

## TCK – nova članica Forum-a poslovnih lidera Srbije

Forum poslovnih lidera Srbije okuplja predstavnike naših najnaprednijih kompanija, državnih institucija, nevladinih organizacija, kao i drugih stejkholdera. Njihov zadatak je da promovišu konstruktivni dijalog i održivi razvoj društva. Osnovana 2008. godine, kao prva koalicija društveno odgovornih aktera u Srbiji, ova asocijacija zastupa i unapređuje koncept saradnje poslovnog sektora i svih drugih zainteresovanih strana u procesu stvaranja kvalitetnog društva. Vođene tim principom, članice Forum-a primenjuju i razvijaju praksu društveno odgovornog ponašanja na polju društvenih, ekonomskih i ekoloških pitanja.

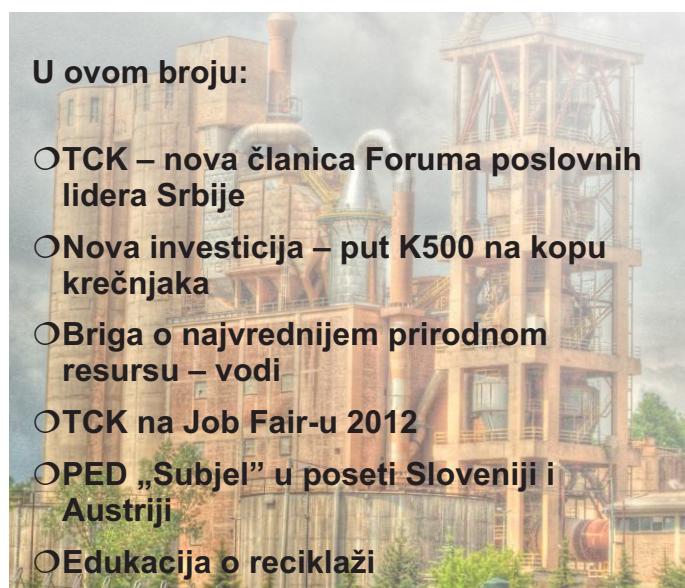
Forum poslovnih lidera Srbije (FPL) je nacionalni partner mreže CSR Europe, vodeće evropske organizacije za korporativnu društvenu odgovornost, čija se politika zasniva na čvršćem povezivanju svih činilaca društva, odnosno izgrađivanju idealnih društvenih vrednosti.



Prijem u članstvo FPL

*Titan Cementara Kosjerić nedavno je primljena u Forum poslovnih lidera Srbije. Priklučenje prestižnoj liderskoj grupaciji zasluženo je naporima koje Cementara ulaže u oblast društveno odgovornog poslovanja i održivog razvoja, naročito u sferi bezbednosti i zdravlja na radu, zaštite životne sredine, kao i transparentnih odnosa sa lokalnom zajednicom. Članstvo je ozvaničeno 23. novembra 2012. godine, na sastanku organizacije, gde je Ljiljana Spasojević, menadžer za ljudske resurse TCK, predstavila prepoznatljive prioritete, politiku i strategiju fabrike u ovoj oblasti.*

Prezentacija naših postignuća i planova za budućnost ocenjena je visoko od strane predstavnika drugih kompanija – članica FPL. Uprkos tome što je udaljena od centra dešavanja, naša kompanija unapređuje sve aspekte svog poslovanja i posvećena je razvoju šire društvene zajednice, čime se obezbeđuje potvrđeni kvalitet uglednog poslovnog lidera.



### U ovom broju:

- **TCK – nova članica Forum-a poslovnih lidera Srbije**
- **Nova investicija – put K500 na kopu krečnjaka**
- **Briga o najvrednijem prirodnom resursu – vodi**
- **TCK na Job Fair-u 2012**
- **PED „Subjel“ u poseti Sloveniji i Austriji**
- **Edukacija o reciklaži**

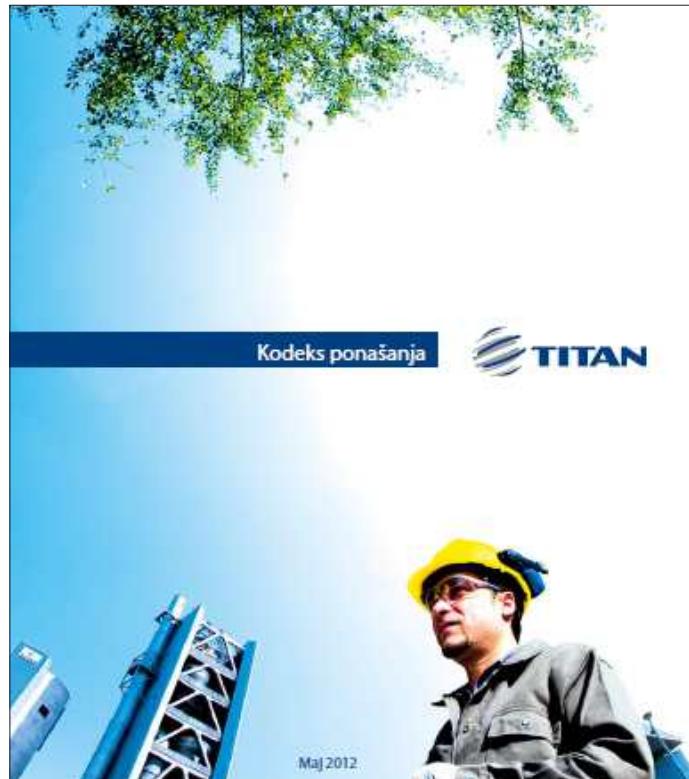
# Kodeks ponašanja *Titan Grupe*

Tokom proteklog leta, svi zaposleni u okviru *Titan Grupe* dobili su primerke Kodeksa ponašanja, koji je revidiran i obogaćen tokom prethodnih nekoliko meseci. Na ovom projektu radio je čitav tim predstavnika menadžmenta, iz svih regionala u kojima kompanija posluje. Dokument daje opšte smernice, koje su od ključnog značaja za etično poslovanje. One proizilaze iz neophodnosti transparentnog, predanog i odgovornog ponašanja svih naših kolega u svakodnevnom radu.

Razvoj *Titan Grupe* poslednjih decenija omogućio nam je da premostimo geografske i kulturološke granice. Sa tim dostignućima, u svetu koji se neprestano menja i stavlja nas pred nove izazove, bitni principi organizacije su ostali isti. Suštinske Vrednosti, koje su osnivači kompanije uspostavili, i dalje su osnova svih aktivnosti i upravljanja poslovanjem.

Svest o trajnom i zajedničkom sistemu vrednosti jeste važan činilac poslovnog uspeha. Zato je podrška svih kolega ključna za uspostavljanje Kodeksa kao glavnog sredstva za upravljanje poslovanjem i obezbeđenje dobrobiti zaposlenih.

Kodeks ponašanja možete naći na našem veb-sajtu [www.titan.rs](http://www.titan.rs), na stranici o *Titan Cementari Kosjerić*.



## Bezbednost u kući: kupatilo

- ✓ Nikada ne ostavljajte dete samo u kadi.
- ✓ Čuvajte šamponе, kupke i posude sa sapunima dalje od dohvata dece.
- ✓ Zaštitite elektro instalacije.
- ✓ Postavite neklizajuće podloge u kadu ili tuš kabinu.
- ✓ Uveče uvek koristite osvetljenje.
- ✓ Postavite neklizajuće podmetače kako biste izbegli povrede.
- ✓ Neka pod u vašem kupatilu uvek bude čist i suv.
- ✓ Postavite držače da biste osigurali bezbedan izlazak iz kade.
- ✓ Ugradite lavabo sa ormarićem – koristiće vam da skladištitе proizvode i sredstva za čišćenje.
- ✓ Držite grejalice i sve električne aparate što dalje od kade, tuša i lavoboa.
- ✓ Podestite bojler na temperaturu do 60°C.



# Izgradnja puta na kopu krečnjaka

Momčilo Perišić, inženjer na rudniku



*Titan Cementara Kosjerić* namerava da promeni sadašnji način eksploatacije u rudniku krečnjaka „Suvo vrelo” i uvede novi koji će, između ostalog, podrazumevati izgradnju podzemnih rudarskih objekata, okna i potkopa, kroz koje će se vršiti transport mineralne sirovine. Osnovni razlozi za promenu načina eksploatacije jesu: smanjenje bezbednosnih rizika tokom izvođenja rudarskih radova, smanjenje negativnih uticaja eksploatacije na životnu sredinu, poboljšanje kontrole kvaliteta i redukcija operativnih troškova.

U cilju pripreme, razvoja i povećanja mogućnosti eksploatacije, za buduću promenu tehnologije, neophodno je da se otvari istočni deo površinskog kopa u kome bi se odvijala eksploatacija u periodu izgradnje podzemnih rudarskih objekata, okna i potkopa. U skladu sa tim, potrebno je izgraditi pristupni i transportni put do utovarnog platoa na koti +500.

Kratkoročna namena puta, do početka izgradnje okna i potkopa, jeste da se formira utovarni plato na koti +500, kako bi se razvile radne etaže u istočnom delu kopa i smanjila visina gravitacijskog transporta, a time povećala sigurnost u radu. Materijal bi se sa ovog platoa novoizgrađenim putem transportovao kamionima (damperima) do drobilice u fabrići. Srednjoročna namena puta je da se omoguće bezbedni uslovi tokom izvođenja rudarskih radova, u periodu izgradnje okna i potkopa u zapadnom – centralnom delu kopa. I u ovom periodu, eksploatacija bi se vršila u istočnom delu kopa, a transport sirovine, takođe, novoizgrađenim putem do drobilice u fabrići. Planirano je da ova faza traje oko dve godine. Nakon izgradnje okna i potkopa, novoizgrađeni put će imati i svoju dugoročnu namenu, sve do završetka eksploatacije površinskog kopa. Kao deo dugog pristupnog puta do kote +650, ovaj put će se koristiti za pristup ljudstvu i mehanizacije kojom će se vršiti eksploatacija i priprema mineralne sirovine (bageri, bušilice, buldozeri, mobilna drobilica, itd.), sve vreme dok traje eksploatacije na ovom kopu.

Idejni projekat transportnog puta (+435 do +500) izradio je Institut „Kirilo Savić“ iz Beograda. Prema ovom projektu, put će biti dugačak oko 720 m, širok 6 m, bez bankina i kanala sa predviđenim mimoilaznicama, maksimalnog nagiba 12%, a prosečnog oko 9%. Predviđeno je da prvi deo puta bude u nasipu i da u njega bude ugrađeno oko 50.000 m<sup>3</sup> materijala, dok bi drugi deo puta bio u useku.

Izgradnja puta je dodeljena firmi „Putevi“ iz Užica. Radovi su započeti 12. septembra ove godine i još uvek su u toku.



Radovi na izgradnji puta na kopu krečnjaka

# Briga o najvrednijem prirodnom resursu

Jedan od stalnih prioriteta *Titan Grupe*, koji se ogleda kroz dugogodišnje napore i akcije u tom pravcu, jeste zaštita životne sredine i očuvanje mineralnih sirovina, odnosno prirodnih resursa uopšte. Uzimajući u obzir ovakve primarne ciljeve, ograničenje upotrebe i racionalno korišćenje vode, koja je najvredniji prirodni resurs na planeti, ostaje na istaknutoj poziciji ovog poretka.

Sve mere vezane za korektno upravljanje načinom korišćenja vode, zastupljene u širokom spektru aktivnosti kompanije, do detalja su prikazane u dosadašnjim Izveštajima o društveno odgovornom poslovanju i održivom razvoju *Titan Grupe*. Bazirano na tim podacima, predstavićemo jasnu sliku politike, akcija, ciljeva i dostignuća *Titan Grupe* u proteklih nekoliko godina, kao i planove za budućnost u ovoj oblasti.



Cisterne za upotrebu prilikom gašenja šumskih požara, Nea Makra (Grčka)

Najveća količina vode koja se upotrebljava u proizvodnji cementa, ispari u fazama pečenja i mlevenja. Voda se koristi i za hlađenje opreme, ali u kontrolisanim količinama, jer većina fabrika *Titana* koristi zatvoreni sistem recikliranje vode.

- U 2005. godini, ukupan utrošak vode u *Grupi* iznosio je  $7.500.000 \text{ m}^3$ . Smanjili smo upotrebu vode u proizvodnom procesu sa  $415 \text{ l/t}_{\text{cementa}}$  u 2003. godini na  $374 \text{ l/t}_{\text{cementa}}$ .
- *Titan* primenjuje program za ograničenje upotrebe vode, donoseći stratešku odluku da stari, tzv. „mokri proces”, zameni novim, „suvim procesom” proizvodnje, u fabrici Pensuko, Florida (SAD). Ova izmena je rezultirala smanjenjem godišnje potrošnje za približno  $125.000 \text{ m}^3$ .
- U postrojenjima za proizvodnju betona, sva otpadna voda korišćena za pranje radnih površina i opreme, prikuplja se u rezervoare u kojima se prečišćava i ponovno upotrebljava u proizvodnom procesu.



Većina fabrika u okviru *Grupe* koristi zatvoreni sistem reciklaže vode

U 2005. godini, reciklirano je  $80.000 \text{ m}^3$  vode u našim postrojenjima za proizvodnju betona. U postrojenjima u kojima je uspostavljen sistem reciklaže vode, količina reciklirane vode iznosi i do 20% njenog ukupnog utroška.

- Uzimajući u obzir da je značajna količina vode potrebna za kvašenje transportnih puteva i drugih zona radi sprečavanja širenja prašine, kao i za zalivanje zelenila koje raste na posedima *Grupe*, naša postrojenja koriste najbolje prakse u ovoj oblasti, i u skladu sa tim prikupljaju kišnicu u rezervoare i iskladišna postrojenja za vodu.

U fabrici u Patri (Grčka), procenjena upotreba kišnice, na godišnjem nivou, iznosi oko  $36.000 \text{ m}^3$ , što predstavlja oko 30% ukupne količine utrošene vode za potrebe kvašenja puteva i ostalih površina, radi sprečavanja podizanja prašine u vazduh. U fabrici u Solunu (Grčka), postrojenje za preradu vode proizvede godišnje oko  $7.500 \text{ m}^3$  vode koja se koristi za navodnjavanje biljaka i drveća oko postrojenja.

- Hlađenje mašina je, takođe, proces koji zahteva upotrebu velike količine vode. Sistem zatvorenog kruga hlađenja predstavlja koncept sa najnižom upotrebom vode, dok, u isto vreme, korišćenje kišnice i morske vode (kao što se radi u Patri) donosi uštede sveže vode.
- Upotreba vode je neophodna u procesu proizvodnje betona. U 2006. godini, ukupan utrošak vode u procesu proizvodnje betona u postrojenjima u Grčkoj, iznosio je  $745.000 \text{ m}^3$ , što je 5% više u odnosu na prethodnu godinu.

Velika količina vode se dodatno koristi za pranje proizvodnih površina i opreme. U našim postrojenjima, otpadne vode se sakupljaju u taložne rezervoare, gde se mulj odvaja i uklanja, dok se čista voda vraća u proizvodni proces. U pojedinim postrojenjima za proizvodnju betona, dostigli smo da 20% ukupne potrošnje vode čini reciklirana voda. U 2006. godini reciklirali smo 45.000 m<sup>3</sup> vode.

Kao rezultat investiranja, u proteklih nekoliko godina, više od 90% postrojenja za proizvodnju betona u Grčkoj ima sisteme za reciklažu, a planiramo da u bliskoj budućnosti i ostala postrojenja budu slično opremljena. U toku 2005–2006. godine, u proizvodnim postrojenjima *Grupe*, na Floridi, instalirani su sistemi za reciklažu i preradu vode, a ova investicija je iznosila 2.000.000 evra.

- *Titanova cementara Usje* u Makedoniji, smeštena je u predgrađu i koristi gradsku vodu. Inicijativa, pokrenuta 2007. godine, ima za cilj uvođenje efikasnijeg sistema za upravljanje vodom. Na osnovu praćenja i sveobuhvatne analize stvarnih količina i kvaliteta korišćene i otpadne vode, izvedene su investicije za izradu i održavanje sistema prikupljanja površinskih voda, zamena cevovoda pijaće vode, itd.. Već u prvim koracima ove inicijative, rezultati su bili vidljivi: upotreba pijaće vode bila je smanjena za 30% na nivou fabrike.
- Pozitivni rezultati su iskazani tokom 2008–2009. godine i u fabrici *Zlatna Panega*, Bugarska, koja je takođe deo *Grupe*.
- Od 2008. godine, *Titan* je inicirao razvoj Sistema integrisanog upravljanja vodom, orijentujući se, pre svega,

prema fabrikama za proizvodnju cementa i betona, sa rokom potpune primene plana do 2012. godine. Ova inicijativa predstavlja poboljšanje u odnosu na prethodne, različite metode beleženja korišćenja vode u fabrikama. Vođena je brigom *Titan Grupe* o zaštiti životne sredine, sa stanovišta održivosti. Projekat ima za cilj pouzdano mapiranje bilansa između „ulaska“ vode u fabriku i konačne iskorijenosti, kao i prikupljanje informacija o upotrebi vode u toku proizvodnog procesa, uključujući i potrebe životne sredine. Karakteristike kvaliteta vode, na ulasku u proizvodni ciklus i izlasku iz fabrike, predstavljaju parametre koji se prate i analiziraju u izveštajima.

Do kraja 2012. godine, Sistem upravljanja vodom će biti u potpunosti primenjen, obezbeđujući sveobuhvatno i pouzdano praćenje bilansa upotrebe vode, u svakoj fabrici, i pružajući smernice za stalna poboljšanja.



Ribnjak na mestu nekadašnjeg rudnika



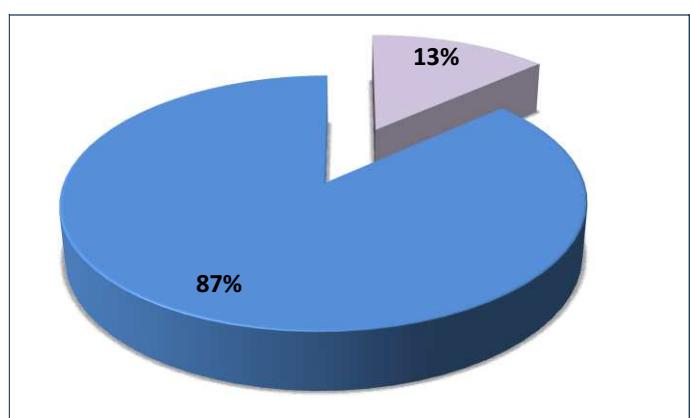
Reka Katavba Krik (Roanoke, SAD) – očuvanje prirodnog bogatstva

- U 2009. godini, specifičan utrošak vode u okviru *Grupe* iznosio je 449 l/t<sub>cementa</sub>. U poređenju sa prethodnom godinom, potrošnja vode je smanjena za 20%.
- U 2010. godini, utrošak vode u okviru *Grupe* iznosio je 10.500.000 m<sup>3</sup>, dok je u 2009. godini bio 32.400.000 m<sup>3</sup>, a u 2008. godini: 35.400.000 m<sup>3</sup>.
- Briga *Titan Grupe* o vodnim resursima, nije svedena samo na njenu racionalnu upotrebu, odnosno štednju, već obuhvata akcije i inicijative od šireg društvenog značaja. Navećemo neke od njih:
  - Izgradnja rezervoara za vodu u starim rudnicima u Grčkoj i SAD.
  - Ponuda cisterni za vodu opština i vatrogasnim stanicama za korišćenje u hitnim slučajevima.
  - Inicijativa uključivanja zaposlenih i lokalnog stanovništva u akciju čišćenja reke Katavba Krik. Povodom toga, svake godine, subotom ujutru, organizuje se akcija zvana „Čišćenje Katavba Krika“.
  - Sponzorisanje programa „Pastrmka u učionicama“, čija je zamisao da učenici razumeju značaj vode kao prirodnog potencijala i zaštite životne sredine uopšte. Tako će shvatiti i vezu između različitih elemenata prirodnog okruženja.

# Ravnopravnost polova u zapošljavanju i karijeri

Na početku 21. veka, borba protiv svih oblika diskriminacije predstavlja jedan od temelja svakog razvijenog društva. I naša zemlja, u kojoj su civilizacijske vrednosti decenijama građene, nastoji da unapredi stanje u društvu, pa zbog toga posebnu pažnju posvećuje pitanjima ravnopravnosti.

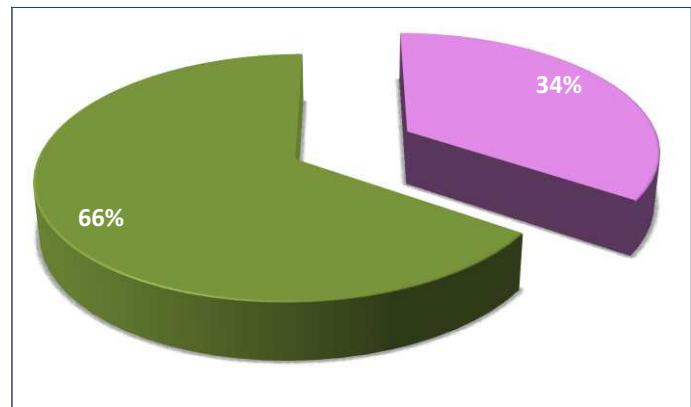
Ustavom Republike Srbije, Zakonom o radu i Zakonom o zabrani diskriminacije, definisan je pravni okvir za sankcionisanje prekršaja u ovoj oblasti, ali još uvek susrećemo različite oblike diskriminacije u mnogim segmentima života.



Od ukupnog broja zaposlenih u TCK, 13% su žene

Jedan od najčešće zastupljenih vidova neuvažavanja jednakosti, jeste rodna diskriminacija. Ovaj problem obuhvaćen je i Evropskom poveljom o rodnoj ravnopravnosti u kojoj stoji: „*rodna ravnopravnost prepostavlja da u jednom društvu, zajednici ili organizaciji postoje jednakе mogućnosti za osobe različitih rodnih identiteta da doprinesu kulturnom, političkom, ekonomskom i socijalnom napretku, kao i da imaju jednakе mogućnosti da uživaju sve koristi i dobrobiti od napretka jedne zajednice*“. Dakle, rodna ravnopravnost podrazumeva da muškarci i žene imaju jednakе mogućnosti za ostvarivanje ljudskih prava, a to je važan uslov za postojanje demokratskog društva.

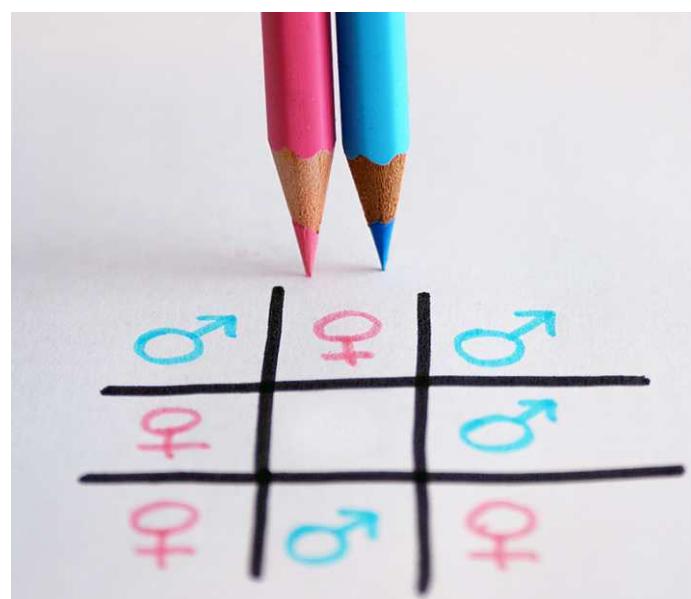
Društvena nejednakost za oba pola uglavnom prozilazi iz svakodnevne prakse, „odobrene“ ustaljenom i opšteprihvaćenom društvenom konvencijom. U tom kontekstu, diskriminacija može biti neposredna – kada je, zbog različitih predrasuda, otvoreno usmerena na ženski deo populacije. Ali, kao izraz društvene neodgovornosti, javlja se i posredna diskriminacija, skrivena iza normi i stavova koji mogu delovati opravdano. Ovom ponašanju neretko pribegavaju kompanije, rukovodeći se ekonomskim interesima. Radije zapošljavaju muškarce, ne zato što procenjuju da je muškarac sa istim kvalifikacijama sposobniji od žene, već smatraju da bi žena mogla imati obaveze prema porodici i domaćinstvu, što će smanjiti njenu efikasnost na poslu.



34% rukovodećih pozicija u našoj kompaniji zauzimaju žene

U *Titan Cementari Kosjerić*, u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti polova, već dve godine sprovodimo „Plan mera za uklanjanje i ublažavanje neravnomerne zastupljenosti polova“. Prema ovom planu, koji se realizuje na godišnjem nivou, preduzimaju se odgovarajući potezi, kao i dodatne obuke i aktivnosti za manje zastupljeni pol. Na kraju svake godine, Upravi za rodnu ravnopravnost dostavlja se izveštaj koji sadrži podatke o sprovedenim aktivnostima, polnoj strukturi zaposlenih, broju žena na rukovodećim mestima u kompaniji, kao i broju žena koje su na porodiljskom odsustvu, ili su se vratile na posao posle porodiljskog odsustva.

Sve procedure u našoj kompaniji kreirane su tako da obezbeđuju jednakе mogućnosti za oba pola, prilikom zapošljavanja ili tokom napredovanja u poslu. Tome u prilog govori činjenica da je u prethodnoj godini šest naših koleginica, od kojih su četiri na rukovodilačkim pozicijama, koristilo porodiljsko odsustvo, u skladu sa svim zakonskim pravima.



# Šansa za mlade kadrove

Nikola Vajović, rukovodilac Procesnih ispitivanja

I ove godine smo učestvovali na tradicionalnoj manifestaciji „JobFair – Kreiraj svoju budućnost!“. Ovaj sajam zapošljavanja, koji je po osmi put upriličen za studente i diplomce tehničko-tehnoloških fakulteta, organizovan je 5. i 6. novembra, u zgradji tehničkih fakulteta u Beogradu. Naša kompanija, zajedno sa oko 40 drugih, nastojala je da se na najbolji način predstavi akademcima. Za uspešan nastup zaslužan je tim *Cementare*, zastupljen u sledećem sastavu: Ljiljana Spasojević – menadžerka za ljudske resurse, Miloš Karaklajić – rukovodilac mašinskog održavanja mlinova cementa i pakeraja, i Nikola Vajović – rukovodilac procesnih ispitivanja.

Naš sajamski štand je bio jedan od najposećenijih, o čemu govori i veliki broj biografija koje su mladi stručnjaci ostavili. Najviše zainteresovanih diplomaca bilo je sa mašinskog i tehnološko-metalurškog fakulteta, ali su i posetioци iz drugih visokoškolskih ustanova pokazali interesovanje za naše poslovanje i sam proces proizvodnje cementa. O tome su mogli da se neposredno informišu od naših predstavnika, kao i iz promotivnog materijala koji smo ponudili. Organizovali smo i kviz u kome su svi učesnici dobijali nagrade.



Nikola odgovara na pitanja zainteresovanih studenata

Drugog dana sajma, TCK je imala zapaženu prezentaciju svog poslovanja. Utisci publike nakon ovog nastupa bili su nepodeljeni – naša prezentacija je bila jedna od najboljih, a svakako najoriginalnija. Nastojali smo da posetiocu uključimo u razgovor i da ih podstičemo da iznose sopstvena mišljenja o tome koliko su poslovne vrednosti važne za rad neke kompanije u Srbiji, šta je bitno u budućoj karijeri. Bila je ovo odlična prilika da na najbolji način predstavimo naše poslovanje, ključne ciljeve i vrednosti, potencijale svojih ljudi i pozitivnu atmosferu koja vlada u našem kolektivu.

## Sa puta po Sloveniji i Austriji

Na tradicionalno jesenje putovanje u Sloveniju, planinari PED „Subjel“ uvek kreću sa dosta radosti i sportskog adrenalina. Veliko očekivanje je opravdano, jer ova ustaljena poseta obećava gostoprимstvo domaćina, zanimljive pešačke ture i mnogo zabave. Dobar provod bio je zagarantovan i tokom poslednjeg boravka, od 19. do 23. septembra 2012. godine.

Uz dobrodošlicu planinarskog društva „Loče“, iz istoimenog mesta kraj Slovenskih Konjica, saopšteno je da se zbog velikog snega na Alpima, odustaje od pohoda na vrh Grintovec i maršruta usmerava ka Velikoj planini, sa 1666 metara nadmorske visine. Ali, i ova staza je donela dosta planinarskog uzbudjenja. Do početnog odredišta, autoputem se neosetno stiže za nekih 90 minuta, a zatim sledi višečasovno penjanje ka vrhu. Za grupu od 25 planinara iz Kosjerića uspon je bio izazovan i naporan, a ujedno ispunjen interesantnim momentima i čarima koje je nudio novi krajolik. Povratak u podnožje bio je brz i lak, zahvaljujući vožnji gondolom, što je, takođe, nesvakidašnji doživljaj.

Ovo putovanje upotpunjeno je izletom u austrijski grad Grac, u kome je vekovna istorija pretočena u upečatljivu

srednjoevropsku arhitekturu i svedočanstva bogate kulturne baštine. Ulice, fasade, i spomenici koji neprestano ispisuju tragove prošlosti i zaustavljaju vreme, neizostavno bude veliko poštovanje i želju da se bliže upoznaju druge kulture.

Koliko je snažno zadovoljstvo zbog ovakvih susreta, druženja i novih saznanja, pokazalo se na pikniku, poslednjeg dana boravka, kada se, uz vino iz poznatog vinskog podruma, nazdravljalo za prijateljstvo i buduće susrete.



Članovi planinarskih društava „Subjel“ i „Loče“

# Edukacija o preradi otpada

Tanja Dragutinović, potpredsednica NVO dead town Resurrection

Udruženja građana „dead town Resurrection“ iz Kosjerića, zajedno sa učenicima OŠ „Mito Igumanović“ i predstavnicima mreže „Zelena inicijativa“, organizovalo je promociju reciklaže i selekcije otpada u našoj opštini, u okviru kampanje „Pazi, đubre!“. Tribina, kojom je ova tema predstavljena, održana je 22. novembra 2012. godine, u sali Narodne biblioteke u Kosjeriću, u prisustvu učenika Osnovne i Tehničke škole. Đaci su mogli da saznaaju sledeće: koje su oznake za različite vrste plastike, prema mogućnostima za reciklažu; šta se sve smatra papirnim, metalnim i staklenim otpadom koji može biti recikliran; šta je to kompost i kako se ostaci hrane iz domaćinstva mogu upotrebiti za njegovo pravljenje. Sve ove informacije povezane su idejom da se otpad može ponovo upotrebiti, odnosno reciklirati, umesto bacanja na deponije.

U ime Zelene inicijative, Vladimir Radojičić je predstavio rezultate koji su postignuti u okviru kampanje „Pazi đubre!“, sa posebnim akcentom na prikupljenih 70 tona otpada koji je otpremljen u reciklažna postrojenja. Prisutne đake pozdravila je i Jelena Leskovac, predstavnik Instituta za održive zajednice (ISC), uz čiju saradnju je Zelena inicijativa realizovala navedene aktivnosti. Od Žakline Perović iz Opštine Kosjerić, deca su mogla da saznaju koje su to količine otpada koje se mesečno iz njihovog grada prevezu na regionalnu deponiju „Duboko“. Tribina je završena u Osnovnoj školi „Mito Igumanović“, na javnom času, tako što su interesantne eksperimente iz fizike i hemije demonstrirali članovi grupe za promociju nauke „2 geek weeks“.

Među osnovcima je, 23. novembra, završena i kampanja „Pazi đubre!“. U akciji čišćenja otpada, koja je održana u školskom dvorištu, učenici su razvrstavali 300 kg otpada, prikupljenog



Originalan ukras

tokom protekle nedelje. Prevoz sortiranog otpada do reciklažnog pogona, u okviru regionalne deponije „Duboko“, obezbedilo je JKP Elan iz Kosjerića.



Javni čas hemije – 2 geek weeks



Uspešan završetak kampanje „Pazi, đubre!“ – učenici i nastavnici Osnovne škole „Mito Igumanović“