

## Milion i po dinara za „Naše bebe”

*Titan Cementara Kosjerić* kontinuirano potvrđuje svoju dobrovoljnu posvećenost društveno odgovornom poslovanju kroz podršku koju pruža inovativnim projektima i inicijativama, usmerenim na rešavanje konkretnih problema, naročito u lokalnoj zajednici.



Unapređenje zdravstvenih usluga u Kosjeriću

Zahvaljujući svesrdnoj pomoći pojedinaca i kompanija, među kojima se nalazi i *Titan kompanija*, Dom zdravlja u Kosjeriću može da se pohvali novim, modernim ultrazvučnim aparatom koji će od sada biti na raspolaganju svim sugrađanima. Ova vest je posebno obradovala buduće mame iz naše opštine, pošto je nabavka aparata deo projekta pod simboličnim nazivom „Naše bebe – naš opstanak”, koji je osmislio i realizovalo udruženje K-Town Group iz Kosjerića. Cementara je prepoznaala značaj ove inicijative, usmerivši čak 1.500.000 dinara kao pomoć za nabavku ultrazvučnog uređaja, čija je

ukupna vrednost nešto više od 1.800.000 dinara. Novi aparat za ultrazvuk sa tri sonde počeo je da radi 13. novembra 2015. godine u prostorijama Doma zdravlja u Kosjeriću, i predstavlja svojevrsnu, praktičnu podršku unapređenju zdravstvenih usluga, rastu nataliteta i očuvanju naše opštine. Projekat „Naše bebe – naš opstanak“ uključiće uskoro i širu pomoć trudnicama, porodiljama i bebama, u vidu bebi-paketa i finansijskih sredstava. Više informacija o ovom projektu, kao i o načinima na koje možete da ga podržite, pronaći ćete na veb-stranici [www.nasebebe.ktowngroup.org.rs](http://www.nasebebe.ktowngroup.org.rs).

Pozitivne promene u okruženju i podrška lokalnoj zajednici samo su neki od ciljeva društveno odgovornog ponašanja TCK, koja stalnim ulaganjem i aktivnim prepoznavanjem značajnih inicijativa nedvosmisleno učestvuje u neprekidnom poboljšanju kvaliteta života svojih sugrađana.



Zahvaljujući zajedničkim naporima, Dom zdravlja u Kosjeriću je dobio moderan ultrazvuk

# Bezbednosna LOTOTO procedura osigurava intervencije na mašinama i opremi

Danilo Savić i Dejan Gavrilović, inženjeri u Proizvodnji

Bezbednosna procedura, pod nazivom LOTOTO (Lock Out Tag Out Try Out) podrazumeva niz mera i postupaka koje prethode svakoj vrsti intervencije na mašinama i opremi, sa ciljem da se osiguraju bezbedni uslovi rada.

Bezbednost na radu predstavlja jedan od prioriteta za razvijene kompanije širom sveta, a LOTOTO procedura spada među najvažnije i najprimjenjive bezbednosne sisteme. Ovaj pristup, zastupljen u svim poslovnim jedinicama Grupe, u TCK se primenjuje od 26. maja 2009. godine i definisan je kroz Uputstvo za izolovanje i zaključavanje – obezbeđenje bezbednih uslova za intervencije na mašinama i opremi. Od početka primene ovo uputstvo je više puta unapređeno.



Lični katanac obezbeđuje zaposlenog od neplaniranog pokretanja mašine tokom intervencije

Pre početka intervencije na mašini ili opremi, LOTOTO procedura nalaže isključenje izvora energije (električne, hidraulične, mehaničke, gravitacione, hemijske, pneumatske, termičke, kinetičke i dr.), a zaposleno lice svojim ličnim katancem obezbeđuje sebe od neplaniranog pokretanja mašine u toku operacije. Prethodno, obavezan je sastanak zaposlenih u poslovnom zahvatu i detaljna analiza



Primer servisnog prekidača koji služi za prekidanje napajanja maštne električnom energijom

potencijalnih opasnosti koje mogu ugroziti bezbedan tok operacije (koristi se Procena rizika i Analiza bezbednosti posla). Kada se utvrdi koju opremu i na koji način treba izolovati, vrše se potrebna isključenja, odnosno prekid napajanja energijom. To se obavlja korišćenjem prekidača – izolatora energije, kao što su: servisni prekidači, energetski osigurači, pneumatski ručni ventilii, hidraulični ručni ventilii, prekidači na ormarima invertora u razvodnim elektro prostorijama. U daljem postupku, nadzornik postrojenja i zaposleni na zadatku postavljaju svoje katance na LOTOTO sanduče u kome se nalaze potvrde o izvršenim isključenjima. Pristupa se proveri, odnosno probi starta isključene maštne, i tek kada se zaposleni uvere da je mašina isključena, započinje planirana intervencija.

Sprovođenje LOTOTO procedure značajno je olakšano postojanjem servisnih prekidača koji služe za prekidanje napajanja maštne električnom energijom. Specifični su po tome što je moguće ličnim ili servisnim katancem zaključati sam prekidač i na taj način sprečiti neplanirano uključenje maštne. Na većini maštne i opreme, na kojima se vrše isključenja, postoje ugrađeni servisni prekidači, a prema planu se ugrađuju na preostaloj opremi.



Mobilni ormarić za izolovanje i zaključavanje

Primenom LOTOTO procedure u Titan Cementari Kosjerić znatno su smanjeni bezbednosni rizici na poslu, s obzirom da se 80% incidenata dogodi usled iznenadnog pokretanja maštne i opreme. Broju od 1001 dan bez povrede na radu u TCK, u velikoj meri je doprinelo dosledno poštovanje Uputstva za izolovanje i zaključavanje. Na taj način, implementiranjem najboljih svetskih standarda na polju bezbednosti, naša kompanija neprekidno dokazuje posvećenost zdravom radnom ambijentu, u svakom segmentu svog poslovanja.

# Novi zadaci osvetljuju *Titanove* potencijale

Nina Vasović-Mijačević, menadžer Nabavke i Dragan Josipović, poslovi nabavke iz uvoza

Proces liberalizacije tržišta električne energije, kao bilo kojih drugih roba i usluga, podrazumeva ukidanje državnog monopola nad tim tržištem, što stvara uslove za formiranje cena na osnovu ponude i potražnje, a kupcu omogućuje slobodan izbor prodavca kome će pokloniti poverenje.

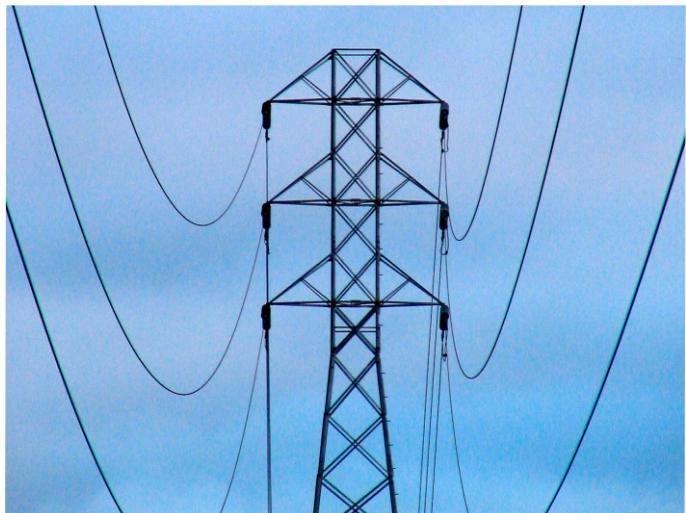
Do 1. januara 2013. godine Elektroprivreda Srbije je bila jedini dobavljač električne energije u državi. Proces liberalizacije odvijao se u tri faze i postupno je uključivao određene kategorije korisnika. Od početka kalendarske 2013. godine, tržište je prvo otvoreno za kompanije na visokom naponu (110 KV). U ovoj grupi, od 23 firme, koje se slobodno opredeljuju za registrovane isporučioce električne energije, nalazi se i *Titan Cementara Kosjerić*.

Drugom etapom, obuhvaćeni su industrijski kupci na srednjem i niskom naponu, dok od 1. januara 2015. godine mali potrošači i domaćinstva imaju pravo da se opredеле za prodavca električne energije, čime je liberalizacija ovog tržišta u Srbiji zaokružena.



Kakav praktičan značaj za *TCK* ima liberalizacija trgovine električne energije u našoj zemlji? Ovo novostvorenog tržište, sa oko 70 licenciranih dobavljača, kompaniji *Titan* omogućuje da izabere najpovoljnije uslove kupovine, s tim što taj kompleksan proces uslovjava saradnju i dobru strategiju nekoliko organizacionih jedinica u *Cementari*.

Naime, zahtevi konkurentnosti i profitabilnosti diktiraju uspešno planiranje proizvodnje i prodaje cementa, što doprinosi ekonomičnom raspolaganju elektroenergetskim resursom. Dodatni izazov je da se, u aktuelnim uslovima



budno prate sva kretanja na tržištu električne energije, jer razumevanje različitih uticaja na poslovanje u svim segmentima, doprinosi racionalizaciji troškova kompanije.

*Titan Cementara Kosjerić* može da se pohvali da je jedna od prvih kompanija u Srbiji koja je izašla na tržište električne energije. Takođe, *Cementara* je, u svojstvu krajnjeg kupca, prva organizacija u državi sa statusom balansno odgovorne strane (BOS), što podrazumeva odgovornost za količinska odstupanja ostvarene, u odnosu na planiranu potrošnju električne energije.

To obavezuje kompaniju da operatoru prenosnog sistema, za svaki naredni dan unapred dostavlja planove potrošnje električne energije, po pojedinačnom satu. Pritom, dozvoljena su odstupanja, ali pod sledećim uslovom: za prekoračenje potrošnje u odnosu na planiranu, *TCK* plaća nadoknadu Elektromrežama Srbije, a u slučaju niže potrošnje u fabrići u odnosu na plan, ovaj operator plaća nadoknadu *Cementari*.

Uvođenje liberalnog režima trgovine električne energije, osvetlilo je sposobnost *Titana* da u novim zadacima uvek vidi šansu za osnaživanje svojih poslovnih potencijala. Timski rad, posvećenost stalnom napredovanju i usavršavanju, visoka profesionalnost kolega angažovanih na ovom poslu, uz podršku centralne Nabavke u Atini, – rezultirali su uspostavljanjem prestižne baze znanja o funkcionisanju tržišta električne energije. Takođe, kreirani su pouzdani modeli planiranja potrošnje i praćenja finansijskih efekata, a time su ostvarene značajne uštede u odnosu na prethodnu godinu.

# Svesrdna podrška *Titana* za prve profesionalne korake

Jelena Vujadinović, praktikant u Prodaji i Finansijama i računovodstvu

Društveno odgovorno poslovanje, gradivni element *Titanove* ideje vodilje, neprestano se potvrđuje poštovanjem prema lokalnoj zajednici i podrškom njenom razvoju. U tom smislu, naročit doprinos kompanija ostvaruje tako što u svojoj organizaciji omogućava srednjoškolcima, studentima i diplomcima da realizuju stručnu praksu i da u neposrednom radu steknu nova znanja i iskustva koja će im koristiti u budućoj karijeri.

Planskim pristupom ovoj oblasti, *Titan Cementara Kosjerić* je u prošloj godini kreirala i veoma uspešno sprovela program pod nazivom „Znanje za izazove – gradimo kulturu neprekidnog učenja”.



Stručna praksa u TCK započela je Uvodnim programom

Predviđen za profesionalni razvoj mladih kadrova iz Kosjerića, tromesečni program pruža šansu za primenu fakultetskih znanja, kroz upoznavanje sa poslovnim procedurama, sprovodenjem propisa i konkretnim radnim zadacima. Pored usavršenih veština, praktikanti nakon obuke dobijaju značajne preporuke koje će im pomoći u stručnom napredovanju i pronalasku posla.

Na osnovu ovogodišnjeg, u maju otvorenog konkursa za osposobljavanje akademaca različitih obrazovnih profila u *Titan Cementari Kosjerić*, sveobuhvatnom procenom biografija, motivacionih pisama i intervjuja sa kandidatima u užem izboru, izabrano je 7 polaznika, koji su kroz Uvodni program upoznati sa funkcionisanjem svih organizacionih



jedinica kompanije, a zatim raspoređeni na mesta za koja su konkursali. Tako je Dušica Mijatović u Finansijama i računovodstvu imala priliku da se obučava za poslove izveštavanja, kontrole i primene relevantnih poreskih propisa, kao i za zadatke vođenja raznih evidencija. U sektoru Prodaje, Sandra Nikolić je svakodnevno bila zadužena za kompletiranje dokumentacije, ažuriranje ulaznih i izlaznih faktura i obavljanje brojnih transakcija, a uz to je, uz pomoć mentora, aktivno savladavala veštine uspešne komunikacije sa kupcima.

Sandra Katić i Jelena Vujadinović su tromesečnu obuku provele u oba sektora, i tokom podjednakog angažovanja u Finansijama i računovodstvu i Prodaji, stekle su kompletan uvid u funkcionisanje kompanije.

U Bezbednosti i zdravlju na radu Marija Vujadinović je usvajala dragocena znanja o ustrojstvu kompanijskog bezbednosnog

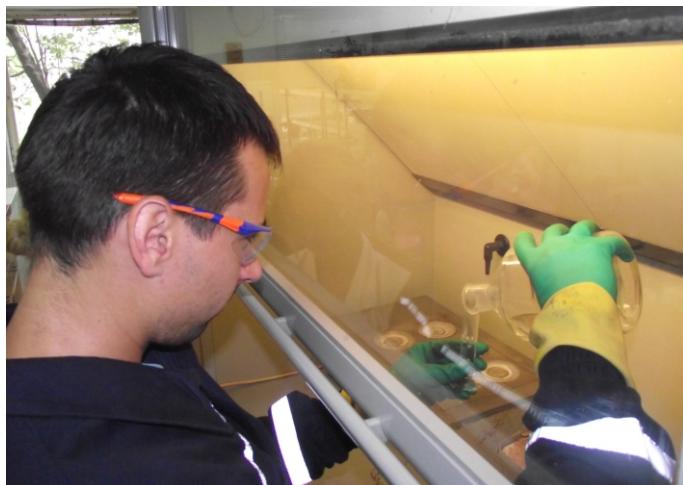


Prva profesionalna iskustva mladih diplomaca iz Kosjerića

sistema koji odgovara najvišim standardima društvene odgovornosti, sadržanim u prioritetnom načelu – „Bezbednost pre svega“. Organizaciona jedinica Kvalitet omogućila je Milošu Todoroviću da učestvuje u laboratorijskom ispitivanju i kontroli sirovina, procesa proizvodnje cementa i njegovog finalnog kvaliteta.

Milena Marić, u sektoru Zaštita životne sredine, učila je kako se obezbeđuje poštovanje ekoloških standarda, što je povezano sa planiranjem, implementacijom i kontrolom različitih programa, kao i sa definisanjem i sprovođenjem preventivnih i, po potrebi, korektivnih mera u ovoj oblasti.

Za sve polaznike, *Titan Cementara Kosjerić* je obezbedila trening „Asertivna komunikacija“, u organizaciji H.art Development Centra iz Beograda, koji će dodatno podstićati razvoj ličnih i profesionalnih veština praktikanata.



Miloš radi u digestoru koristeći ličnu zaštitnu opremu

Nakon dva meseca od početka programa, zainteresovani za utiske učesnika, dobili smo odgovor od svih polaznika da imaju afirmativno mišljenje o dinamičnom i savremenom radnom okruženju *Cementare*. Izuzetno su zadovoljni posvećenim pristupom mentora i svih zaposlenih, kao i mogućnošću učenja na modernim poslovnim modelima kroz učešće u izvršavanju redovnih zadataka.



Trenin „Asertivna komunikacija“

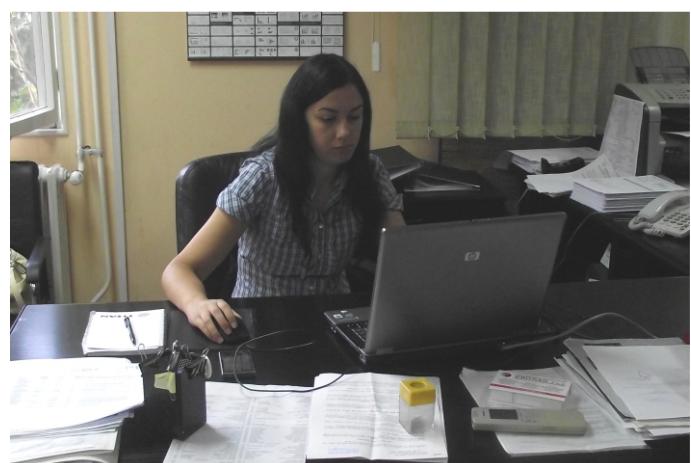


Marija u redovnom obilasku fabrike

O visokom vrednovanju programa i celokupne atmosfere u kompaniji najbolje govore sledeći stavovi:

Sandra Katić: „Za mene praksa u *Titan Cementari Kosjerić* predstavlja veliko iskustvo u pogledu sticanja praktičnog znanja i razumevanja modela ponašanja u kolektivu. Sadržaj programa je konstruktivan, poučan i omogućava učestvovanje u izvršavanju i kontroli zadataka različitog sadržaja. Uverena sam da je ovo idealan način za sticanje radnog iskustva, koje značajno razvija naše profesionalne sposobnosti i otvara put ka novim dostignućima.“

Miloš Todorović: „Program stručnog osposobljavanja pomaže mi u ličnom kao i u profesionalnom razvoju. Stručna praksa pruža mogućnost da radim samostalno, ali i timski, kao i da se uz stručne, vredne i kvalitetne ljudе upoznam sa funkcionisanjem velike i uspešne kompanije, a posebno sa standardima i pravilima kontrole kvaliteta.“



Sandra na svojim zadacima u Prodaji

Program stručne prakse u *TCK* već dve godine pruža mladim ljudima više od očekivanja, što su potvrdili i kandidati ovogodišnje selekcije kojima je bila čast da svoje prve poslovne korake preduzimaju u *Titanu*, prepoznatljivom i po otvorenosti za profesionalnu praksu mladih kadrova, kako bi što više studenata i diplomaca imalo šansu da unapredi svoje profesionalne sposobnosti i stekne značajno radno iskustvo.

# Poslovni identitet gradimo na dobroj komunikaciji

Dragana Todorović, pomoćni računovođa za planiranje, izveštavanje i kontrolu i Jelena Ćebić, referent za radne odnose i obračun zarada

Postoje dve vrste komunikacije: verbalna i neverbalna. Usmeno i pisano izražavanje posredstvom reči čini osnovu verbalnog sporazumevanja. Svakodnevno, najviše kontaktiramo usmenim putem. Da bi takva komunikacija bila uspešna, potrebno je da poštujemo važna pravila: da slušamo sagovornika, da budemo učitvi i ostavimo pozitivan utisak, da nam iskazi budu jasni, a ponašanje prilagođeno osobi sa kojom razgovaramo. Pisana komunikacija ima prednosti jer je ekonomična – jedna poruka se može poslati većem broju ljudi, trajna – sve što zapišemo ostaje i za naredne generacije, i dostupna – omogućava da se određena informacija iščitava više puta i tako lakše razume.



Neverbalna komunikacija, zasnovana na „govoru tela“ (stav, mimika, gestikulacija), uglavnom podržava verbalno opštenje, a u svojim oblicima, funkciji i značenju razlikuje se zavisno od kulturoloških i jezičkih obrazaca.

Kao što uspešna komunikacija može povećati profit, tako loša i pogrešna strategija u ovoj oblasti doprinosi smanjenju produktivnosti. Dobra interna komunikacija sve više postaje značajan izvor komparativne prednosti kompanije. Stalno prisutna, na svim nivoima i u svim vidovima radnog

procesa, komunikacija nas, zapravo, čini onim što jesmo, jer postavlja osnovu za stvaranje poslovne kulture. Jasna i otvorena komunikacija, čvrsto ugrađena u Integritet – jednu od šest ključnih vrednosti Titan Grupe, odvija se na više nivoa: kroz internu komunikaciju, komunikaciju sa kupcima i dobavljačima, i komunikaciju sa drugim organizacijama.

Načini komuniciranja u kolektivu TCK su višestruki. Oglasne table objavljaju ažurirane informacije, značajne za sve zaposlene. Interne novine, TCK Novosti donose važne teme iz ambijenta kompanije i lokalne zajednice. Mesečne revizije Bezbednosti i zdravlja na radu ne samo da doprinose upoznavanju, boljoj i kvalitetnijoj saradnji među članovim kolektiva, već stalno unapređuju uslove za rad. Takođe, u cilju ostvarivanja dvosmerne i otvorene komunikacije sa svim zaposlenima, Titan Grupe organizuje istraživanja o stavovima zaposlenih. U ovakvoj anketu, dajući svoja viđenja o bitnim segmentima poslovanja, zaposleni TCK su imali priliku da učestvuju krajem prošle godine.

Pisana komunikacija u Cementari je formalna i ima značaj zvanične dokumentacije. Odvija se na propisanim obrascima (obrasci za memorandum, obrasci za fax, itd.), koje je naša kompanija definisala prema zahtevu Standarda ISO 9001 Sistema upravljanja kvalitetom.

Na najuspešniji način funkcioniše i komunikacija TCK sa lokalnom zajednicom i državnim institucijama, u cilju što kvalitetnijeg života svih zaposlenih i građana u okruženju.

## Kutak za poeziju

Sa velikim zadovoljstvom i u ovom broju TCK Novosti, objavljujemo jednu od pesama našeg kolege Dragomana Todorovića Toša (Automatika), koji se pisanjem poezije bavi dugi niz godina. Nadamo se da će to biti podstrek svim kolegama u TCK da svojim kreativnim radovima ulepšaju strane naših internih novina.

### Rastanak

Gazili smo lišće žuto,  
pored mene lepršala sva si,  
ćutala si a ja sam ću'o  
dok nas hladna kiša kvazi.

Voleo sam te jesenje kiše  
i jedan mali oblak od pene  
tebe od sveg više  
ali ti nisi mene.



# Dijalogom menjamo društvo nabolje

Podstrek društvenom progresu putem osnaživanja sektora kulture, zasnovane na dobrom menadžmentu, politikama i komunikaciji, čini postavku „Kreativnog mentorstva”, projekta poteklog iz inicijative ETC Grupe u saradnji sa Ambasadom Švedske, koji se po drugi put organizuje u Beogradu.

Jedinstveni programski ciklus od godinu dana, ove sezone zvanično započet 31. januara u Ustanovi kulture „Parobrod”, pruža mentorsku podršku u ličnom i karijernom razvoju za dvadeset perspektivnih profesionalaca iz oblasti umetnosti, medija, obrazovanja, kreativnih industrija i srodnih kulturnih delatnosti. Mentorи – istaknuti domaći i inostrani stručnjaci na polju diplomatiјe, biznisa, marketinga i kulturnog poslanstva, spremni su da svoje kompetencije za opšte dobro stave na raspolaganje, u procesu saradnje „jedan na jedan”, i doprinesu suštinskom unapređenju sposobnosti i ambiciju učesnika projekta, koji će na društveno odgovoran način stvarati snažnu mrežu budućih lidera u raznovrsnom kulturnom životu Srbije.

Ovom koncepcijom promoviše se mentorstvo kroz interdisciplinarni pristup i razmenu znanja među različitim generacijama, profesijama i kulturama. Takav model širenja sazajnajih vidika i uvećanja stvaralačkih kapaciteta, oslojenih na dijalog kao svojevrsnu „umetnost zajedničkog mišljenja”, kreativno se nadograđuje na akademsko obrazovanje i priordan je odgovor izazovima savremenog doba koje iziskuje svestranu afirmaciju i stalno usavršavanje ličnih potencijala.

„Kreativno mentorstvo“ realizuje se uz partnerstvo i podršku eminentnih fondacija, ustanova i kompanija iz Evrope i naše zemlje. Među ovogodišnjim pokroviteljima je i *Titan Cementara Kosjerić*, koja je u idejnosti projekta prepoznala značaj neprekidnog i interaktivnog učenja kao vrednost odavno usađenu u svoju korporativnu strategiju i zasluznu za rast i ugled kompanije.



Učesnici „Kreativnog mentorstva“ 2015. godine

Zahvaljujući razumevanju *Titan Cementare Kosjerić* i kvalitetima procenjenim prema zahtevnim kriterijumima konkursa, u ovogodišnju selekciju za mentorsko vođenje odabrane su i dve učesnice iz Kosjerića: Sena Vukotić, profesor srpskog jezika u Osnovnoj školi „Mito Igumanović“ i autor brojnih kulturnih događaja, i Magdalena Joksimović, predstavnik udruženja KoAktiva, zasluznog za organizaciju festivala i radio-emisije „BUM 31260“. Njihovo zalaganje doprineće uspešnjem osmišljavanju kulturnog prostora u ovoj sredini, ali i rasprostiranju zajednice darovitih pojedinaca posvećenih razvoju društva, na temelju uzajamnog prenošenja znanja i veština.

Održivost tog plana ukazuje da je otvoren i konstruktivan dijalog uslov svakog napretka, što u domenu biznisa *Titan* liderski dokazuje delotvornom komunikacijom sa svim akterima svog poslovnog ambijenta. Smisao ovom produktivnom stavu daje i drevna poslovica, uzeta kao moto programa „Kreativno mentorstvo“: „Ako želite da hodate daleko, hodajte zajedno.“

## Naše bebe – trojke u TCK!!!



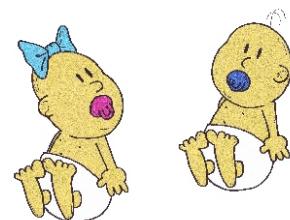
Radenko Blagojević (Automatika) dobio je čerke Lenu i Mariju i sina Stefana



Momčilo Perišić (Rudnik) dobio je čerku Đurđinu



Gordana Savić (Finansije i računovodstvo) rodila je sina Dimitrija



# Zajedničkom voljom stvaramo raznobojni svet odrastanja

Nikola Vajović, rukovodilac proizvodnje sirovinskog brašna i klinkera i pripreme goriva

Kolorit žute, crvene, plave i zelene boje kralji odnedavno ogradu dvorišta Predškolske ustanove „Olga Grbić“ u Kosjeriću, zahvaljujući volonterskoj akciji farbanja, koju su u subotu, 3. oktobra 2015. godine organizovali zaposleni Titan. Zajedno sa njima, na ulepšavanju spoljašnjosti obdaništa angažovali su se i zaposleni iz te ustanove, tako da je inicijativu podržalo 40 učesnika, voljnih da šarenim dekorom obraduju korisnike vrtića i doprinesu boljoj estetici grada.



Uz pomoć vrednih volontera dvorište vrtića zasijalo je u novom koloritu



Ovako je dvorište ustanove izgledalo pre akcije farbanja

Pre početka akcije, u ime organizatora prisutnima su se obratili Dragan Mijailović, menadžer Bezbednosti i zdravlja na radu i Pavle Ljubičić, inženjer tog sektora u TCK, koji su ukratko predstavili osnovna bezbednosna pravila za farbanje ograde, kao i opasnosti i štetnosti prilikom korišćenja farbe. Pored radnog materijala i alata, za svakog učesnika Cementara je obezbedila ličnu zaštitnu opremu: namenske naočare, rukavice i respiratore, a podeljene su i odgovarajuće majice i kačketi, kao svojevrsni suveniri koji će podsećati na učešće u ovoj volonterskoj aktivnosti.

Šmirgla, četke i valjci u vrednim rukama volontera, grupisanih prema vrsti boje kojom je ograda farbana, učinili su da dvorište vrtića dobije novi, osveženi dezen, prilagođen modernim zahtevima za uređenje prostora namenjenog deci. U vedrom duhu, uz povremene pauze za osveženje, sendviče i kolače, volonteri su uspeli da ofarbaju svih 120 plesama ograde, za nepunih 6 sati, koliko je akcija trajala. Time je cilj volonterske inicijative u potpunosti ostvaren: Predškolska ustanova „Olga Grbić“ postala je lepše i bezbednije okruženje, u kome naši najmlađi sugrađani mogu bezbrižno da se igraju i uče sa svojim vršnjacima, a mi smo dokazali da za realizaciju ovakvih događaja često nisu potrebna velika finansijska sredstva, već nešto drugo – malo dobre volje i ljudi koji su spremni da svoje slobodno vreme posveti dobrobiti cele zajednice.

Za nas je ovo tek početak, radujemo se narednim volonterskim potezima! Zahvaljujemo svim kolegama koji su učestvovali u akciji i pozivamo ih da nam se i sledeći put pridruže.



Deo učesnika u volonterskoj akciji farbanja ograde vrtića u Kosjeriću