanju, učesnici treninga su kroz praktični deo edukacije upoznati sa zahtevima koji se danas stavljuju pred zaposlene. Trening-tim



Praktična radionica na temu računarske pismenosti

je na reprezentativnim primerima i vežbama dočarao poslovni ambijent, i ukazao na neophodna digitalna znanja koja zahtevaju aktuelni radni procesi. Polaznici su aktivno učestvovali u realizaciji programa, što je doprinelo kvalitetu vremena, posvećenog unapređenju stručnih sposobnosti. Na osnovu pozitivnih utisaka koje su poneli sa treninga, učesnici su predložili da ubuduće bude više ovakvih i sličnih obuka, koje će pomoći mladima da steknu nova znanja i veštine i tako dobiju dobru polaznu osnovu u životu i radu.

Kutak za poeziju

U susret prazniku posvećenom svim damama, 8. martu, sa velikim zadovoljstvom i u ovom izdanju TCK Novosti, objavljujemo jednu od pesama našeg kolege Dragomana Todorovića Toša (Automatika). Nadamo se da će ova poezija predstavljati originalan način da damama čestitamo predstojeći praznik, a našim kolegama podstrek da nam se, svojim kreacijama, pridruže u obogaćivanju sadržaja zajedničkog internog glasila.

Pesma ženi

Lagano si ušla u predeo
smisla i sad sijaš na
nebeskom svodu.

Nemire si u zaborav stisla,
pevajući odu.

Na glavu si postavila veo,
zlatni venac što ti Gospod
speleo. Za svetlost si, celu
sebe dala, da bi večnost
zemljom zasijala.

Tad su tebi stigle blagovesti,
Bož'i plamen u sluđenoj česti.

Plamen što nas u trenutku
preno. Producíćeš postojanje,
ženo!

Srećan

8.

mart!



Bezbednost unapređujemo razmenom dobrih praksi

Gordana Gavrilović, referent nabavke

Afirmišući zdravlje i bezbednost kao prioritet našeg poslovanja, odlučili smo da svoja znanja i iskustva iz ovog područja podelimo sa svojim saradnicima. Stoga smo 2. decembra 2015. godine organizovali interaktivnu prezentaciju, namenjenu izvođačima radova i prevoznicima iz lokalne zajednice. Temom „Bezbednost pre svega“ obuhvatili smo četiri oblasti:

- Analiza incidenata na polju BZNR, u fabrikama Titan Grupe;
- Bezbednost i zdravlje na radu u TCK – Vizija i politika;
- Pretkvalifikacija izvođača radova;
- Obuka iz prve pomoći (u saradnji sa Crvenim krstom).

Unapređenje sistema bezbednosti zasniva se na prepoznavanju i otklanjanju nebezbednih okolnosti, a njihov spektar može se predvideti posredstvom poučnih primera iz prakse. Zato smo, na ovoj obuci, analizirali dosadašnje incidente u fabrikama Titan Grupe, kao i velikih svetskih kompanija, što će poslužiti kao vodič za buduću zaštitu zaposlenih i imovine.



Obuka za pružanje prve pomoći

provere njihove kvalifikovanosti za potrebne poslove. Pored poštovanja osnovnih zakonskih odredbi, od izvođača TCK zahteva i više od propisane regulative: npr., da su u radnom odnosu svi izvršioci poslova, zaposleni kod izvođača; da su osigurani od nesrećnog slučaja; da su obučeni za poslove i da poseduju odgovarajuću licencu; da je osigurana bezbednost svih sredstava za rad.

Lista bezbednosnih uslova se dostavlja uz zahtev za slanje ponuda, tako da potencijalni izvođač može blagovremeno proceniti i planirati svoje mogućnosti za njihovu realizaciju.

U saradnji sa Domom zdravlja i Crvenim krstom u Kosjeriću, TCK je organizovala kratku obuku za pružanje prve pomoći, što su prisutni prihvatili sa velikim interesovanjem i spremnošću da aktivno učestvuju u vežbama koje im mogu koristiti u iznenadnim situacijama.

Kvalitetna diskusija koja se razvila tokom prezentacije, dokazuje da je ovaj vid saradnje obostrano koristan i da će doneti zajedničke olakšice na planu bezbednosti. Poboljšanja će biti osigurana i konkretnom mogućnošću saradnika da nam svoja zapažanja i predloge dostavljaju preko oficijelnih kanala komunikacije, kao i dugoročnim Planom (Plan za Održivi razvoj do 2020), koji predviđa ovakve sastanke najmanje dva puta godišnje, kako bismo razmenom dobrih praksi podigli svest o značaju bezbednosti, u svim poslovnim relacijama.



Zajedno gradimo bezbednosnu kulturu

Prezentujući svoju viziju i politiku BZNR, utemeljenih na shvatanju da je ljudski život najvredniji kapital, a prevencija glavno oruđe delovanja, *Titan Cementara Kosjerić* je upoznala prisutne saradnike sa sistemskim bezbednosnim procedurama kompanije.

Zbog visokih bezbednosnih standarda koje postavlja u svim delatnostima, *Titan Cementara Kosjerić* i od izvođača poslova očekuje ažurnost, odgovornost i saradnju na ovom planu. U tom smeru, prezentacijom su približeni važnost i pretkvalifikacije izvođača radova, postupak odnosno načini

Naše bebe



Ivana Matović (Kvalitet) rodila je čerku Tijanu

„Kreativnost (u) Kosjeriću”

Titan Cementara Kosjerić pokrenula je 2014. godine inicijativu za osnivanje pet fokus grupa, sa ambicijom da se kroz volontersko angažovanje odgovori na autentične potrebe lokalne zajednice, i tako poboljšaju određeni aspekti života u Kosjeriću, ocenjeni kao ključni za buduća unapređenja ove sredine.

Prepoznate interesne oblasti su: Zdravlje i bezbednost, Kultura i obrazovanje, Zapošljavanje i jednake šanse, Zaštita životne sredine i Odgovorna nabavka. Osim zaposlenih u TCK, kao inicijatora projekta, u strukturi fokus grupa učestvuju pojedinci iz reprezentativnih lokalnih institucija i organizacija.

Jedan od ustanovljenih timova, posvećen razvoju i unapređenju kulture i obrazovanja, za svoje sugrađane je u maju prethodne godine pokrenuo različite sekcije, a proizvode tog stvaralaštva predstavio je jedinstvenim festivalom, održanim 19. i 20. novembra 2015. godine, pod nazivom „Kreativnost (u) Kosjeriću”.



Predstava „Mali Princ” ulepšala je dodelu paketića našim najmlađim sugrađanima

Prvi dan manifestacije protekao je u znaku pozorišne predstave „Mali Princ”, koju su pred prepunom salom Doma kulture izveli članovi dramske grupe, oformljene od dece i omladinaca iz našeg mesta.

Uspešnom scenskom prikazu kultne knjige, vizuelnu upečatljivost dali su kostimi glumaca, izrađeni u školi šivenja, kao i bajkovita scenografija kosmosa, realizovana u kreativnoj radionici. Za režiju i organizaciju predstave bile su zadužene: Slavica Jovanović – profesor srpskog jezika u Tehničkoj školi,

Zorica Gavrilović – učiteljica u Osnovnoj školi „Mito Igumanović” i predstavnice *Titana*: Ljiljana Spasojević Tošović, menadžer za ljudske resurse i Magdalena Joksimović, asistent za ljudske resurse i društveno odgovorno poslovanje. Uz njihovo vođenje, 17 učenika Osnovne i Tehničke škole, uzrasta od 7 do 18 godina, usavršavali su svoje gororne i scenske sposobnosti, i nakon šestomesečnog zalaganja predstavili ih na festivalu u najboljem svetlu.



Nastup atraktivnog dečijeg „Hir” hora

Ova glumačka družina, uz neizostavnu tehničku podršku učenika Tehničke škole, ulepšala je i dodelu novogodišnjih paketića u vrtiću „Olga Grbić”, tako da se Princ sa daleke planete približio i našim najmlađim sugrađanima.

Drugi dan Festivala bio je posvećen muzičkoj interpretaciji popularnih rok numera, u izvođenju dečijeg „Hir” hora, koji su osmisile i pripremale Sena Vukotić, profesor srpskog jezika u Osnovnoj školi „Mito Igumanović” i Vesna Kijačić, profesor engleskog jezika u Osnovnoj i Tehničkoj školi.

Zahvaljujući njihovoј inovativnosti, više od 30 darovitih osnovaca svih uzrasta, uz muzičku pratnju „No@No” benda iz Kosjerića, oduševili su publiku svojim originalnim nastupom i energijom.

Kulturni, obrazovni i zabavni program festivala „Kreativnost (u) Kosjeriću”, kao rezultat zajedničkog entuzijazma članova i volontera-mentora, pokazuje da udruženim snagama, i uz minimalne finansijske izdatke, dobra volja i zajednički ciljevi mogu obogatiti kulturnu sferu u lokalnoj zajednici, istovremeno razvijajući kreativne potencijale građana.