

Otvoren Info Centar *Titan Cementare Kosjerić*

Titan Cementara Kosjerić je 3. jula 2013. godine otvorila Info Centar, u Karađorđevoj ulici u Kosjeriću. Time je, na još jedan transparentan način, potvrdila trud svog kolektiva da otvorenu uzajamnu komunikaciju sa zajednicom podigne na što viši nivo. Titanova kancelarija za informacije dostupna je svim zainteresovanim građanima za pružanje aktuelnih i relevantnih obaveštenja u vezi sa procesom rada i društveno odgovornim aktivnostima kompanije, uključujući vrednosni sistem, principe poslovanja, bezbednost i zdravlje na radu, zaštitu životne sredine, saradnju sa lokalnom zajednicom, kao i karakteristike cementne industrije uopšte.

Na zvaničnom otvaranju, Miroslav Gligorijević, generalni direktor *Titan Cementare Kosjerić*, u svom inicijalnom govoru je izrazio uverenje da će dostupnost edukativnih materijala o TCK, u centru Kosjerića, približiti sliku o kompaniji, njenoj tržišnoj konkurentnosti, kao i energetskoj budućnosti, što podrazumeva savremene i ekološki poželjne modele ponašanja koji uzimaju u obzir ograničene prirodne resurse i brigu o njima. Inicijativu za osnivanje ovakvog pristupačnog izvora saopštavanja o radu fabrike, pozdravio je i Miljan Stojanić, predsednik Opštine Kosjerić, koji je podržao sve buduće poteze, u pravcu bliže saradnje *Cementare* i građana Kosjerića.



Kompanija, u skladu sa svojom koncepcijom održivog razvoja i ponašanjem na tržištu, nastoji da svim zainteresovanim stranama javno i jasno predstavi svoje poslovne poduhvate. Pokretanje Info Centra TCK, kao savremena, inovativna i produktivna praksa u cilju istinitog i pravovremenog informisanja, unaprediće sporazumevanje sa lokalnom zajednicom, u koju je *Cementara*, od privatizacije do sada, uložila više od 11.000.000 evra, pomažući izgradnju infrastrukture i realizaciju obrazovnih, sportskih, kulturnih i humanitarnih projekata.

U ovom broju:

- TCK je novi učesnik *Globalnog dogovora UN*
- Buka u radnoj sredini
- Titanove vrednosti: znanje
- Cementarijada 2013
- Početak školske godine
- Dečiji kamp u Skakavcima
- Festival BUM 31260 #2

Građani prepoznaju stalno jačanje međusobnog poverenja u komunikaciji sa *Cementarom* i izražavaju pozitivan stav o mogućnosti da, posredstvom Info Centra, budu još neposrednije uključeni u pitanja od zajedničkog interesa.

Radom Info Centra intezivira se protok informacija između TCK i sredine u kojoj posluje, a to se ispoljava kao delotvoran komunikacijski iskorak, saglasan politici kvalitetnog dijaloga sa stejkholderima, što čini temeljno opredeljenje kompanije Titan.

TCK je novi učesnik Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija



WE SUPPORT

Avgusta ove godine naša kompanija je postala učesnik Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija, čime je na još jedan način iskazala posvećenost društveno odgovornom poslovanju, zasnovanom na univerzalnim društvenim, etičkim i ekološkim principima, ugrađenim u osnove naše strategije i poduhvata na planu poslovanja.

Globalni dogovor Ujedinjenih nacija (UN Global Compact) je najveće svetsko dobrovoljno udruženje kompanija koje dele zajedničko ubeđenje da poslovne prakse, oslojnjene na ustanovljene principe društvene odgovornosti, doprinose stabilnijem globalnom tržištu i omogućuju izgradnju naprednih i uspešnih društvenih zajednica.

Sa više od 7.500 kompanija učesnica iz 135 zemalja, kao i 4.000 članova iz javnog ili nevladinog sektora, Globalni dogovor je istinski prisutan širom sveta, uživajući podršku država članica Ujedinjenih nacija, što je potvrđila i Generalna skupština UN, donevši nekoliko rezolucija koje prepoznaju i ohrabруju rad ove asocijacije (izvor: *Globalni dogovor UN, Izveštaj o održivom razvoju 2013.*).

Jedinstveno obeležje Globalnog dogovora određeno je činjenicom da učešće u ovoj inicijativi ne obavezuje samo kompaniju kao celinu, već naročitu odgovornost nosi njeno rukovodstvo. Lično učešće direktora važan je signal zaposlenima i drugim stejkholderima da je angažovanje kompanije u oblasti korporativnog građanstva strateški prioritet. Posvećenost, na ovaj način, značajno utiče na kvalitet implementacije principa Globalnog dogovora.

Dodatno, kompanije koje su potpisnice Globalnog dogovora, obavezuju se da će slediti deset principa (videti tabelu),

koji ukazuju na dugoročan proces kontinuiranog napretka i poboljšanja. Usaglašenost učinka kompanije sa deset principa Globalnog dogovora, predstavlja se jednom godišnje stejkholderima, kako bi se obezbedila njihova potpuna primena i uzajamna saradnja.

Kompanije koje pristupaju Globalnom dogovoru, obavezuju se da će u okviru svoje strategije poslovanja primenjivati opšte principe koji su proizašli iz sledećih dokumenata:

- Univerzalne deklaracije o ljudskim pravima
- Deklaracije Međunarodne organizacije rada o osnovnim principima i pravima na radu
- Rio Deklaracije o životnoj sredini i razvoju
- Konvencije Ujedinjenih nacija protiv korupcije.

Deset principa Globalnog dogovora

Ljudska prava

Princip 1: Kompanije treba da podrže i poštuju zaštitu međunarodno zagarantovanih ljudskih prava

Princip 2: Kompanije ne smeju da budu saučesnici u kršenju ljudskih prava

Standardi rada

Princip 3: Kompanije treba da podrže pravo na slobodno udruživanje i pravo na kolektivne ugovore

Princip 4: Kompanije treba da eliminišu prinudni rad

Princip 5: Kompanije treba da zabrane rad dece

Princip 6: Kompanije treba da zabrane diskriminaciju u vezi sa zapošljavanjem i zanimanjem

Zaštita životne sredine

Princip 7: Kompanije treba da preduzimaju mere predostrožnosti u vezi sa životnom sredinom

Princip 8: Kompanije treba da preduzimaju mere radi promocije odgovornosti za životnu sredinu

Princip 9: Kompanije treba da ohrabre razvoj i širenje tehnologija koje čuvaju životnu sredinu

Anti-korupcija

Princip 10: Kompanije treba da učestvuju u borbi protiv korupcije na svim nivoima, uključujući iznuđivanje i podmićivanje

Titan Grupa je među prvima u svetu pristupila Globalnom dogovoru Ujedinjenih nacija, čiji je učesnik od 2002. godine, otkada je potpuno posvećena poštovanju navedenih principa u svim regionima. Prema kriterijumima Globalnog dogovora, Titan Grupa je dostigla „napredni“ nivo za predstavljanje svojih rezultata i praksi u odnosu na zahteve ove globalne inicijative.

Buka u radnoj sredini

Pavle Ljubičić, inženjer bezbednosti i zdravlja na radu

Buka je uz nemirujući, neželjeni zvuk koji može narušiti zdravlje čoveka, tako što izaziva gubitak sluha (privremeni ili trajni), dovodi do stresa, rastrojstva, nesanice, visokog krvnog pritiska, smanjenja produktivnosti i drugih štetnih pojava.

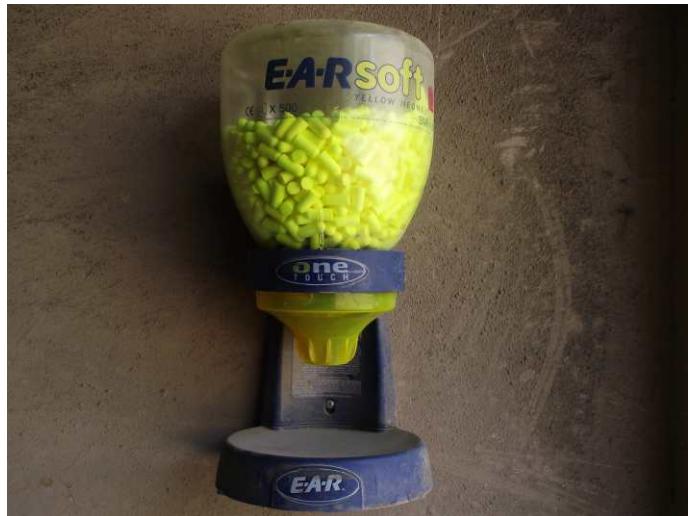
Da bi se zaposleni zaštitali od izlaganja buci, neophodno je sprovesti sledeće aktivnosti:

- ispitati uslove radne okoline (merenje nivoa buke na radnom mestu);
- informisati zaposlene o potencijalnim posledicama izlaganju buci;
- primeniti tehničko-tehnološka rešenja za smanjenje nivoa buke na radnom mestu, što je najbolji način za zaštitu organa sluha zaposlenog;
- ograničiti vreme izlaganja zaposlenog povećanom nivou buke, ukoliko buka prelazi granice propisane zakonskim odredbama;
- koristiti ličnu opremu za zaštitu organa sluha, kao krajnju i često nezaobilaznu liniju odbrane od buke.

Zamena starih tehnologija novim, manje bučnim, jedan je od najboljih načina prevencije buke, a održavanje postojeće opreme u ispravnom stanju sprečava povećanje nivoa buke u radnom okruženju. Ukoliko na radnom mestu, i pored svih tehničkih mera, nije moguće smanjiti nivo buke, nužno je ograničiti vreme zadržavanja zaposlenog u oblasti povećanog nivoa buke. Takođe, potrebno je postaviti upozorenja u prostorijama ili oblastima o obavezi korišćenja zaštitne opreme. Neophodno je da lična zaštitna oprema (čepići, antifoni, itd.) oblikom i dizajnom odgovara zaposlenom i da bude lako dostupna. Ukoliko nije postavljena pravilno, zaštitna oprema neće pružiti odgovarajuću zaštitu.

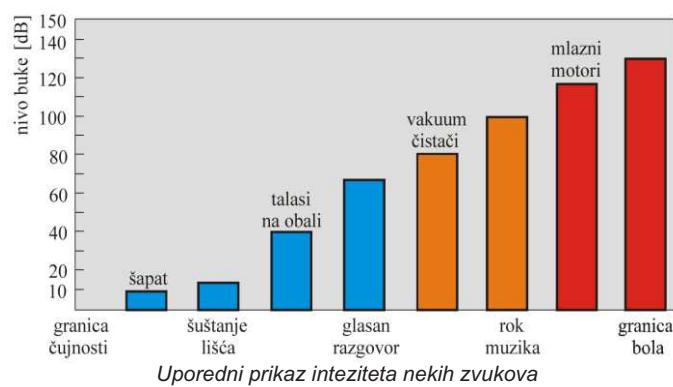
Jačina buke	Izvor buke
0	granica čujnosti
10	šuštanje lišća od povetarca
10	tihi šapat
20	srednji šapat
20-50	tuhi razgovor
40-45	hoteli, pozorište van predstave
50-65	glasni razgovor
65-70	saobraćaj u prometnoj ulici
65-90	šinski saobraćaj
75-80	fabrike (srednje teški rad)
90	gust sobraćaj
90-100	grmljavina
110-140	mlazni avioni
130	granica bola
140-190	svemirske rakete

Uporedni pregled izazivača buke



Dispenser za čepiće u TCK

U *Titan Cementari Kosjerić*, nivoi buke mere se prema „Programu za ispitivanje uslova radne okoline”, kojeg je izradila nezavisna, zakonom ovlašćena institucija. Po ovom uputstvu, angažovanjem ovlašćene institucije, sprovode se merenja nivoa buke svake treće godine, na oko 90 mernih mesta. Takođe, od kraja 2012. godine, u TCK su uvedena i kvartalna merenja buke, na 20 najvećih izvora. Prilikom merenja, prisutni su i predstavnici zaposlenih (članovi odbora za bezbednost). Od ove godine, u *Cementari* možemo svakodnevno pratiti nivo buke, jer je nabavljen uređaj sa profesionalnim performansama.



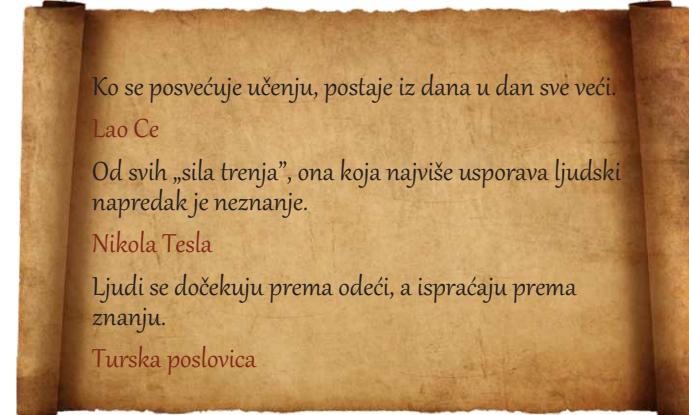
Početkom 2013. godine implementiran je i Projekat mapiranja buke, odnosno rasprostiranja buke u prostoru oko njenih najvećih izvora.

Pored ovih merenja, vrše se i konstantna tehničko-tehnološka poboljšanja, uz održavanje opreme i uređaja koji proizvode buku, na primer: zamena starih kompresora novim – tišim, redovan remont opreme, kao i izrada projekata i planova za dalje unapređenje opreme i procesa rada radi smanjenja nivoa buke.

Titanove vrednosti: znanje kao jedan od najvećih ekonomskih resursa

Utemeljena vrednost Titan Grupe jeste znanje (Know-How), koje je ugrađeno u strategiju razvoja kompanije kao njen integralni deo. Sa sveštu da su obrazovanje i stručna obučenost dragoceni resursi svake kompanije, kontinuirano radimo na **uvećanju fonda znanja** naših zaposlenih, omogućujući da se takvi rezultati primene u optimizaciji procesa, što predstavlja najvažniju tekovinu stalnog ulaganja u edukaciju. To podrazumeva da se članovi Titanovog kolektiva, kroz veliki broj treninga, funkcionalno usavršavaju i time postaju napredniji u odnosu na konkureniju. Usavršavanje unutar kompanije, doprinosi njenoj boljoj poziciji u spoljašnjoj reputaciji.

Kako se nauka i tehnologija u 21. veku sve brže razvijaju, neprestano pomerajući granice saznanja koje se žele dostići, koncept doživotnog učenja danas se usvaja kao trajna orientacija poslovnih ambicija. Formalni završetak školovanja ne predstavlja poslednju stanicu obrazovanja, već prag sa koga smo spremni da krenemo u osvajanje novih oblasti znanja, unapređujući postojeću stručnost. Prateći ovaj trend savremenog sveta, TCK svoju koncepciju kontinuirane posvećenosti edukaciji usmerava ka uvećanju fonda znanja u okviru fabrike, odnosno uspostavljanju prakse koja unapređuje **znanje i stručnost**.



Napori koje kompanija konstantno ulaže u stimulisanje znanja i specifičnih veština zaposlenih, realizuju se kroz **izvrsnost u ključnim kompetencijama**. Data kvalifikacija, kao merilo profesionalnog zalaganja, podstiče zaposlene da svoj radni učinak podignu na najviši mogući nivo.

Ovakvim angažovanjem promovišemo i svest o sopstvenoj i bezbednosti čitave radne zajednice, idući u korak sa svetskim tendencijama na polju humanih poslovnih vrednosti.

Cementarijada u kolevci balkanske kulture



Ove godine, 23–26. maja, ekipa *Titan Cementare Kosjerić* otputovale su u srce Đerdapske klisure – Lepenski Vir, kako bi kroz nadmetanja u deset sportskih disciplina pokazale svoj kolegijalni i takmičarski duh. U blizini Dunava, praistorijskog nasleđa i drevnih rimske puteva, sportska umeća su okušali, zajedno sa domaćinom iz kompanije Holcim (Popovac),

zaposleni iz cementara Lafarge (Beočin), Titan (Kosjerić i Usje) i Lukavac.

Dobro uigrane selekcije TCK postigle su zapažene rezultate, od kojih prednjače prva mesta u ženskoj odbojci i šahu. U strelnjaštvu je pobedu odneo Vidan Đurović, dok je Jelena Ršumović bila najbolja u pikadu. Drugim mestom se mogu pohvaliti muška odbojkaška ekipa i tim u nadvlačenju konopca. Odmeravanje sportskih snaga, sa dosta takmičarske strasti, fer igre i izvrsne zabave, obeležili su i ostala takmičenja: mali fudbal, ribolov, rukomet, košarku i stoni tenis. Tradicionalno propraćena sjajnim raspoloženjem ovogodišnja Cementarijada, kao omiljena manifestacija sportskog entuzijazma i dobre volje kolektiva cementne industrije iz regiona, dala je dodatni elan našim kolegama da se lakše nose sa radnim izazovima, jer tome doprinose fizička aktivnost, društvenost i afirmacija svestrane kreativnosti.

Kad zazvoni školsko zvono



Rana jesen asocira na početak školskih obaveza, kako za one koji tek kreću u životne pohode, tako i za roditelje koji ponovo „sedaju u klupe” i suočavaju se sa poznatom dilemom: kako na pravilan način svog mališana „pustiti u život”, tako komplikovan i zahtevan, i kako naći ravnotežu između zabave i obaveza školaraca. U želji da ublažimo roditeljske brige i pružimo podršku njihovoj odgovornosti, zamolili smo Radu Milović, učiteljicu OŠ „Mito Igumanović”, da, na osnovu svog bogatog pedagoškog iskustva, predovi najvažnije situacije koje dovode u nedoumicu mnoge roditelje. Uz preporuke, učiteljica naglašava značaj dečije individualnosti koju roditelj treba da osluškuje i da prema specifičnosti deteta podešava svoj vaspitni pristup. Izdvajamo najkorisnije savete koji se prvenstveno odnose na ophođenje prema najmlađim školarcima.

Titan Cementara Kosjerić posvećuje veliku pažnju učenju i obrazovanju. Svake godine, između ostalog, deci svojih zaposlenih, koja pohađaju osnovnu školu, obezbeđuje školski pribor neophodan za uspešno školovanje i obavljanje domaćih zadataka.



Treba li da pratimo svoje dete do škole

Prvih nekoliko dana možemo odvesti dete do škole, ali ne treba praktikovati uvođenje u učionicu, već samo do glavnog ulaza. Postepeno, dete treba puštati da ide samo.

Mora li dete pre polaska u školu da zna čitanje i pisanje

Ne! To može da bude pritisak za dete. Škola služi da bi se deca, uz pomoć stručne osobe, opismenila i stekla određena znanja i veštine.

Da li i koliko treba da pomažemo detetu

Roditelji **ne treba previše** da se mešaju u dečije školske obaveze i da umesto njih rade domaće zadatke. Dete kome se previše pomaže, **teško će se osamostaliti i steći radne navike**. Zato ga pustite da samo piše domaći, a vi, eventualno, kada završi, prekontrolišite da li je dobro rešilo zadatke. Ako ima grešaka, nemojte odmah da ih ispravljate, već pustite dete da traga za ispravnim rešenjem. Najbolja pomoć je da se roditelj interesuje, da podstiče, upućuje i hrabri svog mališana. Ne treba ni da stalno pakujete stvari za školu umesto deteta, dovoljno je da mu samo pokažete. Tako će dete kasnije biti samostalno i u ovim obavezama.

Da li da sklonimo igračke

Polazak u školu ne znači da je vreme igre prošlo, jer **igra je dečija nasušna potreba** i nikako ne predstavlja gubljenje vremena. Igračke ne treba sklanjati, ali postepeno ubacujte nove, kao što su kockice ili slagalice, jer one podstiču intelekt.

Na koje dodatne aktivnosti treba da upišemo dete

Ovde je najbitnije **naći pravu meru**. Kao što nije dobro da dete nema nikakve vanškolske aktivnosti, tako ne treba ni preterivati u tome, jer deca mogu osetiti zasićenje i umor. Prvih nekoliko meseci, prvake je najbolje i ne upisivati na vannastavne aktivnosti. Kada se priviknu na školu i učenje, shodno interesovanjima deteta, treba odabrati neki sport ili sekciju, ali najviše dve. Sat-dva nedeljno dodatnih aktivnosti za ovaj uzrast sasvim je dovoljno.

Kako da sarađujemo sa učiteljem/učiteljicom

Razvijajte **poverenje** kod deteta prema učitelju. Objasnite mu ulogu i zadatke učitelja – a oni su mnogo veći od neposrednog prenošenja znanja. Takođe je važno da dete bude svesno da učiteljica ne može samo njemu da posveti vreme i pažnju – **da je ona tu i zbog drugih đaka**. Ne bi valjalo pred detetom reći nešto ružno za učitelja, čak i ako mislite da je zasluzio kritiku. Svaki nesporazum rešite razgovorom nasamo sa učiteljem.

Rastimo sa prirodom



Razgibavanje i: kamp može da počne!

„Dečiji letnji kamp“ u Skakavcima, u organizaciji Planinarsko-ekološkog društva „Subjel“, iz godine u godinu postaje sve popularniji među mališanima koji žele da budu u neposrednom dodiru sa prirodom, i da uz druženje i igru upoznaju njene vrline i zakone.



Povuci, potegni, ko je jači?

Intenzivnom doživljaju brdsko-planinskog i seoskog ambijenta ovoga leta pogodovali su sunčani dani, u periodu od 22. do 26. jula, ljubaznost domaćina iz etno-kompleksa „Gostoljublje“, kao i obilje zanimljivih aktivnosti kroz koje je oko četrdesetoro osnovaca savladavalo veštine opstanka u prirodi, razvijajući svest o očuvanju ekoloških potencijala.

Zahvaljujući sadržajnom programu, učesnicima kampa vreme je bilo ispunjeno kreativnim i zanimljivim angažovanjima, obeleženim dinamičnim, vedrim i takmičarskim duhom.

Svaki dan petodnevног druženja nudio je nove izazove u kojima su se smenjivali rekreacija, zabava, edukacija i avanturizam.



Bodenje i fer takmičenje možemo učiti od njih

Pored učenja o pravilima ponašanja u prirodi, deca su prošla kroz praktične obuke za: orientirking, ispravno postavljanje šatora, vezivanje planinarskih čvorova, spuštanje niz strme terene pomoću konopca, bezbedno paljenje vatre u prirodi. Ovaj plan učenja uvek je bio spontano dopunjavan nekim neočekivanim pustolovinama i lekcijama iz neiscrpnog udžbenika prirode.



Noćno „preživljavanje“ u „svojoj“ kućici



Pravljenje skloništa je u toku, treba li pomoći?

Svi zadaci zahtevali su spretnost i snalažljivost, udruženu sa hrabrošću i snagom volje, kako to uslovi života u prirodi iziskuju. Na okrepljujućem svežem vazduhu, organizovane su raznovrsne zabavne igre i nadmetanja u originalnim sportskim disciplinama, uz neizostavne šetnje, kupanje i uživanje u domaćoj hrani. U mnoštву impresija i neponovljivih doživljaja, najuzbudljivija je bila noćna akcija „preživljavanja”, u kojoj su mladi učesnici isprobali granice svoje psihofizičke izdržljivosti.

Prednost ovog kolektivnog boravka u okrilju prirode ispoljava se u pospešivanju socijalizacije dece, jer se kroz deljenje zajedničkih obaveza, zadataka i rezultata, u ranom uzrastu razvija veština delotvorne komunikacije i saradnje. Tokom ovog rekreativno-ekološkog logorovanja, svako dete je našlo svoje mesto u kolektivu, oslonjenim na podršku pedagoga Milenka Stefanovića i Slobodana Savića, dokazanih entuzijasta u realizaciji sličnih programa. Odličnu i uvek inovativnu organizaciju „Dečijeg letnjeg kampa”, nagrađenog zadovoljstvom i pohvalama svih učesnika, redovno podržava i *Titan Cementara Kosjerić*, koja svoj stav društvene odgovornosti iskazuje uvažavanjem obrazovnih procesa okrenutih razvoju društva i jačanju svesti o humanističkim vrednostima. Takvu orientaciju, kao globalno opredeljenje, efikasnije usvajamo ukoliko učimo od prirode.

Da li znate?

Orijentirajući se sport u kome takmičar(ka), uz pomoć karte i kompasa, za najkraće moguće vreme na terenu pronalazi određeni broj kontrolnih tačaka, onim redosledom kako je nacrtano na karti. U svakom trenutku takmičari moraju znati gde se nalaze, i na osnovu svog znanja i iskustva u čitanju karte, donositi odluke o tome kojim pravcem će se kretati, kako bi najbrže obišli celu stazu i pronašli sve kontrolne tačke. To je i porodičan sport, pošto se njime mogu istovremeno baviti sve generacije.



Vidimo se sledeće godine!

Naše bebe



Jelena Mirković (TCK Montenegro) rodila je čerku Vasilisu



Aleksandar Đorđević (Kvalitet) dobio je čerku Helenu



Univerzalni jezik muzike

Nikola Radovanović, NVO Ko.AKTIVA



Bend „Smrek Si” iz Beograda, sa frontmenom iz Kosjerića

Po drugi put, u Kosjeriću je održan muzički festival pod nazivom „BUM 31260”. Inicijativa za ovo kulturno-zabavno dešavanje, vođeno idejom da se poboljša društveni život mladih u maloj sredini, potiče od nevladine organizacije Ko.AKTIVA, čiji su se članovi još jednom svojim sugrađanima predstavili kao dobri organizatori već popularne manifestacije. Festival je, u širem okviru, obuhvaćen projektom „Za kulturu u Srbiji”, koji podržavaju Delegacija Evropske unije u Republici Srbiji i Vlada Republike Srbije.

Muzički događaj zvučnog imena daleko je odjeknuo i privukao, ne samo lokalnu publiku, nego i brojne posetioce koji su, u potrazi za dobrim provodom, došli iz drugih mesta i uživali u ritmu i zvucima bogate muzičke scene. Te večeri, na koncertu su se našli pripadnici različitih generacija, a kompletnoj atmosferi, nakon nastupa bendova, doprinela je i žurka do ranih jutarnjih sati, sa animatorima DJ Daka & DJ Djok.



DJ-evi za kraj festivala



Oni su organizovali sve, članovi Ko.AKTIVE.

Ovogodišnji muzički program, održan 15. avgusta, na prostoru popularnog sportskog centra „Poligon”, otvorile su mlade snage „Drum” i „Trag” iz Požege. Ove perspektivne muzičke grupe su omiljene među svojim vršnjacima, jer razvijaju sopstveni rok izraz i odolevaju komercijalnom talasu. Posle svirke mladih muzičara iz susedne opštine, usledio je nastup izvođača „Smrek Si” iz Beograda, a atmosferu je zatim do usijanja dovela „zvezda” aktuelnog festivala, popularni sastav „S.A.R.S.”, trenutno najtraženiji autorski bend na ovim prostorima.

Izdaje: TITAN Cementara Kosjerić, Živojina Mišića bb, 31260 Kosjerić; e-mail: cemkos@titan.rs; tel: +381 31 590 303, +381 590 333; fax: +381 31 590 398; www.titan.rs



Požeški bend „Drum” zagrejao je publiku na samom početku

Poseta festivalu premašila je sva očekivanja organizatora, što govori da omladini Kosjerića nedostaju programi koji nas, jezikom muzike i stvaralaštva, povezuju sa svetom. Upravo takvim i sličnim nastojanjima spremno izlazi u susret TCK, uvek dajući šansu podsticajnim projektima za mlade. Svojom podrškom, TCK je postala prijatelj „Bum 31260” festivala i već zapaženo potvrdila učešće u kulturnom i zabavnom životu.



Uz „S.A.R.S.” je igrala i kosjerska publika